

行政改革推進プラン取組項目 進行管理台帳

大 項 目		(5) 人材の育成と活力の発揮		6		再掲					
中 項 目		ア 人事制度の充実		189							
項 目 名		女性消防職員の職域拡大		達成度	○	所 管 課	消防局 人事課				
取組内容		女性消防職員の積極的な登用による人材の活用と組織の活性化を図るため、交替制勤務職場への配置を増やし、女性消防職員の職域を拡大します。									
目 標		職域を拡大した女性消防職員の人数		現 状 (H21末)	2人		目 標 (H26末)	12人			
工 程 表		項 目				H22	H23	H24	H25	H26	
		女性消防職員の配置(花見川消防署)					実施	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施
		女性消防職員の配置(若葉消防署)					実施	継続実施	継続実施	継続実施	継続実施
		女性消防職員施設の修繕(稲毛・緑・美浜消防署)				新規					実施
具 体 的 取 組 み 結 果	平成22年度	若葉消防署の建替え移転を、組織的に推進することによって、女性消防職員が交替制勤務に従事できるようハード面の取組を行いました。 女性消防職員が、交替制勤務に速やかに従事できるように、また男性側を含め職域拡大についての通知を行いソフト面の取組を行いました。				数値目標 進捗状況	4人(中央署2人、花見川署2人達成)				
	平成23年度	建替えの完了した若葉署を含め、女性消防職員が交替制勤務に従事できるハード面が整っている3消防署の全てに女性消防職員を配置しました。				数値目標 進捗状況	9人 (中央署5人、花見川署2人、若葉署2人達成)				
	平成24年度	女性消防職員が交替制勤務に従事できるハード面が整っている中央署、花見川署、若葉署に、女性職員を増員し配置しました。				数値目標 進捗状況	11人 (中央署4人、花見川署4人、若葉署3人達成)				
	平成25年度	女性消防職員が交替制勤務に従事できるハード面が整っている中央署、花見川署、若葉署のうち、若葉署の女性職員を増員し配置しました。				数値目標 進捗状況	12人 (中央署4人、花見川署4人、若葉署4人達成)				
	平成26年度	緑消防署に女性消防職員が交替制勤務に従事できるようハード面を整えました。 稲毛消防署、美浜消防署にあっては、入札不調により平成26年度内に女性消防職員用の施設修繕が困難であることから、平成27年度に引き続き事業を継続する。				数値目標 進捗状況	12人 (中央署4人、花見川署4人、若葉署4人達成)				