

令和5年11月15日

令和5年千葉市教育委員会会議第11回定例会

[議案書]

千葉市教育委員会

千葉市教育委員会会議第11回定例会議事日程

令和5年11月15日（水）
午後2時00分開会

- 1 開 会
- 2 会議録署名委員の指名
- 3 会期の決定
- 4 議事日程の決定
- 5 非公開審議の決定
- 6 報告事項
 - (1) 令和6年度（令和5年度実施）公立学校教員採用候補者選考
（二次）受験状況について …… 1
[教育職員課]
 - (2) 第53回千葉市中学校音楽発表会について …… 3
[教育指導課]
 - (3) 第59回千葉市小学校陸上大会について …… 5
[保健体育課]
- 7 議決事項
 - 議案第43号
 - 議案第44号
 - 議案第45号
- 8 臨時代理報告事項
 - 報告第4号 令和5年度末及び令和6年度公立学校教職員人事異動
方針について …… 7
[教育職員課]
 - 報告第5号 職員の人事について …… 11
[教育職員課]
- 9 その他
- 10 閉 会

令和6年度(同5年度実施)公立学校教員採用候補者選考(二次)受験状況について

教育総務部教育職員課

校種・教科等		募集人員(名)	志願者数(名)	1次選考合格者数	2次選考合格者数	倍率(倍)	昨年度	
小学校		約790	1,472	1,221	968	1.5	1.7	
中学校	技術	約750	16	14	10	1.6	1.6	
中高共通	国語		303	200	131	2.3	2.8	
	社会		538	255	131	4.1	6.9	
	数学		350	222	137	2.6	3.5	
	理科		221	154	114	1.9	2.7	
	音楽		126	51	46	2.7	7.9	
	美術		27	22	15	1.8	1.5	
	保健体育		667	183	123	5.4	9.4	
	家庭		63	46	31	2.0	2.9	
	英語		296	207	150	2.0	2.7	
小計		約750	2,607	1,354	888	2.9	4.2	
高校(専門)	農業	各教科若干名	土木造園	1	1	1	1.0	
			食品製造	2	2	1	2.0	4.0
			園芸	7	5	4	1.8	2.5
			畜産	3	2	1	3.0	2.0
	工業		電気	3	3	1	3.0	2.0
			機械	4	3	3	1.3	2.5
			建設	5	3	1	5.0	
			工業化学	2	2	1	2.0	3.0
	商業		42	25	5	8.4	6.7	
	書道		39	17	5	7.8	9.4	
	福祉		2	2	1	2.0		
	情報		27	15	8	3.4	3.5	
	家庭		3	1	1	3.0		
	水産(航海)		1	1	1	1.0	5.0	
看護	3	2	1	0.0	0.0			
小計		若干名	144	84	35	4.1	4.7	
特別支援教育		約80	344	241	109	3.2	3.1	
養護教諭		約55	345	158	74	4.7	5.8	
栄養教諭		若干名	37	10	2	18.5	39.0	
総合計		約1,700	4,949	3,068	2,076	2.4	2.9	

第53回千葉市中学校音楽発表会について

学校教育部教育指導課

- 1 目的 情操教育の一環として、他校の生徒と日常の音楽学習の成果を相互鑑賞することにより、音楽学習への意欲・関心を高め、中学校音楽教育の振興と向上を図る。
- 2 実施概要
 - (1) 日時 令和5年10月25日（水）9：00～16：00
令和5年10月26日（木）9：00～16：00
 - (2) 会場 千葉市民会館 大ホール
 - (3) 参加校 市立全中学校・市立養護学校 55校
- 3 内容
 - (1) 開会の言葉
 - (2) 主催者挨拶
 - (3) 全員合唱「千葉市歌」
 - (4) 演奏発表
 - (5) 講評
 - (6) 全員合唱「夢の世界を」「大地讃頌」
 - (7) 閉会の言葉
- 4 演奏内容 合唱51校、合奏3校、ボディーパーカッション1校
- 5 出演の形態

学年・学級	47校		
有志	4校		
部活動	3校	※吹奏楽2校	合唱1校
全校	1校		
- 6 主な演奏曲 「ふるさと」「友～旅立ちの時～」「群青」等
- 7 参加数（2日間合計） 生徒 約1,900人

第59回 千葉市小学校陸上大会について

学校教育部保健体育課

1 趣旨

陸上大会は、学校体育の発表の場とし、児童の陸上運動に対する興味・関心及び走力・跳力・投力を高めるとともに、心身の健全な発達と児童相互の望ましい人間関係の育成を図る。

2 実施概要について

(1) 日 時 (中央・花見川・稲毛区の部)

令和5年10月25日(水) 9:00～13:30

(若葉・緑・美浜区の部)

令和5年10月26日(木) 9:00～13:30

(2) 会 場 青葉の森スポーツプラザ陸上競技場

(3) 参加校・参加児童数

中央・花見川・稲毛区の部 56校 1,805人

若葉・緑・美浜区の部 52校 1,581人

3 種目

(1) 100m走 (2) 60mハードル走

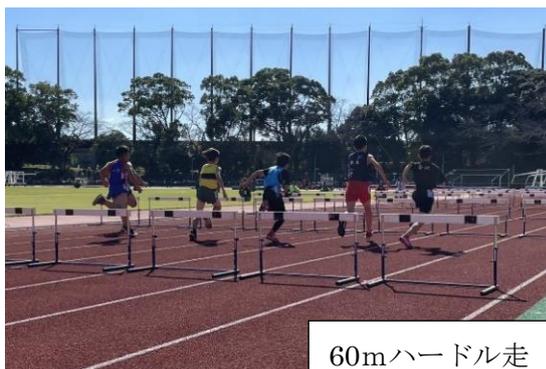
(3) 1000m走 (4) 走り幅跳び

(5) 走り高跳び (6) ソフトボール投げ

4 今年度の大会の特色

- ・児童・引率職員の負担軽減を図るために、開閉会式を開催せず、大会開催時間を短縮して実施をした。
- ・開会式を実施せず、主催者挨拶については、事前のオンデマンド視聴とする。
- ・閉会式は実施せず、表彰のみを行う「表彰式」を実施する。
- ・保護者は正面スタンドで観戦する。(人数制限なし)
- ・応援については、各学校においてオンライン応援とする。
- ・60mハードル走のハードルの高さを1段下げる(60cm)
- ・予備日延期になった際は、近隣校で集まり「ブロック別陸上大会」を行う。

5 大会の様子



6 総括

- 大会終了後のアンケートでは、引率職員から「開催時間が短くなったことで負担軽減につながった」や選手児童の保護者から「応援席が正面スタンドで、子供の活躍を間近に見ることができてよかった」という感想が聞かれた。今年度の反省と評価を踏まえて、次年度の計画を立てていきたい。
- コロナ禍からの運営方法の工夫である「ギガタブを活用したオンライン応援」については、今年度も継続して取り組んだ。各学校では「選手の顔や競技が画面を通して近くで見られるので児童が見やすく意欲的に応援ができた」の声があった。
- 今後の陸上大会の在り方については、練習する機会を十分確保するために各学校で陸上運動系の領域を計画的に指導計画に位置付けて実施することや、教職員の働き方改革等も踏まえて検討を進めていく必要がある。

報告第 4 号

令和 5 年度末及び令和 6 年度公立学校教職員人事異動方針について

令和 5 年度末及び令和 6 年度公立学校教職員人事異動方針について、次のとおり臨時代理により処理したので報告する。

令和 5 年 1 1 月 1 5 日提出

千葉県教育委員会教育長 鶴 岡 克 彦

令和5年度末及び令和6年度公立学校教職員人事異動方針

千葉市教育委員会

令和5年度末及び令和6年度における公立学校教職員の人事異動は、本市教育の一層の振興を図るため、各学校が校内組織を活性化し、今日的な教育課題に積極的に取り組むとともに、市民に信頼される学校づくりや特色ある学校づくりの推進に資するよう、次の方針によって行う。

※教職員：学校に勤務する正規職員から技能労務職員を除いた者

第1 一般方針

- 1 心身ともに優れた人材の確保、教職員の資質の向上を図るとともに、教育効果を高め、調和的な学校運営が行われるように適材適所の人事を推進し、教職員構成の適正化に努める。
- 2 学校間の教職員の過不足を調整し、学校種別の特性に即応する教育体制を強化するため、全市的な視野に立って広域にわたる計画的な人事を積極的に推進する。
- 3 学校運営の充実・刷新を図るため、管理と指導に優れた適任者の管理職への登用及び配置に努める。
- 4 障害のある教職員については、十分に配慮した人事配置に努める。
- 5 千葉県内市町村及び県立学校との交流については、千葉県教育委員会と協議のもと実施する。

第2 実施要項

- 1 適正配置について
 - (1) 本市教育の課題解決をめざす立場から、意欲溢れた適任者の配置に努める。
 - (2) 教科指導及び生徒指導の一層の充実を期するため、小・中・中等教育学校間、小・中・中等教育学校と特別支援学校間の積極的な配置換えを行う。特に、小学校での教科指導や生徒指導の充実を図るため、中・中等教育学校教員の小学校への計画交流をより積極的に行う。
 - (3) 特別支援教育の振興を図るため、意欲溢れた適任者の配置に努める。
 - (4) 稲毛国際中等教育学校の教育の振興を図るため、意欲溢れた適任者の配置に努める。
 - (5) 真砂中学校かがやき分校の教育の振興を図るため、意欲溢れた適任者の配置に努める。
 - (6) 次の者については、強力に配置換えを行う。
 - ア 同一の学校又は同一の区に永年勤続する者
 - イ 学校の配当定数、教科担当者数の調整上必要のある者
 - ウ 勤務実績を検討し、配置換えを必要とする者

