

行政改革推進プラン取組項目 進行管理台帳

|                     |           |                                                                                              |  |               |    |              |               |      |      |      |
|---------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------|----|--------------|---------------|------|------|------|
| 大 項 目               |           | (5) 人材の育成と活力の発揮                                                                              |  | 9             |    | 再掲           |               |      |      |      |
| 中 項 目               |           | イ 職員研修の充実                                                                                    |  | 192           |    |              |               |      |      |      |
| 項 目 名               |           | 職員育成と連動した研修推薦制度の導入                                                                           |  | 達成度           | ○  | 所 管 課        | 総務局<br>人材育成課  |      |      |      |
| 取組内容                |           | 所属長等との面接を通じて、将来の能力開発・キャリア形成につなげるため、研修の受講間隔、スキルや経験のステップアップを考慮し、所属長等が研修受講者をあらかじめ推薦できる制度を実施します。 |  |               |    |              |               |      |      |      |
| 目 標                 |           | 研修推薦制度に基づき人材育成課が実施する研修の課程数                                                                   |  | 現 状<br>(H21末) | 0件 |              | 目 標<br>(H23末) | 18件  |      |      |
| 工<br><br>程<br><br>表 |           | 項 目                                                                                          |  |               |    | H22          | H23           | H24  | H25  | H26  |
|                     |           | 研修推薦制度の導入                                                                                    |  |               |    |              | 実施            | 継続実施 | 継続実施 | 継続実施 |
|                     |           |                                                                                              |  |               |    |              |               |      |      |      |
|                     |           |                                                                                              |  |               |    |              |               |      |      |      |
|                     |           |                                                                                              |  |               |    |              |               |      |      |      |
|                     |           |                                                                                              |  |               |    |              |               |      |      |      |
|                     |           |                                                                                              |  |               |    |              |               |      |      |      |
|                     |           |                                                                                              |  |               |    |              |               |      |      |      |
| 具体的<br>取組<br>結果     | 平成 22 年 度 | －                                                                                            |  |               |    | 数値目標<br>進捗状況 | －             |      |      |      |
|                     | 平成 23 年 度 | 全職員の平成22年度までの研修履歴カードを各所属に配付するとともに、年度当初に希望型研修の一括受講者推薦を行いました。                                  |  |               |    | 数値目標<br>進捗状況 | 18件           |      |      |      |
|                     | 平成 24 年 度 | －                                                                                            |  |               |    | 数値目標<br>進捗状況 | －             |      |      |      |
|                     | 平成 25 年 度 | －                                                                                            |  |               |    | 数値目標<br>進捗状況 | －             |      |      |      |
|                     | 平成 26 年 度 | －                                                                                            |  |               |    | 数値目標<br>進捗状況 | －             |      |      |      |