

行政改革推進プラン取組項目 進行管理台帳

大 項 目		(5) 人材の育成と活力の発揮		7		再掲				
中 項 目		イ 職員研修の充実		190						
項 目 名		政令市等との人事交流の実施		達成度	○	所 管 課	総務局 人材育成課			
取組内容		他自治体の業務に従事することで、優れた行政運営手法を本市の業務改善に生かすため、従来の国、県等との人事交流に加え、政令市等との人事交流を実施します。 また、研修の成果を組織全体の業務改善につなげるため、研修報告会を実施します。								
目 標		政令市等と人事交流を行った職員の延べ人数		現 状 (H21末)	0人		目 標 (H25末)	10人		
工 程 表		項 目				H22	H23	H24	H25	H26
		政令市等との人事交流の実施				実施	継続実施	継続実施	継続実施	
具 体 的 取 組 み 結 果	平成 22 年 度	横浜市の政策部門に1人、新潟市の税部門に1人の計2人を派遣しました。				数値目標 進捗状況	2人			
	平成 23 年 度	横浜市の政策部門に1人、川崎市の市民協働部門に1人、新潟市の税部門に1人の計3人を派遣しました。 また、平成22年度に派遣した職員の研修報告会を実施しました。				数値目標 進捗状況	3人 (延べ5人)			
	平成 24 年 度	横浜市の政策部門に1人、川崎市の市民協働部門に1人、新潟市の廃棄物対策部門に1人の計3人を派遣しました。 また、平成23年度に派遣した職員の研修報告会を実施しました。				数値目標 進捗状況	3人 (延べ8人)			
	平成 25 年 度	川崎市の総合企画部門に1人を派遣しました。 また、平成24年度に派遣した職員の研修報告会を実施しました。				数値目標 進捗状況	1人 (延べ9人)			
	平成 26 年 度	—				数値目標 進捗状況	—			