- (7) 市立高等学校については、県教育委員会の「公立高等学校職員人事異動実施細目」に準じ、適正配置に努める。
- (8) 教職員としての適格性に乏しく、勤務実績の上がない者等勤務に支障のある者については、降任又は退職を積極的に求める。
- (9) 学校組織の一層の充実を図り、円滑な運営に資するため、主幹教諭を配置する。
- (10) 指導が不適切である教員については、「教育公務員特例法第 25 条の規定に基づく指導が不適切である教諭等の認定の手続き等に関する規則」に定めるところにより、積極的に対応する。

2 広域人事について

- (1) 小・中・中等教育・特別支援学校における教職員構成の不均衡を是正し、人材の育成を図るため、県内市町村立学校及び県立特別支援学校と、他の人事異動及び新規採用に優先して計画的に人事交流を行う。
- (2) 市立高等学校については、年齢構成上の不均衡及び同一校勤務の長期化等を是正し、教職員構成の適正化を図るため、千葉市立高等学校以外との人事交流を推進する。また、中・中等教育学校と高等学校との連携についても配慮する。

3 管理職への登用等について

- (1) 管理職の登用にあたっては、責任感と管理能力、識見、勤務実績等をより一層重視し、全市的な視野に立って適任者の登用に努める。
- (2) 教頭の登用（選考）は、原則として相異なる地域（A・B・C）の学校に勤務した経験を有することを要件とする。
- (3) 原則として、同一校昇任は行わない。
- (4) 定年の段階的な引上げ期を踏まえ、若手の登用に努める。
- (5) 管理職の希望による降任を認める。

4 主幹教諭への登用等について

- (1) 教員としての経験、識見、勤務実績等を踏まえて、全市的視野に立って適任者の登用に努める。
- (2) 主幹教諭の希望による降任を認める。

5 新規採用職員の配置について

- (1) 児童生徒数の変動等を見通しながら、教職員採用の調整を行う。
- (2) 新規採用教職員の配置は、学校間の均衡を考慮して、全市的な視野に立って計画的に行う。

6 暫定再任用教職員について

- (1) 「千葉市職員の定年等に関する条例」の定めるところにより、意欲と能力のある人材を暫定再任用する。
- (2) 配置については、学校及び地域の実情等を踏まえて、計画的に行う。

~~~~~

## 報 告 説 明

令和5年度末及び令和6年度公立学校教職員人事異動方針について、千葉市教育委員会組織規則第9条第1項の規定に基づき臨時代理により処理したので、同条第2項の規定に基づき報告するものであります。

報告第5号

職員の人事について

令和5年11月1日付け職員の人事発令について、次のとおり臨時代理により処理したので報告する。

令和5年11月15日提出

千葉市教育委員会教育長 鶴岡克彦

[校長]

千葉市立海浜打瀬小学校長 林 浩昭

(採用 (暫定再任用))

~~~~~

報 告 説 明

職員の人事について、千葉市教育委員会組織規則第9条第1項の規定に基づき臨時代理により処理したので、同条第2項の規定に基づき報告するものであります。

令和 5 年 1 1 月 1 5 日

令和 5 年千葉市教育委員会会議第 1 1 回定例会

[議案書 (2)]

議案第 4 3 号	1
議案第 4 4 号	9
議案第 4 5 号	2 9

千葉市教育委員会

議案第43号

令和5年度補正予算について（12月補正）

令和5年度補正予算を定めることについて、次のとおり市長に申し出るものとする。

令和5年11月15日提出

千葉市教育委員会教育長 鶴岡克彦

3 エレベーター設置

(1)【債務負担行為の設定】

ア 補正理由

エレベーター設置に係る実施設計、土質調査業務について、本年度内に前倒しで契約を行うことにより、施工時期の平準化を図り、入札の不調・不落対策を講じるため、設定する。

イ 補正内容

事業名	限度額	内容
エレベーター設置 実施設計・土質調査	68,400千円	・小学校2校(仁戸名小、真砂第五小) ・中学校3校(末広中、草野中、幕張本郷中)

<予定>

令和5年度 エレベーター設置実施設計契約締結

令和6年度 " 実施設計着手～完了、工事契約締結

令和7年度 令和7年度 " 工事着手～完了

(2)【国庫補助金の交付決定への対応】

ア 補正理由

国庫補助金の交付決定に伴い、エレベーター設置工事に係る経費を計上するとともに、事業完了予定が次年度となることから、併せて繰越明許費を設定する。

イ 補正予算額

885,000千円 ※全額繰越明許費

【財源】	国費	116,734千円
	市債	753,000千円
	一般財源	15,266千円

ウ 補正内容

事業名	予算額	対象校
エレベーター設置 工事	885,000千円	・小学校6校(更科小、あやめ台小、小中台南小、稲浜小、 小谷小、高洲第三小) ・中学校1校(朝日ヶ丘中)

4 学校施設の環境整備

(1)【債務負担行為の設定】

ア 補正理由

令和6年度実施予定の千葉高等学校冷暖房設備整備は、夏休み期間に集中して工事を行わなければならないため、入札不調等で契約手続きに時間を要した場合でも、適切な工期が確保できるように、本年度内に前倒しで契約する必要があることから、債務負担行為を設定する。

イ 補正内容

事業名	限度額	内 容
千葉高等学校 冷暖房設備整備	443,000千円	・普通教室棟冷暖房設備整備工事

<予 定>

令和5年度 冷暖房設備整備工事契約締結
令和6年度 " 工事着手～完了

(2)【国庫補助金の交付決定への対応及び継続費の設定】

ア 補正理由

国庫補助金の交付決定に伴い、学校施設の環境整備に係る経費を計上するとともに、事業完了予定が次年度となる単年度事業については、繰越明許費を設定し、事業期間が複数年度に及ぶ事業については、継続費を設定する。

イ 補正予算額 **4,376,600千円** (繰越明許費3,994,800千円 継続費381,800千円)

【財源】	内 容	金額
	国 費	740,284千円
	市 債	3,619,000千円
	一般財源	17,316千円

ウ 補正内容

事業名	予算額	対象校
1 外部改修 (単年度事業分) ※繰越明許費	610,000千円	・小学校2校(星久喜小、打瀬小) ・中学校3校(更科中、有吉中、打瀬中)
2 トイレ改修 (単年度事業分) ※繰越明許費	3,097,000千円	・小学校19校 (幕張東小、大巖寺小、千城台東小、幸町第三小、真砂第五小、大木戸小、あずみが丘小、園生小、西小中台小、西の谷小、打瀬小、緑町小、海浜打瀬小、おゆみ野南小、美浜打瀬小、高洲小、真砂東小、真砂西小、高浜海浜小) ・中学校15校 (小中台中、貝塚中、越智中、打瀬中、有吉中、末広中、轟町中、更科中、幸町第一中、千城台西中、土気南中、大椎中、花園中、真砂中、おゆみ野南中) ・高等学校1校 (千葉高校)
3 給食室 冷暖房設備整備 (単年度事業分)	287,800千円	・小学校18校 (院内小、大森小、稲丘小、横戸小、長作小、白井小、あやめ台小、仁戸名小、西小中台小、草野小、幸町第三小、高洲第四小、作新小、若松台小、都賀の台小、土気南小、西の谷小、有吉小)
4 大規模改造 (継続費R5～7)	381,800千円	継続事業R5～7 ・小学校1校(都賀小)
合計	4,376,600千円	

< 継続費 事業費及び年割額 >

(単位：千円)

		R5	R6	R7	計
大規模改造 (都賀小)	工事費	336,000	6,500	610,000	952,500
	工事監理費	1,800	0	16,000	17,800
	仮設校舎	44,000	0	132,000	176,000
	計	381,800	6,500	758,000	1,146,300

令和5年度補正予算について(12月補正) (第二養護学校スクールバス整備)

学校教育部 教育支援課

1 補正理由

令和6年4月から導入する予定の第二養護学校のスクールバス1台増便分について、当該リース車両の納車までに契約から半年程度かかる見通しであり、今年度内に前倒しで契約する必要があることから、債務負担行為を設定する。

また、リース車両運行開始までの間、一時的にレンタカーを賃借する必要があるが、市場の需要が高く、早期の車両確保を要するため、今年度内に前倒しで契約する必要があることから、併せて債務負担行為を設定する。

2 補正内容

第二養護学校のスクールバス増便に係る債務負担行為

(1)リース契約

期 間:令和6年8月19日～令和11年8月18日(5年間)

限度額:14,000千円

(2)レンタカー契約

期 間:令和6年4月1日～令和6年7月12日(3か月12日)

限度額:1,500千円

3 実施時期

令和6年1月上旬 レンタカー・リース車両入札

令和6年4月1日～ レンタカー運行開始(～7月12日)

令和6年8月19日 リース車両納車

令和5年度補正予算について(12月補正) (学校給食費の負担軽減)

学校教育部保健体育課

1 補正理由

物価高騰が継続する中、これまでどおりの栄養バランスや量を保った給食を提供できるよう、当初予算において、学校給食費の負担軽減に係る所要の経費を計上したところであるが、物価上昇率が想定を上回る状況となっていることから、増額分を補正予算として計上するものである。

2 補正予算額

(1) 学校給食事業特別会計

賄材料費の増額 300,000千円

【財源】一般会計からの繰入金 300,000千円

(2) 一般会計

学校給食事業特別会計への繰出金 300,000千円

【財源】新型コロナウイルス感染症対応地方創生臨時交付金 300,000千円

3 補正予算の内容

市立学校における令和5年度の学校給食食材費に係る物価高騰を13.4%(※)と見込み、当初予算で見込んだ6.2%では不足する賄材料費を増額する。

※主な学校給食調達物資である「穀類」「魚介類」などの7分類を総合した令和5年8月における令和3年10月比の消費者物価指数(千葉市)

4 参考

(単位:円)

区分	1食当たり 単価	公費負担による増額分			合計	
		当初予算 措置済額	補正増額分	小計		
小学校	1～3年生	270	17	19	36	306
	4～6年生	288	18	21	39	327
第二養護学校	1～3年生	288	18	21	39	327
	4～6年生	298	18	22	40	338
中学校・中等教育学校(前期課程)・高等特別支援学校	320	20	23	43	363	
養護学校	349	22	25	47	396	



