行政改革推進プラン取組項目　進行管理台帳

大 項 目	（5） 人材の育成と活力の発揮	3				再掲			
中 項 目	ア 人事制度の充実	186							
項 目 名	ジョブローテーションの確立	達成度	○	所 管 課	総務局 人事課				
取組内容	若手職員に窓口・事業部門・内部管理業務等の性質の異なった複数の部署を計画的に経験させるジョブローテーションを確立させます。								
目 標		現 状		目 標					
工程表	項 目		H22	H23	H24	H25	H26		
	指針の策定・公表			実施					

具体的取組み結果	平成22年度	―	数値目標 進捗状況	―
	平成23年度	「千葉市ジョブローテーション指針」を策定並びに公表し、同指針に基づく若手職員の定期的な人事異動を行い、「育成」及び「活用」を図っていくこととしました。	数値目標 進捗状況	―
	平成24年度	―	数値目標 進捗状況	―
	平成25年度	―	数値目標 進捗状況	―
	平成26年度	―	数値目標 進捗状況	―