

行政改革推進プラン取組項目 進行管理台帳

大 項 目		(5) 人材の育成と活力の発揮		5		再掲				
中 項 目		ア 人事制度の充実		188						
項 目 名		女性職員の管理職への登用		達成度	○	所 管 課	総務局 人事課			
取組内容		女性職員の積極的な登用による人材の活用と組織の活性化を図るため、管理職に占める女性職員の比率を向上させます。 また、そのために女性職員の政策立案への参画を積極的に推進します。								
目 標		管理職に占める女性職員の比率		現 状 (H21.4.1)	12.1%		目 標 (H26.4.1)	15.0%		
工 程 表		項 目				H22	H23	H24	H25	H26
		女性職員の管理職への登用				実施	実施	実施	実施	実施
具 体 的 取 組 み 結 果	平 成 22 年 度	女性職員の管理職への登用を進めました。				数値目標 進捗状況	12.7%			
	平 成 23 年 度	女性職員の管理職への登用を進めました。				数値目標 進捗状況	13.0%			
	平 成 24 年 度	女性職員の管理職への登用を進めました。				数値目標 進捗状況	13.5%			
	平 成 25 年 度	女性職員の管理職への登用を進めました。				数値目標 進捗状況	14.4%			
	平 成 26 年 度	女性職員の管理職への登用を進めました。				数値目標 進捗状況	15.8%			