議 案 説 明

令和5年度補正予算について、市長に意見を申し出るため、千葉市教育委員会組織規則第8条第6号の規定に基づき、議決を求めるものであります。

議案第44号

千葉県職員の給与に関する条例等の一部改正について

千葉県職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を制定するよう市長に申し出るものとする。

令和5年11月15日提出

千葉県教育委員会教育長 鶴岡克彦

千葉県条例第 号

千葉県職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(千葉県職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 千葉県職員の給与に関する条例(昭和26年千葉県条例第36号)の一部を次のように改正する。

第11条の4第1項中「掲げる額」を「定める額」に改める。

第20条第2項中「100分の120」を「100分の125」に、「100分の100」を「100分の105」に改め、同条第3項中「100分の120」を「100分の125」に、「100分の67.5」を「100分の70」に、「100分の100」を「100分の105」に、「100分の57.5」を「100分の60」に、「100分の165」を「100分の175」に改める。

第20条の4第2項第1号中「100分の100」を「100分の105」に、「100分の120」を「100分の125」に改め、同項第2号中「100分の47.5」を「100分の50」に、「100分の57.5」を「100分の60」に改める。

別表第1、別表第2及び別表第4を次のように改める。

別表第1
行政職給料表

職 員 分 区	職務 の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
	号給	給料月額							
		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	156,000	181,400	223,200	255,200	284,700	322,600	374,700	445,700
	2	156,500	183,100	224,700	256,400	286,400	325,200	378,100	448,700
	3	157,000	184,700	226,200	257,600	288,400	327,700	381,400	451,900
	4	157,500	186,400	227,700	259,100	290,300	330,200	384,900	455,100
	5	158,000	187,900	229,200	260,300	292,300	332,400	388,200	457,700
	6	158,800	189,700	230,600	261,900	294,600	334,800	391,500	460,700
	7	159,600	191,300	231,900	263,400	296,800	337,300	394,800	463,700
	8	160,400	192,900	233,300	264,900	299,100	339,900	398,200	466,700
	9	161,000	194,500	234,500	266,400	301,300	341,900	401,200	469,600
	10	161,700	195,900	236,000	268,300	303,800	344,500	404,500	472,400
	11	162,500	197,500	237,300	270,100	306,200	347,000	407,700	475,000
	12	163,300	199,100	238,700	272,200	308,700	349,600	411,000	477,700
	13	163,800	200,600	239,800	273,800	310,700	351,900	414,100	480,300
	14	165,100	201,600	241,000	275,700	313,200	354,300	417,300	482,400
	15	166,200	202,900	242,200	277,700	315,600	357,000	420,500	484,300
	16	167,300	204,000	243,800	279,500	318,000	359,500	423,400	486,200
	17	168,400	205,200	245,100	281,300	320,200	361,600	426,500	488,200
	18	169,800	206,200	246,400	283,500	322,500	363,900	429,600	489,700
	19	171,200	207,200	247,500	285,500	324,900	366,500	432,700	491,000
	20	172,500	208,300	248,800	287,700	327,100	368,900	435,900	492,300
	21	173,500	209,300	249,900	289,600	329,100	371,300	438,900	493,700
	22	174,900	210,300	251,400	291,900	331,300	373,700	441,700	494,600
	23	176,300	211,300	253,000	294,000	333,500	376,200	444,500	495,500
	24	177,700	212,200	254,700	296,100	335,700	378,700	447,300	496,300
	25	178,700	213,200	255,800	298,200	337,700	380,800	449,900	497,200
	26	181,200	214,400	257,500	300,500	340,300	383,100	452,700	498,200
	27	183,400	215,600	259,000	302,700	342,800	385,400	455,400	499,100
	28	185,900	216,800	260,600	305,000	345,400	387,600	458,100	500,000
	29	187,700	217,800	261,800	306,900	347,300	389,700	460,800	500,800
	30	189,500	218,900	263,400	309,400	349,900	391,800	463,500	501,800
	31	191,100	219,900	265,100	311,500	352,400	394,000	466,000	502,900
	32	192,800	221,200	266,800	314,000	354,900	396,000	468,500	504,000
	33	194,100	222,200	268,200	315,600	357,200	397,900	471,100	505,000
	34	195,500	223,400	270,000	318,100	359,500	399,800	473,100	505,900
	35	197,000	224,600	271,700	320,300	362,000	401,700	474,900	506,900
	36	198,500	225,800	273,400	322,800	364,600	403,700	476,900	507,800
	37	199,800	226,900	274,800	324,800	366,900	405,300	478,800	508,700
	38	200,700	228,300	276,600	327,200	368,800	406,600	480,600	509,200
	39	201,600	229,700	278,300	329,400	370,900	408,100	482,400	509,800
	40	202,600	231,200	280,100	331,800	372,800	409,500	484,100	510,400
	41	203,500	232,600	281,600	333,600	374,300	410,700	485,700	510,900
	42	204,300	234,000	283,700	335,700	376,100	412,000	486,800	511,500
	43	205,100	235,200	285,700	337,700	378,000	413,300	487,900	512,100
	44	206,000	236,500	287,600	339,600	379,700	414,400	488,900	512,700

定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	45	206,800	237,700	289,300	341,600	381,100	415,500	489,800	513,100
	46	207,600	239,300	291,400	343,700	382,700	416,500	490,900	513,600
	47	208,300	240,900	293,400	345,800	384,500	417,600	491,800	514,200
	48	209,100	242,500	295,400	347,800	386,300	418,600	492,800	514,800
	49	210,000	243,900	297,000	349,500	387,600	419,500	493,800	515,300
	50	210,800	245,500	299,100	351,500	389,100	420,400	494,800	515,900
	51	211,700	246,900	301,200	353,300	390,500	421,200	495,600	516,500
	52	212,600	248,300	303,300	355,100	392,100	422,000	496,500	517,100
	53	213,300	249,400	305,000	356,500	393,300	422,700	497,500	517,500
	54	214,200	251,000	307,000	358,400	394,400	423,600	498,100	518,000
	55	215,100	252,500	309,000	360,400	395,500	424,500	498,600	518,600
	56	216,000	254,000	310,900	362,300	396,600	425,200	499,100	519,200
	57	216,800	255,400	312,700	364,000	397,600	426,000	499,600	519,700
	58	217,800	256,900	314,500	365,800	398,700	426,900	500,200	520,300
	59	218,800	258,400	316,500	367,600	399,700	427,700	500,700	520,900
	60	219,700	259,900	318,500	369,500	400,600	428,500	501,200	521,500
	61	220,600	261,100	320,400	370,800	401,500	429,200	501,700	521,900
	62	221,200	262,600	322,400	372,400	402,300	430,000		
	63	221,900	264,400	324,300	374,000	403,100	430,900		
	64	222,800	266,100	326,400	375,600	403,900	431,600		
	65	223,600	267,400	328,100	377,200	404,600	432,400		
	66	224,400	269,000	329,900	378,600	405,200	433,300		
	67	225,300	270,600	331,900	380,100	405,900	434,100		
	68	226,200	272,200	333,600	381,600	406,600	434,900		
	69	227,000	273,200	335,400	382,700	407,300	435,600		
	70	228,100	274,900	337,400	384,000	408,000	436,500		
	71	229,200	276,300	339,200	385,200	408,700	437,300		
	72	230,500	277,900	341,300	386,300	409,200	438,100		
	73	231,600	279,100	342,900	387,300	409,800	438,800		
	74	232,400	280,600	344,600	388,300	410,400	439,400		
	75	233,400	282,000	346,400	389,300	411,000	439,900		
	76	234,300	283,600	348,100	390,400	411,500	440,500		
	77	235,100	285,100	349,500	391,200	411,900	440,900		
	78	235,800	286,500	350,800	392,100	412,400	441,500		
	79	236,600	288,000	352,200	392,800	412,900	442,100		
	80	237,600	289,600	353,500	393,600	413,400	442,600		
	81	238,400	290,900	354,800	394,300	413,800	443,000		
	82		292,400	355,900	395,000	414,500	443,500		
	83		293,800	357,200	395,700	415,300	444,000		
	84		295,300	358,500	396,400	416,000	444,400		
	85		296,700	359,700	397,000	416,700	444,900		
	86			360,800	397,700	417,000	445,400		
	87			361,900	398,300	417,300	445,900		
	88			363,000	398,900	417,600	446,400		
	89			364,100	399,500	417,800	446,900		
	90			364,800	400,300	418,000	447,400		
	91			365,600	400,500	418,200	447,900		
	92			366,300	401,000	418,400	448,400		

93			367,100	401,500	418,600	448,800		
94			367,800	402,000				
95			368,500	402,500				
96			369,200	403,000				
97			369,900	403,400				
98			370,500	403,900				
99			371,200	404,400				
100			371,900	404,900				
101			372,600	405,200				
102			373,000	405,500				
103			373,500	405,800				
104			373,900	406,100				
105			374,300	406,300				
106			374,800	406,600				
107			375,300	406,800				
108			375,800	407,000				
109			376,100	407,200				
110			376,600					
111			377,100					
112			377,600					
113			378,000					
114			378,500					
115			378,900					
116			379,400					
117			379,800					
118			380,300					
119			380,700					
120			381,100					
121			381,400					
122			381,600					
123			381,800					
124			381,900					
125			382,100					
126			382,300					
127			382,500					
128			382,700					
129			382,900					
定年前再任用短時間勤務職員	基準給料月額							
	円	円	円	円	円	円	円	円
	179,500	206,100	236,200	268,100	282,800	300,300	359,100	404,200

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員（第21条及び第22条の2に規定する職員を除く。）に適用する。

