

行政改革推進プラン取組項目 進行管理台帳

大 項 目		(4) 新たな執行体制の確立		10		再掲				
中 項 目		ア 組織・機構の見直し		167						
項 目 名		管理職配置の見直し		達成度	○	所 管 課	総務局 人事課			
取組内容		複雑化する行政ニーズに柔軟に対応できる組織を構築するため、現在、一定の場合に必置とされている管理職の配置基準を見直し、組織の職務に応じた人員体制とします。								
目 標		管理職比率		現 状 (H22.4.1)	23.3%		目 標 (H27.4.1)	21.3%		
工 程 表		項 目				H22	H23	H24	H25	H26
		管理職配置の見直し				実施	実施	実施	実施	実施
具 体 的 取 組 み 結 果	平成 22 年 度	組織の統合、決裁権を持たない管理職の見直し等を行いました。				数値目標 進捗状況	管理職比率 22.2% (H23.4.1)			
	平成 23 年 度	前年度に引き続き、組織の統合、決裁権を持たない管理職の見直し等を行いました。				数値目標 進捗状況	管理職比率 21.8% (H24.4.1)			
	平成 24 年 度	前年度に引き続き、組織の統合、決裁権を持たない管理職の見直し等を行いました。				数値目標 進捗状況	管理職比率 21.0% (H25.4.1)			
	平成 25 年 度	前年度に引き続き、組織の統合、決裁権を持たない管理職の見直し等を行いました。				数値目標 進捗状況	管理職比率 20.3% (H26.4.1)			
	平成 26 年 度	前年度に引き続き、組織の統合、決裁権を持たない管理職の見直し等を行いました。なお、管理職の人数は前年度と比較して3人減少しましたが、課内室以上の新設が多くあったため、管理職比率が前年と比較して増加しました。				数値目標 進捗状況	管理職比率 20.4% (H27.4.1)			