

行政改革推進プラン取組項目 進行管理台帳

大 項 目		(5) 人材の育成と活力の発揮		14		再掲				
中 項 目		イ 職員研修の充実		146						
項 目 名		病院事務職員向け研修の実施		達成度	○	所 管 課	病院局 経営企画課			
取組内容		平成23年4月に地方公営企業法が全部適用となった病院局において、事務職員に病院経営に関する専門知識を習得させるため、民間病院等での経験が豊富として採用した特定任期付職員や病院経営に関する知識経験を有する外部の専門家等を講師とした研修を実施します。								
目 標		研修の受講者数(延べ)		現 状 (H21末)	0人		目 標 (H26末)	80人		
工 程 表		項 目				H22	H23	H24	H25	H26
		研修の実施					実施	継続実施	継続実施	継続実施
具 体 的 取 組 み 結 果	平成22年度	—				数値目標 進捗状況	—			
	平成23年度	平成23年4月～7月にかけて、経営企画課の新任職員2名に対して合計9回の自主研修を実施しました。 平成23年8月1日に、JA神奈川県厚生連 相模原協同病院への視察を行いました。 平成23年8月26日に、前宮城県登米市病院事業管理者の大石 洋司氏を講師に「病院経営における事務職員の役割」をテーマとした病院事業事務職員向け経営研修会を実施しました。 平成23年度に医療経営士3級試験を経営企画課職員2名が受験し、合格しました。				数値目標 進捗状況	38人			
	平成24年度	4月～6月にかけて経営管理部の新任職員8名に対して合計8回の自主研修を実施しました。 5月、経営管理部職員および両病院幹部職員に対し、外部講師を招いて病院経営に関する研修会を実施しました。				数値目標 進捗状況	28人 (延べ66人)			
	平成25年度	職員に対して、医療および病院での心構えなどについて、研修を年5回行いました。				数値目標 進捗状況	30人 (延べ96人)			
	平成26年度	外部の専門家等を講師とする自主研修は実施ませんでした。 なお、病院経営に関する専門知識習得のため、外部専門機関が実施する各種研修を受講しました。				数値目標 進捗状況	0人 (延べ96人)			