別表第2

教育職給料表

職 員 区 分	職務 の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	180,000	193,300	272,300	300,100	408,500
	2	181,500	195,300	274,700	302,600	410,000
	3	183,000	197,300	276,800	305,200	411,500
	4	184,500	199,500	278,900	307,500	412,900
	5	186,200	201,300	281,200	309,800	414,200
	6	188,100	203,500	283,500	312,100	415,600
	7	189,800	205,600	285,500	314,100	417,000
	8	191,500	207,600	287,500	316,300	418,400
	9	193,100	209,700	289,500	318,500	419,800
	10	195,200	212,400	291,800	320,900	421,200
	11	197,000	215,000	294,000	323,300	422,600
	12	199,000	217,500	296,000	326,000	423,900
	13	200,800	220,300	298,200	328,200	425,200
	14	203,000	221,800	300,200	330,000	426,600
	15	205,000	223,400	301,900	331,700	428,000
	16	207,100	224,900	303,700	333,800	429,400
	17	209,100	226,600	305,600	335,600	430,600
	18	211,800	228,000	308,000	337,700	431,900
	19	214,100	229,400	310,300	339,900	433,100
	20	216,500	230,700	312,800	341,800	434,400
	21	218,800	232,100	314,800	343,900	435,500
	22	220,400	233,800	317,200	346,000	436,700
	23	221,900	235,400	319,300	348,200	438,000
	24	223,500	237,000	321,800	350,300	439,300
	25	224,900	238,200	324,200	351,800	440,600
	26	226,200	239,900	326,300	353,600	441,800
	27	227,500	241,500	328,500	355,300	442,800
	28	228,800	243,000	330,500	357,000	443,900
	29	230,100	244,400	332,500	358,600	445,100
	30	231,500	246,800	334,400	360,200	445,900
	31	233,000	249,100	336,400	361,800	446,700
	32	234,400	251,400	338,400	363,300	447,600
	33	235,500	253,600	339,900	364,600	448,500
	34	237,000	256,000	341,900	366,100	449,000
	35	238,400	258,000	344,000	367,600	449,500
	36	239,700	260,100	345,800	369,300	450,000
	37	240,900	262,000	347,600	371,000	450,500
	38	242,300	264,200	349,300	372,500	451,000
	39	243,600	266,300	351,000	373,800	451,500
	40	244,900	268,100	352,600	375,200	452,000
	41	246,200	270,200	354,100	376,300	452,500
	42	247,700	272,200	355,800	377,700	453,000
	43	249,100	274,300	357,400	379,100	453,500
	44	250,400	276,300	359,000	380,600	454,000

	45	251,900	278,200	360,700	382,000	454,500
	46	253,300	280,300	362,400	383,600	455,000
	47	254,400	282,400	363,700	385,100	455,500
	48	255,700	284,200	365,100	386,600	456,000
	49	256,700	286,300	366,300	387,900	456,500
	50	258,000	288,200	367,800	389,400	
	51	259,200	290,000	369,400	390,800	
	52	260,400	291,800	370,900	392,100	
	53	261,000	293,400	372,300	393,300	
	54	262,300	295,700	373,800	394,600	
	55	263,500	297,900	375,300	395,700	
	56	264,800	300,300	376,700	396,800	
	57	265,600	302,200	378,100	398,000	
	58	266,900	304,500	379,500	399,200	
	59	268,100	306,700	380,800	400,400	
	60	269,300	309,200	382,100	401,600	
	61	270,400	311,500	383,000	402,700	
	62	271,300	313,800	384,200	403,700	
	63	272,500	316,200	385,300	405,000	
	64	273,500	318,400	386,400	406,200	
	65	274,400	320,300	387,200	407,400	
	66	275,900	322,500	388,300	408,500	
	67	277,300	324,400	389,300	409,600	
	68	278,700	326,500	390,300	410,700	
	69	280,200	328,200	391,400	411,700	
	70	281,700	330,200	392,400	412,900	
	71	283,200	332,200	393,500	414,100	
	72	284,600	334,100	394,600	415,300	
	73	285,400	335,900	395,600	415,900	
	74	286,700	337,900	396,700	416,700	
	75	288,000	339,800	397,800	417,400	
	76	289,200	341,700	398,800	417,900	
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	77	290,200	343,400	399,700	418,200	
	78	291,400	345,200	400,600	418,600	
	79	292,600	346,900	401,600	419,000	
	80	293,800	348,600	402,600	419,400	
	81	294,800	350,400	403,400	419,700	
	82	295,800	352,100	404,200	420,100	
	83	296,900	353,500	404,900	420,500	
	84	298,100	355,100	405,700	420,800	
	85	298,800	356,300	406,400	421,100	
	86	299,800	357,900	407,200	421,500	
	87	300,400	359,400	407,900	421,900	
	88	301,400	360,900	408,600	422,200	
	89	302,300	362,200	409,200	422,500	
	90	303,100	363,500	409,900	422,800	
	91	303,800	364,800	410,400	423,100	
	92	304,400	366,200	411,100	423,300	

93	304,600	367,600	411,500	423,500
94	305,100	368,900	411,900	423,800
95	305,600	370,100	412,200	424,100
96	306,400	371,200	412,500	424,300
97	307,000	372,200	412,700	424,500
98	307,800	373,200	413,000	424,800
99	308,500	374,200	413,300	425,100
100	309,300	375,100	413,500	425,300
101	310,100	375,900	413,700	425,500
102	310,600	376,900	414,000	
103	311,000	377,800	414,300	
104	311,500	378,700	414,500	
105	311,600	379,500	414,700	
106	312,000	380,400	415,000	
107	312,300	381,300	415,300	
108	312,600	382,200	415,500	
109	312,800	383,000	415,700	
110	313,000	384,000		
111	313,300	384,900		
112	313,600	385,800		
113	313,800	386,400		
114	314,000	387,300		
115	314,200	388,200		
116	314,500	389,100		
117	314,700	389,900		
118	315,000	390,600		
119	315,300	391,400		
120	315,600	392,200		
121	315,700	392,800		
122	315,900	393,600		
123	316,200	394,300		
124	316,500	395,000		
125	316,600	395,600		
126	316,800	396,300		
127	317,100	396,800		
128	317,400	397,400		
129	317,600	398,100		
130	317,800	398,700		
131	318,100	399,200		
132	318,400	399,700		
133	318,500	400,000		
134	318,700	400,300		
135	319,000	400,600		
136	319,300	400,900		
137	319,500	401,200		
138	319,700	401,500		
139	320,000	401,800		
140	320,300	402,100		

141	320,400	402,400			
142	320,600	402,700			
143	320,900	403,000			
144	321,200	403,300			
145	321,400	403,500			
146	321,600	403,800			
147	321,900	404,100			
148	322,200	404,300			
149	322,400	404,500			
150	322,600	404,800			
151	322,900	405,100			
152	323,200	405,300			
153	323,400	405,500			
154	323,600	405,800			
155	323,900	406,100			
156	324,200	406,300			
157	324,400	406,500			
158	324,600	406,800			
159	324,900	407,100			
160	325,200	407,300			
161	325,400	407,500			
定年前再 任用 短時間勤 務職員	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
	円	円	円	円	円
	228,600	272,200	299,200	325,600	406,500

備考

- この表は、小学校、中学校、高等学校、中等教育学校又は特別支援学校の校長、教頭、主幹教諭、教諭、助教諭その他の職員（特定任期付職員を除く。）で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が4級である職員の給料月額は、この表の額に7,500円を加算した額とする。

別表第4
 特定任期付職員給料表

号給	給料月額
	円
1	368,000
2	412,000
3	460,000
4	523,000
5	598,000
6	699,000
7	816,000

備考 この表は、特定任期付職員に適用する。

第2条 千葉市職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第20条第2項中「100分の125」を「100分の122.5」に、「100分の105」を「100分の102.5」に改め、同条第3項中「100分の125」を「100分の122.5」に、「100分の70」を「100分の68.75」に、「100分の105」を「100分の102.5」に、「100分の60」を「100分の58.75」に、「100分の175」を「100分の170」に改める。

第20条の4第2項第1号中「100分の105」を「100分の102.5」に、「100分の125」を「100分の122.5」に改め、同項第2号中「100分の50」を「100分の48.75」に、「100分の60」を「100分の58.75」に改める。

(特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例の一部改正)

第3条 特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例（昭和31年千葉市条例第17号）の一部を次のように改正する。

第3条第2項中「100分の220」を「100分の230」に改める。

第4条 特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例の一部を次のように改正する。

第3条第2項中「100分の230」を「100分の225」に改める。

(千葉市会計年度任用職員の給与その他の給付に関する条例の一部改正)

第5条 千葉市会計年度任用職員の給与その他の給付に関する条例(令和元年千葉市条例第30号)の一部を次のように改正する。

第3条中「期末手当」の次に「、勤勉手当」を加える。

第20条第1項中「死亡した職員」を「死亡した会計年度任用職員」に、「ある職員」を「ある会計年度任用職員」に改め、同条第2項中「100分の125」を「100分の122.5」に改め、同条第3項中「職員」を「会計年度任用職員」に改める。

第21条及び第22条第1項中「職員」を「会計年度任用職員」に改める。

第22条の次に次の1条を加える。

(勤勉手当)

第22条の2 勤勉手当は、6月1日及び12月1日(以下この項から第3項までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ、その者の週の所定労働時間数が15時間30分以上として在職し、かつ、1会計年度内のその者の週の所定労働時間数が15時間30分以上として在職することとなっている任用期間が6箇月以上ある会計年度任用職員に対し、基準日以前6箇月以内の期間における当該会計年度任用職員の勤務成績に応じて、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した会計年度任用職員又は基準日前1箇月以内に週の所定労働時間が15時間30分以上から15時間30分未満に減少した者で、その時点における1会計年度内の週の所定労働時間が15時間30分以上であった任用期間が6箇月以上ある会計年度任用職員についても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が別に定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の総額は、会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の102.5を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

