

行政改革推進プラン取組項目 進行管理台帳

大 項 目		(5) 人材の育成と活力の発揮		2		再掲				
中 項 目		ア 人事制度の充実		185						
項 目 名		人事考課制度の充実と活用		達成度	○	所 管 課	総務局 人事課			
取組内容		管理職に実施している人事考課の給与等への反映や考課結果の本人への開示などを、人材育成等を目的として、非管理職にも導入します。また、課長職に対する多面評価制度を導入するとともに、勤務成績不良職員に対する対応等の仕組みを構築します。								
目 標		人事考課が人材育成に役立っていると思う職員の割合		現 状 (H22年度)	27.2%		目 標 (H26年度)	35.0%		
工 程 表		項 目				H22	H23	H24	H25	H26
		非管理職への人事考課制度の導入				実施	実施			
		課長職に対する多面評価制度の導入				実施				
		勤務成績不良職員に対する対応等の仕組みの構築				実施	実施	実施		
		人事考課制度の運用の見直し						実施		
具 体 的 取 組 み 結 果	平 成 22 年 度	非管理職への人事考課制度の導入・・・人事考課結果の本人開示を非管理職にも実施するとともに、考課結果を昇給に反映させる査定昇給制度を係長級に導入しました。 課長職に対する多面評価制度の導入・・・「所属長アンケート」として部下が上司を評価する制度を試行実施しました。 勤務成績不良職員に対する対応等の仕組みの構築・・・他市の事例などの情報収集や調査研究を行いました。				数値目標 進捗状況	27.2%			
	平 成 23 年 度	非管理職への人事考課制度の導入・・・人事考課結果を昇給に反映させる査定昇給制度を一般職員にも導入しました。 課長職に対する多面評価制度の導入・・・引き続き、試行実施しました。 勤務成績不良職員に対する対応等の仕組みの構築・・・職責を十分に果たすことのできない職員に対する研修に関する手続等を定めた「資質向上サポートプログラム」を策定し運用していくこととしました。				数値目標 進捗状況	30.7%			
	平 成 24 年 度	勤務成績不良職員に対する対応等の仕組みの構築・・・「資質向上サポートプログラム」の運用を開始しました。 人事考課制度の運用の見直し・・・「人材育成活用基本方針」の改定に伴い、人事考課基準を改定しました。また、改定にあたり、より具体的・客観的な評価を行うことが可能となるよう各考課項目の見直しを行いました。				数値目標 進捗状況	－			
	平 成 25 年 度	人材育成・活用アクションプランの成果検証のための職員意識調査について、各施策の成果を調査するとともに、課題を抽出し、今後の取組み施策を検討していくためのアンケートに変更し、平成26年度に実施することとしました。				数値目標 進捗状況	－			
	平 成 26 年 度	人材育成・活用アクションプランの成果検証のためのアンケートを実施し、47.4%の職員から、人事考課制度の運用の見直しにより、人事考課に対する納得性が高まったとの回答が得られました。				数値目標 進捗状況	<指標変更のため参考値> 47.4%			