

行政改革推進プラン取組項目 進行管理台帳

大 項 目		(5) 人材の育成と活力の発揮		8		再掲				
中 項 目		イ 職員研修の充実		191						
項 目 名		新規採用職員への支援の充実		達成度	○	所 管 課	総務局 人材育成課			
取組内容		採用後3年間を重点育成期間と位置づけ、新規採用職員への必修研修を充実するとともに、職場の先輩が※メンターとして、仕事を通じた指導や相談役としてサポートすることにより、日々の業務で行われるOJTにおいても計画的に育成します。 ※ 新規採用職員の職場における育成指導を担当する者								
目 標		重点育成期間を終えた新規採用職員の延べ人数		現 状 (H21末)	0人		目 標 (H26末)	641人		
工 程 表	項 目					H22	H23	H24	H25	H26
	必修研修の充実					実施	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施
	メンター制度の導入						実施	継続実施	継続実施	継続実施
具 体 的 取 組 み 結 果	平成22年度		採用2年目研修(問題解決手法(基礎))、採用3年目研修(キャリアデザイン)を新設し、研修を実施しました。				数値目標 進捗状況	144人 (H22末)		
	平成23年度		新規採用職員研修、新規採用職員文書・財務会計事務研修(新設)、新規採用職員福祉施設研修、新規採用職員フォローアップ研修、採用2年目研修(問題解決(基礎))、採用3年目研修(キャリアデザイン)を実施しました。 また、メンター制度を導入し、新規採用職員へのOJTを支援しました。				数値目標 進捗状況	H23年度 140人 H22年度から延べ284人		
	平成24年度		新規採用職員研修、新規採用職員文書・財務会計事務研修、新規採用職員福祉施設研修、新規採用職員フォローアップ研修、採用2年目研修(問題解決(基礎))、採用3年目研修(キャリアデザイン)を実施しました。 また、メンター制度を継続し、新規採用職員へのOJTを支援しました。				数値目標 進捗状況	H24年度 188人 H22年度から延べ472人		
	平成25年度		新規採用職員研修、新規採用職員文書・財務会計事務研修、新規採用職員福祉施設研修、新規採用職員フォローアップ研修(3月実施を9月、3月の2回実施へ変更)、採用2年目研修(問題解決(基礎))、採用3年目研修(キャリアデザイン)を実施しました。 また、メンター制度を継続し、新規採用職員へのOJTを支援しました。				数値目標 進捗状況	H25年度 188人 H22年度から延べ660人		
	平成26年度		新規採用職員研修、新規採用職員福祉施設研修、新規採用職員フォローアップ研修(9月、3月の2回実施)、採用2年目研修(問題解決(基礎))、採用3年目研修(キャリアデザイン)を実施しました。 また、メンター制度を継続し、新規採用職員へのOJTを支援しました。				数値目標 進捗状況	H26年度 125人 H22年度から延べ785人		