3 前項の勤勉手当基礎額は、それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した会計年度任用職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在、基準日前1箇月以内に週の所定労働時間が15時間30分以上から15時間30分未満に減少した者で、その時点における1会計年度内の週の所定労働時間が15時間30分以上であった任用期間が6箇月以上ある会計年度任用職員にあっては、基準日直近において週の所定労働時間が15時間30分以上から15時間30分未満に減少した時点の前日現在。）において会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及び地域手当の月額の合計額とする。ただし、これにより難しい場合の勤勉手当基礎額に関し必要な事項は、別に定める。

4 前2条の規定は、第1項の規定による勤勉手当の支給について準用する。この場合において、第21条中「前条第1項」とあるのは「第22条の2第1項」と、同条第1号中「基準日から」とあるのは「基準日（第22条の2第1項に規定する基準日をいう。以下この条及び次条において同じ。）から」と、「支給日」とあるのは「支給日（同項に規定する規則で定める日をいう。以下この条及び次条において同じ。）」と読み替えるものとする。

第27条第1項中「及び期末手当」を「、期末手当及び勤勉手当」に改める。

別表第1及び別表第2を次のように改める。

別表第1

会計年度任用職員行政職給料表

職務 の級	1 級	2 級	3 級
号給	給料月額	給料月額	給料月額
	円	円	円
1	156,000	181,400	223,200
2	156,500	183,100	224,700
3	157,000	184,700	226,200
4	157,500	186,400	227,700
5	158,000	187,900	229,200
6	158,800	189,700	230,600
7	159,600	191,300	231,900
8	160,400	192,900	233,300
9	161,000	194,500	234,500
10	161,700	195,900	236,000
11	162,500	197,500	237,300
12	163,300	199,100	238,700
13	163,800	200,600	239,800
14	165,100	201,600	241,000
15	166,200	202,900	242,200
16	167,300	204,000	243,800
17	168,400	205,200	245,100
18	169,800	206,200	246,400
19	171,200	207,200	247,500
20	172,500	208,300	248,800
21	173,500	209,300	249,900
22	174,900	210,300	251,400
23	176,300	211,300	253,000
24	177,700	212,200	254,700
25	178,700	213,200	255,800
26	181,200	214,400	257,500
27	183,400	215,600	259,000
28	185,900	216,800	260,600
29	187,700	217,800	261,800
30	189,500	218,900	263,400
31	191,100	219,900	265,100
32	192,800	221,200	266,800
33	194,100	222,200	268,200
34	195,500	223,400	270,000
35	197,000	224,600	271,700
36	198,500	225,800	273,400
37	199,800	226,900	274,800
38	200,700	228,300	276,600
39	201,600	229,700	278,300
40	202,600	231,200	280,100
41	203,500	232,600	281,600
42	204,300	234,000	283,700
43	205,100	235,200	285,700
44	206,000	236,500	287,600

45	206,800	237,700	289,300
46	207,600	239,300	291,400
47	208,300	240,900	293,400
48	209,100	242,500	295,400
49	210,000	243,900	297,000
50	210,800	245,500	299,100
51	211,700	246,900	301,200
52	212,600	248,300	303,300
53	213,300	249,400	305,000
54	214,200	251,000	307,000
55	215,100	252,500	309,000
56	216,000	254,000	310,900
57	216,800	255,400	312,700
58	217,800	256,900	314,500
59	218,800	258,400	316,500
60	219,700	259,900	318,500
61	220,600	261,100	320,400
62	221,200	262,600	322,400
63	221,900	264,400	324,300
64	222,800	266,100	326,400
65	223,600	267,400	328,100
66	224,400	269,000	329,900
67	225,300	270,600	331,900
68	226,200	272,200	333,600
69	227,000	273,200	335,400
70	228,100	274,900	337,400
71	229,200	276,300	339,200
72	230,500	277,900	341,300
73	231,600	279,100	342,900
74	232,400	280,600	344,600
75	233,400	282,000	346,400
76	234,300	283,600	348,100
77	235,100	285,100	349,500
78	235,800	286,500	350,800
79	236,600	288,000	352,200
80	237,600	289,600	353,500
81	238,400	290,900	354,800
82		292,400	355,900
83		293,800	357,200
84		295,300	358,500
85		296,700	359,700
86			360,800
87			361,900
88			363,000
89			364,100
90			364,800
91			365,600
92			366,300

93		367,100
94		367,800
95		368,500
96		369,200
97		369,900
98		370,500
99		371,200
100		371,900
101		372,600
102		373,000
103		373,500
104		373,900
105		374,300
106		374,800
107		375,300
108		375,800
109		376,100
110		376,600
111		377,100
112		377,600
113		378,000
114		378,500
115		378,900
116		379,400
117		379,800
118		380,300
119		380,700
120		381,100
121		381,400
122		381,600
123		381,800
124		381,900
125		382,100
126		382,300
127		382,500
128		382,700
129		382,900

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員（第27条及び第28条に規定する職員を除く。）に適用する。

別表第2

会計年度任用職員教育職給料表

職務 の級	1 級
号給	給料月額
	円
1	180,000
2	181,500
3	183,000
4	184,500
5	186,200
6	188,100
7	189,800
8	191,500
9	193,100
10	195,200
11	197,000
12	199,000
13	200,800
14	203,000
15	205,000
16	207,100
17	209,100
18	211,800
19	214,100
20	216,500
21	218,800
22	220,400
23	221,900
24	223,500
25	224,900
26	226,200
27	227,500
28	228,800
29	230,100
30	231,500
31	233,000
32	234,400
33	235,500
34	237,000
35	238,400
36	239,700
37	240,900
38	242,300
39	243,600
40	244,900
41	246,200
42	247,700
43	249,100
44	250,400

45	251,900
46	253,300
47	254,400
48	255,700
49	256,700
50	258,000
51	259,200
52	260,400
53	261,000
54	262,300
55	263,500
56	264,800
57	265,600
58	266,900
59	268,100
60	269,300
61	270,400
62	271,300
63	272,500
64	273,500
65	274,400
66	275,900
67	277,300
68	278,700
69	280,200
70	281,700
71	283,200
72	284,600
73	285,400
74	286,700
75	288,000
76	289,200
77	290,200
78	291,400
79	292,600
80	293,800
81	294,800
82	295,800
83	296,900
84	298,100
85	298,800
86	299,800
87	300,400
88	301,400
89	302,300
90	303,100
91	303,800
92	304,400

93	304,600
94	305,100
95	305,600
96	306,400
97	307,000
98	307,800
99	308,500
100	309,300
101	310,100
102	310,600
103	311,000
104	311,500
105	311,600
106	312,000
107	312,300
108	312,600
109	312,800
110	313,000
111	313,300
112	313,600
113	313,800
114	314,000
115	314,200
116	314,500
117	314,700
118	315,000
119	315,300
120	315,600
121	315,700
122	315,900
123	316,200
124	316,500
125	316,600
126	316,800
127	317,100
128	317,400
129	317,600
130	317,800
131	318,100
132	318,400
133	318,500
134	318,700
135	319,000
136	319,300
137	319,500
138	319,700
139	320,000
140	320,300

141	320,400
142	320,600
143	320,900
144	321,200
145	321,400
146	321,600
147	321,900
148	322,200
149	322,400
150	322,600
151	322,900
152	323,200
153	323,400
154	323,600
155	323,900
156	324,200
157	324,400
158	324,600
159	324,900
160	325,200
161	325,400

備考 この表は、小学校、中学校、高等学校、中等教育学校又は特別支援学校の助教諭その他の職員で規則で定めるものに適用する。

(千葉市職員の育児休業等に関する条例)

第6条 千葉市職員の育児休業等に関する条例（平成4年千葉市条例第2号）の一部を次のように改正する。

第7条第2項中「（地方公務員法第22条の2第1項に規定する会計年度任用職員を除く。）」を削る。

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第4条から第6条までの規定は、令和6年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定による改正後の千葉市職員の給与に関する条例（以下の項及び次項において「改正後の給与条例」という。）別表第1、別表第2及び別表第4の規定は令和5年4月1日から、改正後の給与条例第20条第2項及び第3項並びに第20条の4第2項第1号及び第2号の規定並びに第3条の規定による改正後の特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例（次項において「改正後の特別職給与条例」という。）第3条の規定は令和5年12月1日から適用する。

(給与の内払)

- 3 改正後の給与条例又は改正後の特別職給与条例の規定を適用する場合においては、第1条の規定による改正前の千葉市職員の給与に関する条例又は第3条の規定による改正前の特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例又は改正後の特別職給与条例の規定による給与の内払とみなす。

(委任)

- 4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、人事委員会が定める。

議 案 説 明

人事委員会の勧告に基づき一般職の職員の給与改定を行うとともに、特別職の職員の期末手当を引き上げるほか、会計年度任用職員に勤勉手当を支給するなど所要の改正を行うため、条例の一部を改正するよう市長に申し出ることについて、千葉市教育委員会組織規則第8条第6号の規定により議決を求めるものであります。

議案第45号

千葉市立中等教育学校設置条例の一部改正について

千葉市立中等教育学校設置条例の一部を改正する条例を制定するよう市長に申し出るものとする。

令和5年11月15日提出

千葉市教育委員会教育長 鶴岡克彦

千葉市条例第 号

千葉市立中等教育学校設置条例の一部を改正する条例

千葉市立中等教育学校設置条例（令和3年千葉市条例第13号）の一部を次のように改正する。

附則を附則第1項とし、附則に次の1項を加える。

- 2 令和6年1月1日から同年12月31日までの間、第2条の表中「千葉市美浜区高浜3丁目1番1号」とあるのは、「千葉市美浜区高洲4丁目4番3号」とする。

附 則

この条例は、令和6年1月1日から施行する。



議 案 説 明

当分の間、稲毛国際中等教育学校の位置を変更するため、条例の一部を改正するよう市長に申し出ることについて、千葉市教育委員会組織規則第8条第6号の規定により議決を求めるものであります。

令和5年11月15日

令和5年千葉市教育委員会会議第11回定例会

[参考資料]

