

令和7年1月31日

保護者の皆様へ

千葉市立星久喜小学校
校長 木村 健治

学校評価結果について

日頃より本校の教育活動にご理解とご協力をいただき、ありがとうございます。

さて、先日実施いたしました学校評価アンケートの結果についてお知らせいたします。皆様から頂いたご意見をもとに、来年度は、さらなる教育活動の充実を図っていきたく思います。アンケートへのご協力、誠にありがとうございました。なお、紙面の都合上、お伝えする内容を抜粋しております。何卒、ご了承ください。

学校評価の考察

1 三者（児童・保護者・教職員）の比較から

(1) 差が少ない項目（肯定的評価比率）

問9 子供の様子

（児童 96%、保護者 95%、教職員 94%）

問7 環境整備

（児童 90%、保護者 92%、教職員 95%）

(2) 差が大きい項目（肯定的評価比率）

問5 人材活用

（児童 69%、保護者 89%、教職員 41%）

問4 児童理解

（児童 93%、保護者 84%、教職員 96%）

2 上位項目（肯定的評価比率）

(1) 児童 問9 子供の様子 (96%)

問1 学習の定着 (95%)

(2) 保護者 問6 安全指導 (96%)

問8 学校行事 (96%)

(3) 教職員 問2 基本的な生活習慣 (96%)

問4 児童理解 (96%)

下位項目（肯定的評価比率）

(1) 児童 問5 人材活用 (69%)

問3 健康管理体力向上 (87%)

(2) 保護者 問4 児童理解 (84%)

問1 学習の定着 (87%)

(3) 教職員 問5 人材活用 (41%)

問10 学校の様子 (84%)

【差が少ない項目】子供の様子については、三者とも約95%ほどの肯定的評価をしている。学習参観やPTA フェスティバルなど、保護者の方が子供たちの学校での様子を参観できる機会が多く取れている。学びのアウトプットの機会の検討を行っていく必要がある。また、環境整備については、机椅子の入れ替えなど引き続き計画的に行っていく必要がある。

【差が大きい項目】人材活用については学年ごとに大きな差が出てしまっている。教育効果の高まりのある外部の人材活用はどの学年でも積極的に行っていきたい。児童理解については、保護者の方とよく相談し、理解を深めていく必要がある。

【上位項目】安全指導については、今年度も、実際の場面を想定した訓練を徹底して行っている。今年度は、大雨の影響で下校時刻の変更やそれに伴う引き渡し実際にあった。児童の安全を最優先に、引き続き行っていきたい。学校行事については、児童が成長し、自己肯定感が高まるよう目指して行きたい。

【下位項目】児童理解に関しては、教職員と児童が関われる機会を意図的に作り、保護者とも情報を共有する必要がある。そのために教職員が日々行っている研修を充実させ、児童、保護者が困りごとを話しやすい環境を検討していく必要がある。学習の定着については、日々の授業を充実させていけるよう、教職員が教材研究できる時間の確保を行っていきたい。

学校評価アンケート自由記述より

様々なお意見をいただきありがとうございました。全てのご意見やご要望に対してではありませんが、今後の改善・検討の方向性を記させていただきます。

【すぐーるの配信について】

昨年度の学校評価アンケートを受け、今年度から学校だより、学年だより、給食だより、献立表、図書だよりについて、すぐーる配信をいたしております。「いつでも見られてよい」「紙の節約になるのでよい」などの肯定的な意見をいただいております。一方で「学年だよりがすぐーるになり短縮や持ち物の見落としが多くなった」「他のすぐーる配信により学年だよりのすぐーるが下方に移動してしまい、見直しが困難」等のご意見をいただきました。短縮や持ち物につきましては、引き続き連絡帳でもお知らせをいたします。お忙しいと思いますが、連絡帳のご確認をお願いいたします。すぐーるには「タグ」をつけることができますので、今後は、学校だより、学年だよりにつきましては「持ち物」のタグをつけて配信いたします。検索機能を使って「持ち物」を設定していただければ上方に該当のすぐーるが現れるかと思えます。また、紙媒体の学年だより等がご希望の場合は、ご相談ください。

【学校行事について】

「学校行事の連絡を早くほしい」「校外学習の日程変更はやめてほしい」「学習発表会が学習参観になってしまい残念だった」「就学時検診の日は給食にしてほしい」「運動会や星の子フェスティバルを前の形式に戻してもよいのでは」「陸上大会や球技大会などの大会についてももう少し詳しい情報が欲しい」等のご意見をいただきました。教育課程や学校行事につきましては、今年度の反省を踏まえ、よりよい行事を計画していきたいと考えております。PTA 行事のボランティアの募集も含め、行事の連絡は早めに、内容を分かりやすくするよう努力してまいります。今年度、予約した校外学習先の都合やバス会社の関係で日程、料金等の変更が生じてしまい申し訳ございませんでした。

