

# 行政改革推進プラン取組項目 進行管理台帳

大項目	(5) 人材の育成と活力の発揮	1		再掲		
中項目	ア 人事制度の充実	184				
項目名	人材育成・活用の計画的な推進	達成度	○	所管課	総務局 人材育成課	
取組内容	<p>職員の育成と活用に関する組織的・戦略的な取組みの方向性を示す「人材育成・活用基本方針」を抜本的に改定するとともに、基本方針に基づく具体的な実施計画である「人材育成・活用アクションプラン」を新たに策定し、人材育成・活用に計画的に推進します。</p> <p>○基本的な考え方 【コンセプト】人が育ち、人が生きる組織へ 職員は自主性・自律性を発揮する責務があり、組織は職員の能力を最大限に発揮して活躍できるよう、必要なしくみと環境を整備する責務があることから、それぞれの責務を果たし、好循環を生み出すパートナーシップを構築することが必要。</p> <p>○求められる人材像 困難な状況下における市政の担い手として、これからの千葉市に求められる人材像：①市民との信頼関係・協力関係を築く人材、②リスクを恐れず、改革・改善に取り組む人材、③組織目標の達成に貢献する人材</p> <p>○目指すべき組織像 職員が持てる力を最大限に発揮して活躍できるよう、千葉市が目指すべき組織像 ①職員が目指すべき目標が明確な組織、②職員の実績や能力を的確に組織する組織、③職員同士が信頼・協力し、率直に意見を交わす組織、④職員が果敢にチャレンジする組織、⑤職員が仕事や学習を通じた成長を実感する組織、⑥職員が心身ともに健康で仕事に打ち込む組織</p> <p>平成25年度で実施期間が終了する、「人材育成・活用アクションプラン」の3年間の成果を検証し、課題を抽出するとともに、今後の取組み施策を検討するためのアンケートを平成25年度中に実施し、平成26年度に今後の取組み施策を検討します。</p>					
目標		現 状		目 標		
工 程 表	項 目	H22	H23	H24	H25	H26
	基本方針の改定、アクションプランの策定	実施				
	アクションプランの計画的な推進		実施	継続実施	継続実施	
	今後の取組施策の検討	新規				実施
具 体 的 取 組 み 結 果	平成22年度	平成23年3月に「人材育成・活用基本方針」(H14.6)を抜本的に改定するとともに、同方針に基づく具体的な人材育成・活用施策の実施計画として「人材育成・活用アクションプラン」を策定しました。			数値目標 進捗状況	—
	平成23年度	「人材育成・活用アクションプラン」に基づいて30施策に取り組み、27施策を実施しました。			数値目標 進捗状況	—
	平成24年度	「人材育成・活用アクションプラン」に基づいて13施策に取り組み、12施策を実施しました。			数値目標 進捗状況	—
	平成25年度	「人材育成・活用アクションプラン」に基づいて10施策に取り組み、4施策を実施しました。			数値目標 進捗状況	—
	平成26年度	「千葉市人材育成・活用アクションプランの成果検証に係るアンケート」を実施するとともに、「第2次千葉市人材育成・活用アクションプラン」を策定しました。			数値目標 進捗状況	—