議案第44号関係	1
議案第45号関係	38

千葉市職員の給与に関する条例等の一部改正について

教育総務部教育給与課

1 改正の趣旨

本年10月の千葉市人事委員会の勧告に基づき、一般職の職員の給料、期末手当及び勤勉手当を引き上げるとともに、一般職の職員の改正を踏まえ、特別職の職員の期末手当並びに会計年度任用職員の給料及び期末手当を引き上げるほか、会計年度任用職員に対し勤勉手当を支給できるようにする。

2 改正内容

(1) 給料表の改定

教育職給料表について、行政職給料表の改定状況を考慮して、初任給を12,300円引上げるとともに、初任給に重点を置きつつ、全ての級号給について給料を引き上げる。(平均改定率1.0%)

【参考】行政職給料表の改定内容

初任給(大卒相当)について11,000円、初級試験(高卒程度)に係る初任給を12,000円引き上げ。初任給に重点を置きつつ、全ての級号給について給料を引き上げる。(平均改定率1.0%)

(2) 一般職の常勤職員の期末手当及び勤勉手当の改定

ア 令和5年12月期の支給月数の変更

(ア) 定年前の職員(年間支給月数: +0.1月、4.40月→4.50月)

		一般の職員			管理職員		
		改定前	改定後	増減	改定前	改定後	増減
6月期	期末手当	1.20月	1.20月	—	1.00月	1.00月	—
	勤勉手当	1.00月	1.00月	—	1.20月	1.20月	—
小計		2.20月	2.20月	—	2.20月	2.20月	—
12月期	期末手当	1.20月	1.25月	+0.05月	1.00月	1.05月	+0.05月
	勤勉手当	1.00月	1.05月	+0.05月	1.20月	1.25月	+0.05月
小計		2.20月	2.30月	+0.10月	2.20月	2.30月	+0.10月
合計		4.40月	4.50月	+0.10月	4.40月	4.50月	+0.10月

※支給月数の増分は、12月期の期末手当及び勤勉手当に均等に配分する。

(イ) 定年前再任用短時間勤務職員（暫定再任用職員を含む）

（年間支給月数：+0.05月、2.30月→2.35月）

		一般の職員			管理職員		
		改定前	改定後	増減	改定前	改定後	増減
6 月期	期末手当	0.675 月	0.675 月	—	0.575 月	0.575 月	—
	勤勉手当	0.475 月	0.475 月	—	0.575 月	0.575 月	—
小計		1.15 月	1.15 月	—	1.15 月	1.15 月	—
12 月期	期末手当	0.675 月	0.70 月	+0.025 月	0.575 月	0.60 月	+0.025 月
	勤勉手当	0.475 月	0.50 月	+0.025 月	0.575 月	0.60 月	+0.025 月
小計		1.15 月	1.20 月	+0.05 月	1.15 月	1.20 月	+0.05 月
合計		2.30 月	2.35 月	+0.05 月	2.30 月	2.35 月	+0.05 月

※支給月数の増分は、12月期の期末手当及び勤勉手当に均等に配分する。

(ウ) 特定任期付職員（年間支給月数：+0.1月、3.30月→3.40月）

		改定前	改定後	増減
6 月期	期末手当	1.65 月	1.65 月	—
12 月期	期末手当	1.65 月	1.75 月	+0.10 月
合計		3.30 月	3.40 月	+0.10 月

※支給月数の増分は、12月期の期末手当に配分する。

イ 令和6年6月期以降の支給月数の変更

		定年前の職員		定年前再任用短時間勤務職員 （暫定再任用職員を含む）		特定任期付 職員
		一般の 職員	管理職員	一般の 職員	管理職員	
6 月期	期末手当	1.225 月	1.025 月	0.6875 月	0.5875 月	1.70 月
	勤勉手当	1.025 月	1.225 月	0.4875 月	0.5875 月	—
小計		2.25 月	2.25 月	1.175 月	1.175 月	1.70 月
12 月期	期末手当	1.225 月	1.025 月	0.6875 月	0.5875 月	1.70 月
	勤勉手当	1.025 月	1.225 月	0.4875 月	0.5875 月	—
小計		2.25 月	2.25 月	1.175 月	1.175 月	1.70 月
合計		4.50 月	4.50 月	2.35 月	2.35 月	3.40 月

※支給月数の増分を6月期及び12月期の期末手当及び勤勉手当に均等に配分する。

(3) 管理職手当の改定

行政職8級（※）の管理職手当について、130,100円から130,400円に引き上げる。

※教育委員会では教育次長が該当

【年間給与への影響】

- 教育職平均 +約113千円（月例給+51千円、期末・勤勉手当+62千円）
- 平均年収 約6,804千円 → 約6,917千円

（４）特別職の期末手当の改定

一般職の定年前職員の期末手当及び勤勉手当の支給月数が合計で0.1月増となったため、特別職の期末手当も同様に改定するものとする。

ア 令和5年12月期の支給月数の変更

支給月数（年間支給月数：+0.1月、4.40月→4.50月）

		改定前	改定後	増減
6月期	期末手当	2.20月	2.20月	—
12月期	期末手当	2.20月	2.30月	+0.10月
合計		4.40月	4.50月	+0.10月

※支給月数の増分は、12月期の期末手当に配分する。

イ 令和6年6月期以降の支給月数の変更

		支給月数
6月期	期末手当	2.25月
12月期	期末手当	2.25月
合計		4.50月

※支給月数の増分を6月期及び12月期の期末手当に均等に配分する。

（５）会計年度任用職員の給料表及び期末手当の改定

ア 給料表の改定

会計年度任用職員の給料表は、一般職の職員の給料表に準じるものとして
いるため、一般職の職員の給料表の改定に合わせ、会計年度任用職員の給料表
を改定する。

イ 勤勉手当の導入及び一般職の職員の期末・勤勉手当の引上げに係る改定

令和6年4月施行の改正地方自治法により、パートタイムの会計年度任用
職員に勤勉手当を支給できるようになることから、本市においても支給できる
よう条例を改正する。

あわせて、令和5年人事委員会勧告による一般職の職員の期末・勤勉手当の
改定を踏まえ、令和6年度の会計年度任用職員の期末・勤勉手当の支給月数
を下表のとおりとする。

		令和5年度	令和6年度	増減
6月期	期末手当	1.25月	1.225月	-0.025月
	勤勉手当	—	1.025月	+1.025月
小計		1.25月	2.25月	+1.00月
12月期	期末手当	1.25月	1.225月	-0.025月
	勤勉手当	—	1.025月	+1.025月
小計		1.25月	2.25月	+1.00月
合計		2.50月	4.50月	+2.00月

3 施行等年月日

- (1) 一般職職員の給料表の改定及び管理職手当の改定
公布の日（令和5年4月1日適用）
- (2) 令和5年12月期の期末手当及び勤勉手当の改定
公布の日（令和5年12月1日適用）
- (3) 令和6年度以降の期末手当及び勤勉手当の改定並びに会計年度任用職員に係る
改定
令和6年4月1日

新旧対照表（千葉市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例）

（千葉市職員の給与に関する条例の一部改正）

第1条 千葉市職員の給与に関する条例（昭和26年千葉市条例第36号）の一部を次のように改正する。

改 正 前	改 正 後
<p>第1条～第11条の3（略）</p> <p style="text-align: center;">（住居手当）</p> <p>第11条の4 自ら居住するため住宅（貸間を含む。次項において同じ。）を借り受けている職員（規則で定める職員を除く。）には、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる額（その額に100円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）に相当する月額に住居手当を支給する。</p> <p>（1）・（2）（略）</p> <p>2・3（略）</p> <p>第12条～第19条の5（略）</p> <p style="text-align: center;">（期末手当）</p> <p>第20条（略）</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に 100分の120 を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、規則で定める職員を除く。第20条の4第2項において「特定管理職員」という。）にあつては 100分の100 を乗じて得た額）に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4）（略）</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の</p>	<p>第1条～第11条の3（略）</p> <p style="text-align: center;">（住居手当）</p> <p>第11条の4 自ら居住するため住宅（貸間を含む。次項において同じ。）を借り受けている職員（規則で定める職員を除く。）には、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める額（その額に100円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）に相当する月額に住居手当を支給する。</p> <p>（1）・（2）（略）</p> <p>2・3（略）</p> <p>第12条～第19条の5（略）</p> <p style="text-align: center;">（期末手当）</p> <p>第20条（略）</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に 100分の125 を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、規則で定める職員を除く。第20条の4第2項において「特定管理職員」という。）にあつては 100分の105 を乗じて得た額）に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4）（略）</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の</p>

改正前	改正後
<p><u>120</u>」とあるのは「<u>100分の67.5</u>」と、「<u>100分の100</u>」とあるのは「<u>100分の57.5</u>」とし、特定任期付職員に対する同項の規定の適用については、同項中「<u>100分の120</u>」とあるのは「<u>100分の165</u>」とする。</p>	<p><u>125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」と、「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の60</u>」とし、特定任期付職員に対する同項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の175</u>」とする。</p>
<p>4～6（略）</p>	<p>4～6（略）</p>
<p>第20条の2・第20条の3（略）</p>	<p>第20条の2・第20条の3（略）</p>
<p>（勤勉手当）</p>	<p>（勤勉手当）</p>
<p>第20条の4（略）</p>	<p>第20条の4（略）</p>
<p>2（略）</p>	<p>2（略）</p>
<p>（1）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の100</u>（特定管理職員にあつては、<u>100分の120</u>）を乗じて得た額の総額</p>	<p>（1）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>（特定管理職員にあつては、<u>100分の125</u>）を乗じて得た額の総額</p>
<p>（2）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の47.5</u>（特定管理職員にあつては、<u>100分の57.5</u>）を乗じて得た額の総額</p>	<p>（2）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>（特定管理職員にあつては、<u>100分の60</u>）を乗じて得た額の総額</p>
<p>3～5（略）</p>	<p>3～5（略）</p>
<p>第20条の4の2～第24条（略）</p>	<p>第20条の4の2～第24条（略）</p>
<p>附 則（略）</p>	<p>附 則（略）</p>
<p>別表第1～別表第2（別紙）</p>	<p>別表第1～別表第2（別紙）</p>
<p>別表第3（略）</p>	<p>別表第3（略）</p>
<p>別表第4（別紙）</p>	<p>別表第4（別紙）</p>

