

行政改革推進プラン取組項目 進行管理台帳

|                                      |            |                                                                                                                                                                                                                                |                |       |              |                        |       |     |     |
|--------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------|--------------|------------------------|-------|-----|-----|
| 大 項 目                                |            | (1) 市民と共に構築し、市民が主役のまちづくり                                                                                                                                                                                                       | 14             |       |              | 再掲                     |       |     |     |
| 中 項 目                                |            | ア 市民の活力を生かすまちづくりの推進                                                                                                                                                                                                            | 14             |       |              |                        |       |     |     |
| 項 目 名                                |            | 附属機関の女性登用率の向上                                                                                                                                                                                                                  | 達成度            | △     | 所 管 課        | 市民局<br>男女共同参画課<br>全庁   |       |     |     |
| 取組内容                                 |            | 市政への女性の参加を促進するため、附属機関の女性登用率を30%以上に引き上げます。<br>平成26年度までに、その目標を達成している附属機関の割合を70%以上にします。                                                                                                                                           |                |       |              |                        |       |     |     |
| 目 標                                  |            | 女性登用率30%以上を達成している附属機関の割合                                                                                                                                                                                                       | 現 状<br>(H21.4) | 55.0% |              | 目 標<br>(H27.4)         | 70.0% |     |     |
| 工<br><br>程<br><br>表                  |            | 項 目                                                                                                                                                                                                                            |                |       | H22          | H23                    | H24   | H25 | H26 |
|                                      |            | 附属機関の女性登用率の向上                                                                                                                                                                                                                  |                |       | 実施           | 実施                     | 実施    | 実施  | 実施  |
|                                      |            |                                                                                                                                                                                                                                |                |       |              |                        |       |     |     |
|                                      |            |                                                                                                                                                                                                                                |                |       |              |                        |       |     |     |
|                                      |            |                                                                                                                                                                                                                                |                |       |              |                        |       |     |     |
|                                      |            |                                                                                                                                                                                                                                |                |       |              |                        |       |     |     |
|                                      |            |                                                                                                                                                                                                                                |                |       |              |                        |       |     |     |
|                                      |            |                                                                                                                                                                                                                                |                |       |              |                        |       |     |     |
| 具<br>体<br>的<br>取<br>組<br>み<br>結<br>果 | 平 成 22 年 度 | 男女共同参画に関する職員対象講演会を実施し、各職場における男女共同参画に対する理解度や意識の向上を図りました。<br>また、附属機関の女性登用率の向上を目指し、附属機関の委員選任時に女性委員の登用に係る事前協議を実施しました。<br>しかし、規則、要綱等により設置された附属機関に類するものについての見直しにより、附属機関数が減少したことが影響し、女性登用率30%以上を達成している附属機関の割合は、52.6%となりました。           |                |       | 数値目標<br>進捗状況 | 52.6%<br>(平成23年4月1日現在) |       |     |     |
|                                      | 平 成 23 年 度 | 附属機関の女性登用率の向上を目指し、附属機関の委員選任時に女性委員の登用に係る事前協議を実施しました。<br>また、庁内ネットワークを活用した職員向けの啓発活動を行い、男女共同参画に対する理解や意識の向上を図りました。                                                                                                                  |                |       | 数値目標<br>進捗状況 | 51.0%<br>(平成24年4月1日現在) |       |     |     |
|                                      | 平 成 24 年 度 | 附属機関の女性登用率の向上を目指し、附属機関の委員選任時に女性委員の登用に係る事前協議を実施しました。<br>9月には、附属機関の女性登用率の向上のため、千葉市附属機関への女性委員の登用促進要綱の一部改正を行いました。主な改正点は、①登用計画書の削除、②事前協議省略の要件の改正、③報告書の新設です。<br>さらに、庁内ネットワークを活用した職員向けの啓発活動を行い、本市の附属機関の女性登用率の現状や取組に対する理解や意識の向上を図りました。 |                |       | 数値目標<br>進捗状況 | 50.5%<br>(平成25年4月1日現在) |       |     |     |
|                                      | 平 成 25 年 度 | 附属機関の女性登用率の向上を目指し、附属機関の委員選任時に女性委員の登用に係る事前協議を実施しました。<br>また、庁内ネットワークを活用した職員向けの啓発活動を行い、本市の附属機関の女性登用率の現状や取組に対する理解や意識の向上を図りました。<br>さらに、男女共同参画に関する意識啓発のため、職員を対象とした研修会を実施しました。                                                        |                |       | 数値目標<br>進捗状況 | 52.5%<br>(平成26年4月1日現在) |       |     |     |
|                                      | 平 成 26 年 度 | 附属機関の女性登用率の向上を目指し、附属機関の委員選任時に女性委員の登用に係る事前協議を実施しました。<br>また、庁内ネットワークを活用した職員向けの啓発活動を行い、本市の附属機関の女性登用率の現状や取組に対する理解や意識の向上を図りました。<br>さらに、男女共同参画に関する意識啓発のため、職員を対象とした研修会を実施しました。                                                        |                |       | 数値目標<br>進捗状況 | 51.0%<br>(平成27年4月1日現在) |       |     |     |