「個人面談日程希望の際に面談したい内容を書いてもその話はほとんどされなかった」というご意見をいただきました。今後は担任が見取っているお子様の学校での様子だけでなく、保護者のニーズに合った情報を伝えていけるよう努めてまいります。

【安全面について】

「学校の補修工事に対する事故防止の安全指導について」「西門のブロックの修繕、雑草の撤去」「児童の机をきれいにしてほしい」等のご意見をいただきました。今年度は、校舎の改修工事があり、夏休みから常に工事を行っている状況でした。ご心配をおかけして申し訳ございませんでした。事故などが起こらないように、業者、教育委員会と常に連絡を取り合い対応し、さらに徹底した安全管理、安全指導を行っていきたく思います。また、学校敷地内の危険箇所につきましては、ご意見をいただきありがとうございました。一つずつ対応していきたく思います。机・椅子につきましては本年度、机50台、椅子50脚を購入し、今後も順次購入してまいります。

【学習について】

「漢字の練習はタブレットでは難しい」「ギガタブをもっと利用してほしい」等のご意見をいただきました。ICTの活用は少しずつ機会を増やしている状況です。しかし、今回のご意見のように、学習内容に応じて、ICTを効果的に活用できるようにしていかないといけないと感じています。研修を深め、より子供たちの実態に合った活用ができるようにしていきたいと思えます。

「宿題が少ない」「漢字などは小テストを行った方がよいのでは」「早いうちから教科担任制やもっと外部の専門的な方に来ていただく機会をもったほうがよいのでは」等のご意見をいただきました。児童の学習の定着に向けて、指導方法を模索していきたいと思います。外部講師につきましては、高学年では多くの機会を設けることができます。低学年でも外部の専門家の方々、地域の方々と触れ合える学習を考えていきたいと思います。

【児童の様子について】

「授業中おしゃべりをしたり、立ち歩いたりしている子どもが目立つ」「学童やトイレでの悪ふざけの指導をしてほしい」等のご意見をいただきました。学習中、一所懸命学習に取り組んでいる児童が困ってしまうようなことはあってはならないことです。また、本人は軽い気持ちでも、相手が嫌だと思ふことはしてはいけないことはどこの社会でも同じことです。学校内で気になる児童の発言・行動等がありましたら、学校全体で積極的に声をかけていきます。ご家庭でも同様のご指導をお願いいたします。

【教職員について】

「教職員の指導の仕方・内容」「教職員の言葉遣い」「担任からの連絡不足」「子供への寄り添いの不足」等のご意見がありました。何か問題が起こり、指導を要する際には、場合によって担任一人に対応するのではなく、学年主任、生徒指導主任、教務主任等が関わり指導を行っていきます。また、指導の際には児童の気持ちをしっかりと聞けるよう時間をかけ、寄り添っていききたいと思います。指導内容等にご不明な点がございましたら、その都度、担任もしくは学年主任、教務主任、管理職等にご連絡ください。

教職員や身近な大人の言葉遣いは、子供たちに大きな影響を与えます。丁寧な言葉遣いが徹底できるよう、教職員全体で気を付けていきたいと思います。また、学校での体調不良や怪我、指導・支援した内容など、できるだけお伝えしていけるように努めてまいります。

学校全体では全職員で行う研修や年齢や経験年数に合わせた児童理解についての校外の研修を重ねています。教職員一人一人が力量を向上できるよう、これからも努力をしてまいります。

【学校の様子について】

「授業参観の機会を増やしてほしい」「普段の授業の様子が見たい」「学習参観に行った時に教室の後ろのスペースが狭く、入りきれなかった」等のご意見がありました。学校は特別な行事等で参観制限をしている時でなければ、いつでも参観することができます。ただし防犯対策上、参観ご希望の場合は、事前に担任や管理職までご相談ください。来校の際には、正面玄関より入っていただき、「来校者名簿」を記入の上、事務室や職員室に声をかけていただくようお願いいたします。

【その他】

「他の学校にはアフタースクールがあるのに、星久喜小にないのは残念だ」というご意見をいただきました。アフタースクールについては、令和5年3月に千葉市教育委員会・子ども未来局から「第2期千葉市放課後子どもプラン」が出されており、星久喜小は令和9年度に導入予定になっております。

令和6年度学校評価アンケートにご協力いただきありがとうございます。いただいたご意見を基に、子供たちと教職員がいきいきと活動できるよう、来年度の教育課程等に生かしていきたいと思います。本校の学校目標「明るく たくましい 星の子」の実現に向け、全教職員で取り組んでいきたいと思ひます。引き続き、ご協力をお願いいたします。