改正前	改正後
別表第5～別表第7（略）	別表第5～別表第7（略）

第2条 千葉市職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
<p>第1条～第19条の5（略）</p> <p>（期末手当）</p> <p>第20条（略）</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100分の125</u> を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、規則で定める職員を除く。第20条の4第2項において「特定管理職員」という。）にあつては <u>100分の105</u> を乗じて得た額）に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4）（略）</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」と、「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の60</u>」とし、特定任期付職員に対する同項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の175</u>」とする。</p> <p>4～6（略）</p> <p>第20条の2・第20条の3（略）</p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第20条の4（略）</p> <p>2（略）</p> <p>（1）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）にお</p>	<p>第1条～第19条の5（略）</p> <p>（期末手当）</p> <p>第20条（略）</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100分の122.5</u> を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、規則で定める職員を除く。第20条の4第2項において「特定管理職員」という。）にあつては <u>100分の102.5</u> を乗じて得た額）に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4）（略）</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の68.75</u>」と、「<u>100分の102.5</u>」とあるのは「<u>100分の58.75</u>」とし、特定任期付職員に対する同項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の170</u>」とする。</p> <p>4～6（略）</p> <p>第20条の2・第20条の3（略）</p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第20条の4（略）</p> <p>2（略）</p> <p>（1）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）にお</p>

改正前	改正後
<p>いて受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に 100分の105（特定管理職員にあつては、100分の125）を乗じて得た額の総額</p> <p>（2）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に 100分の50（特定管理職員にあつては、100分の60）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5（略）</p> <p>以下（略）</p>	<p>いて受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に 100分の102.5（特定管理職員にあつては、100分の122.5）を乗じて得た額の総額</p> <p>（2）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に 100分の48.75（特定管理職員にあつては、100分の58.75）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5（略）</p> <p>以下（略）</p>

(特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例の一部改正)

第3条 特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例(昭和31年千葉市条例第17号)の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
<p>第1条・第2条(略)</p> <p>(給与の額)</p> <p>第3条(略)</p> <p>2 前項に定めるもののほか、市の一般職の職員の例により、市長等に対しては通勤手当及び期末手当を支給する。この場合において、給与条例第20条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の220」と読み替え、同条第5項中「行政職給料表の適用を受ける職員でその属する職務の級が3級以上であるものその他職務の複雑、困難及び責任の度等を考慮してこれに相当する職員として規則で定める職員」とあるのは「市長等」と、「規則で定める職員の区分に応じて100分の20を超えない範囲内で規則で定める割合」とあるのは「100分の20」と読み替えるものとする。</p> <p>以下(略)</p>	<p>第1条・第2条(略)</p> <p>(給与の額)</p> <p>第3条(略)</p> <p>2 前項に定めるもののほか、市の一般職の職員の例により、市長等に対しては通勤手当及び期末手当を支給する。この場合において、給与条例第20条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の230」と読み替え、同条第5項中「行政職給料表の適用を受ける職員でその属する職務の級が3級以上であるものその他職務の複雑、困難及び責任の度等を考慮してこれに相当する職員として規則で定める職員」とあるのは「市長等」と、「規則で定める職員の区分に応じて100分の20を超えない範囲内で規則で定める割合」とあるのは「100分の20」と読み替えるものとする。</p> <p>以下(略)</p>

第4条 特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
<p>第1条・第2条(略)</p> <p>(給与の額)</p> <p>第3条(略)</p> <p>2 前項に定めるもののほか、市の一般職の職員の例により、市長等に対しては通勤手当及び期末手当を支給する。この場合において、給与条例第20条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の230」と読み替え、同条第5項中「行政職給料表の適用を受ける職員でその属する職務の級が3級以上であるものその他職務の複雑、困難及び責任の度等を考慮してこれに相当する職員として規則で定める職員」とあるのは「市長等」と、「規則で定める職員の区分に応じて100分の20を超えない範囲内で規則で定める割合」とあるのは「100分の20」と読み替えるものとする。</p> <p>以下(略)</p>	<p>第1条・第2条(略)</p> <p>(給与の額)</p> <p>第3条(略)</p> <p>2 前項に定めるもののほか、市の一般職の職員の例により、市長等に対しては通勤手当及び期末手当を支給する。この場合において、給与条例第20条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の225」と読み替え、同条第5項中「行政職給料表の適用を受ける職員でその属する職務の級が3級以上であるものその他職務の複雑、困難及び責任の度等を考慮してこれに相当する職員として規則で定める職員」とあるのは「市長等」と、「規則で定める職員の区分に応じて100分の20を超えない範囲内で規則で定める割合」とあるのは「100分の20」と読み替えるものとする。</p> <p>以下(略)</p>

(千葉市会計年度任用職員の給与その他の給付に関する条例の一部改正)

第5条 千葉市会計年度任用職員の給与その他の給付に関する条例(令和元年千葉市条例第30号)の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
<p>第1条・第2条(略)</p> <p>(給与その他の給付の種類)</p> <p>第3条 会計年度任用職員の給与その他の給付は、給料(法第22条の2第1項第1号に掲げる職員(以下「1号職員」という。)にあっては、これに相当する報酬をいう。以下同じ。)、初任給調整手当、地域手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当(1号職員にあっては、宿日直手当を除きこれらに相当する報酬をいう。以下同じ。)、通勤手当(1号職員にあっては、これに相当する費用弁償をいう。以下同じ。)、期末手当及び旅費(1号職員にあっては、これに相当する費用弁償をいう。以下同じ。)とする。</p>	<p>第1条・第2条(略)</p> <p>(給与その他の給付の種類)</p> <p>第3条 会計年度任用職員の給与その他の給付は、給料(法第22条の2第1項第1号に掲げる職員(以下「1号職員」という。)にあっては、これに相当する報酬をいう。以下同じ。)、初任給調整手当、地域手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当(1号職員にあっては、宿日直手当を除きこれらに相当する報酬をいう。以下同じ。)、通勤手当(1号職員にあっては、これに相当する費用弁償をいう。以下同じ。)、期末手当、<u>勤勉手当</u>及び旅費(1号職員にあっては、これに相当する費用弁償をいう。以下同じ。)とする。</p>
<p>第4条～第19条(略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第20条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第22条までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ、その者の週の所定労働時間数が15時間30分以上として在職し、かつ、1会計年度内のその者の週の所定労働時間数が15時間30分以上として在職することとなっている任用期間が6箇月以上ある会計年度任用職員に対して、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日(次条及び第22条においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員又は基準日前1箇月以内に週の所定労働時間が15時間30分以上から15時間30分未満に減少した者で、その時点</p>	<p>第4条～第19条(略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第20条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第22条までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ、その者の週の所定労働時間数が15時間30分以上として在職し、かつ、1会計年度内のその者の週の所定労働時間数が15時間30分以上として在職することとなっている任用期間が6箇月以上ある会計年度任用職員に対して、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日(次条及び第22条においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した会計年度任用職員又は基準日前1箇月以内に週の所定労働時間が15時間30分以上から15時間30分未満に減少した者で、その時点</p>

改正前	改正後
<p>における1会計年度内の週の所定労働時間が15時間30分以上であった任用期間が6箇月以上ある職員についても、同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の125を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 前項の期末手当基礎額は、それぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在、基準日前1箇月以内に週の所定労働時間が15時間30分以上から15時間30分未満に減少した者で、その時点における1会計年度内の週の所定労働時間が15時間30分以上であった任用期間が6箇月以上ある職員にあつては、基準日直近において週の所定労働時間が15時間30分以上から15時間30分未満に減少した時点の前日現在。次項において同じ。)において職員が受けるべき給料の月額及び地域手当の月額の合計額とする。ただし、これにより難しい場合の期末手当基礎額に関し必要な事項は、別に定める。</p> <p>4 (略)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>(1) 基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に法第29条第1項の規定による懲戒免職の処分を受けた職員</p> <p>(2) 基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に法第28条第4項の規定により失職した職員</p> <p>(3) 基準日前1箇月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離</p>	<p>における1会計年度内の週の所定労働時間が15時間30分以上であった任用期間が6箇月以上ある会計年度任用職員についても、同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の122.5を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 前項の期末手当基礎額は、それぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した会計年度任用職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在、基準日前1箇月以内に週の所定労働時間が15時間30分以上から15時間30分未満に減少した者で、その時点における1会計年度内の週の所定労働時間が15時間30分以上であった任用期間が6箇月以上ある会計年度任用職員にあつては、基準日直近において週の所定労働時間が15時間30分以上から15時間30分未満に減少した時点の前日現在。次項において同じ。)において会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及び地域手当の月額の合計額とする。ただし、これにより難しい場合の期末手当基礎額に関し必要な事項は、別に定める。</p> <p>4 (略)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>(1) 基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に法第29条第1項の規定による懲戒免職の処分を受けた会計年度任用職員</p> <p>(2) 基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に法第28条第4項の規定により失職した会計年度任用職員</p> <p>(3) 基準日前1箇月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離</p>

改正前	改正後
<p>職した職員（前2号に掲げる者を除く。）で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に禁錮以上の刑に処せられたもの (4) (略)</p> <p>第22条 任命権者（市長以外の任命権者は市長と協議して）は、支給日に期末手当を支給することとされていた職員で当該支給日の前日までに離職したものが次の各号のいずれかに該当する場合は、当該期末手当の支給を一時差し止めることができる。 (1)・(2) (略) 2～6 (略)</p> <p>(新設)</p>	<p>職した会計年度任用職員（前2号に掲げる者を除く。）で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に禁錮以上の刑に処せられたもの (4) (略)</p> <p>第22条 任命権者（市長以外の任命権者は市長と協議して）は、支給日に期末手当を支給することとされていた会計年度任用職員で当該支給日の前日までに離職したものが次の各号のいずれかに該当する場合は、当該期末手当の支給を一時差し止めることができる。 (1)・(2) (略) 2～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第22条の2 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この項から第3項までにおいてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ、その者の週の所定労働時間数が15時間30分以上として在職し、かつ、1会計年度内のその者の週の所定労働時間数が15時間30分以上として在職することとなっている任用期間が6箇月以上ある会計年度任用職員に対し、基準日以前6箇月以内の期間における当該会計年度任用職員の勤務成績に応じて、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した会計年度任用職員又は基準日前1箇月以内に週の所定労働時間が15時間30分以上から15時間30分未満に減少した者で、その時点における1会計年度内の週の所定労働時間が15時間30分以上であった任用期間が6箇月以上ある会計年度任用職員についても、同様とする。</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が別に定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者</p>

改正前	改正後
<p>第23条～第26条（略）</p> <p>（単純な労務に雇用される会計年度任用職員の給与の種類及び基準）</p> <p>第27条 第3条から前条までの規定にかかわらず、会計年度任用職員のうち単純な労務に雇用される職員に支給する給与の種類は、給料、地域手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿</p>	<p><u>が支給する勤勉手当の額の総額は、会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の102.5を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</u></p> <p><u>3 前項の勤勉手当基礎額は、それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した会計年度任用職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在、基準日前1箇月以内に週の所定労働時間が15時間30分以上から15時間30分未満に減少した者で、その時点における1会計年度内の週の所定労働時間が15時間30分以上であった任用期間が6箇月以上ある会計年度任用職員にあっては、基準日直近において週の所定労働時間が15時間30分以上から15時間30分未満に減少した時点の前日現在。）において会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及び地域手当の月額の合計額とする。ただし、これにより難しい場合の勤勉手当基礎額に関し必要な事項は、別に定める。</u></p> <p><u>4 前2条の規定は、第1項の規定による勤勉手当の支給について準用する。この場合において、第21条中「前条第1項」とあるのは「第22条の2第1項」と、同条第1号中「基準日から」とあるのは「基準日（第22条の2第1項に規定する基準日をいう。以下この条及び次条において同じ。）から」と、「支給日」とあるのは「支給日（同項に規定する規則で定める日をいう。以下この条及び次条において同じ。）」と読み替えるものとする。</u></p> <p>第23条～第26条（略）</p> <p>（単純な労務に雇用される会計年度任用職員の給与の種類及び基準）</p> <p>第27条 第3条から前条までの規定にかかわらず、会計年度任用職員のうち単純な労務に雇用される職員に支給する給与の種類は、給料、地域手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿</p>

改正前	改正後
<p>日直手当（2号職員に限る。）<u>及び期末手当</u>とする。</p> <p>2（略）</p> <p>第28条～第31条（略）</p> <p>附則（略）</p> <p>別表第1～別表第2（別紙）</p> <p>別表第3～別表第6（略）</p>	<p>日直手当（2号職員に限る。）<u>、期末手当及び勤勉手当</u>とする。</p> <p>2（略）</p> <p>第28条～第31条（略）</p> <p>附則（略）</p> <p>別表第1～別表第2（別紙）</p> <p>別表第3～別表第6（略）</p>

(千葉市職員の育児休業等に関する条例の一部改正)

第6条 千葉市職員の育児休業等に関する条例（平成4年千葉市条例第2号）の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
<p>第1条～第6条（略）</p> <p>（育児休業をしている職員の期末手当等の支給）</p> <p>第7条（略）</p> <p>2 給与条例第20条の4第1項に規定するそれぞれの基準日に育児休業をしている職員</p> <p><u>（地方公務員法第22条の2第1項に規定する会計年度任用職員を除く。）</u>のうち、基準日以前6箇月以内の期間において勤務した期間がある職員には、当該基準日に係る勤勉手当を支給する。</p> <p>以下（略）</p>	<p>第1条～第6条（略）</p> <p>（育児休業をしている職員の期末手当等の支給）</p> <p>第7条（略）</p> <p>2 給与条例第20条の4第1項に規定するそれぞれの基準日に育児休業をしている職員</p> <p>のうち、基準日以前6箇月以内の期間において勤務した期間がある職員には、当該基準日に係る勤勉手当を支給する。</p> <p>以下（略）</p>

備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第4条から第6条までの規定は、令和6年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定による改正後の千葉市職員の給与に関する条例（以下この項及び次項において「改正後の給与条例」という。）別表第1、別表第2及び別表第3の規定は令和5年4月1日から、改正後の給与条例第20条第2項及び第3項並びに第20条の4第2項第1号及び第2号の規定並びに第3条の規定による改正後の特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例（次項において「改正後の特別職給与条例」という。）第3条の規定は令和5年12月1日から適用する。

(給与の内払)

- 3 改正後の給与条例又は改正後の特別職給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の千葉市職員の給与に関する条例又は第3条の規定による改正前の特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例又は改正後の特別職給与条例の規定による給与の内払とみなす。

(委任)

- 4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、人事委員会が定める。

改正前										改正後										
別表第1 行政職給料表										別表第1 行政職給料表										
職 員 区 分	職 務 の 級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	職 員 区 分	職 務 の 級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	
		号給	給料月額			給料月額	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額						
		円	円	円	円	円	円	円	円			円	円	円	円	円	円	円	円	円
	1	144.000	170.000	215.200	249.600	280.200	320.400	373.200	444.300		1	156.000	181.400	223.200	255.200	284.700	322.600	374.700	445.700	
	2	144.500	171.700	216.800	251.000	282.200	323.000	376.600	447.300		2	156.500	183.100	224.700	256.400	286.400	325.200	378.100	448.700	
	3	145.000	173.400	218.400	252.400	284.500	325.500	379.900	450.500		3	157.000	184.700	226.200	257.600	288.400	327.700	381.400	451.900	
	4	145.500	175.100	220.000	254.100	286.600	328.000	383.400	453.700		4	157.500	186.400	227.700	259.100	290.300	330.200	384.900	455.100	
	5	146.000	176.700	221.600	255.500	288.800	330.200	386.700	456.300		5	158.000	187.900	229.200	260.300	292.300	332.400	388.200	457.700	
	6	146.800	178.500	223.300	257.300	291.200	332.600	390.000	459.300		6	158.800	189.700	230.600	261.900	294.600	334.800	391.500	460.700	
	7	147.600	180.200	224.900	258.900	293.500	335.100	393.300	462.300		7	159.600	191.300	231.900	263.400	296.800	337.300	394.800	463.700	
	8	148.400	181.800	226.500	260.600	296.000	337.700	396.700	465.300		8	160.400	192.900	233.300	264.900	299.100	339.900	398.200	466.700	
	9	149.000	183.500	227.900	262.200	298.300	339.800	399.700	468.200		9	161.000	194.500	234.500	266.400	301.300	341.900	401.200	469.600	
	10	149.700	185.300	229.600	264.300	300.800	342.400	403.000	471.000		10	161.700	195.900	236.000	268.300	303.800	344.500	404.500	472.400	
	11	150.500	187.200	231.200	266.300	303.200	344.900	406.200	473.600		11	162.500	197.500	237.300	270.100	306.200	347.000	407.700	475.000	
	12	151.300	189.000	232.900	268.500	305.700	347.500	409.500	476.300		12	163.300	199.100	238.700	272.200	308.700	349.600	411.000	477.700	
	13	151.800	190.600	234.300	270.200	307.800	349.800	412.600	478.900		13	163.800	200.600	239.800	273.800	310.700	351.900	414.100	480.300	
	14	153.100	192.000	235.800	272.200	310.300	352.200	415.800	481.000		14	165.100	201.600	241.000	275.700	313.200	354.300	417.300	482.400	
	15	154.300	193.600	237.300	274.300	312.700	354.900	419.000	482.900		15	166.200	202.900	242.200	277.700	315.600	357.000	420.500	484.300	
	16	155.400	194.900	239.100	276.200	315.100	357.400	421.900	484.800		16	167.300	204.000	243.800	279.500	318.000	359.500	423.400	486.200	
	17	156.600	196.300	240.600	278.100	317.400	359.600	425.000	486.800		17	168.400	205.200	245.100	281.300	320.200	361.600	426.500	488.200	
	18	158.000	197.600	242.200	280.300	319.700	361.900	428.100	488.300		18	169.800	206.200	246.400	283.500	322.500	363.900	429.600	489.700	
	19	159.500	198.900	243.500	282.400	322.100	364.500	431.200	489.600		19	171.200	207.200	247.500	285.500	324.900	366.500	432.700	491.000	
	20	160.800	200.200	245.000	284.600	324.300	366.900	434.400	490.900		20	172.500	208.300	248.800	287.700	327.100	368.900	435.900	492.300	
	21	161.900	201.400	246.300	286.600	326.500	369.300	437.400	492.300		21	173.500	209.300	249.900	289.600	329.100	371.300	438.900	493.700	
	22	163.300	202.700	247.900	289.000	328.700	371.700	440.200	493.200		22	174.900	210.300	251.400	291.900	331.300	373.700	441.700	494.600	
	23	164.800	204.000	249.600	291.200	331.000	374.200	443.000	494.100		23	176.300	211.300	253.000	294.000	333.500	376.200	444.500	495.500	
	24	166.200	205.100	251.500	293.400	333.200	376.700	445.800	494.900		24	177.700	212.200	254.700	296.100	335.700	378.700	447.300	496.300	
	25	167.300	206.300	252.700	295.600	335.300	378.900	448.400	495.800		25	178.700	213.200	255.800	298.200	337.700	380.800	449.900	497.200	
	26	169.800	207.800	254.500	298.000	337.900	381.200	451.200	496.800		26	181.200	214.400	257.500	300.500	340.300	383.100	452.700	498.200	
	27	172.100	209.300	256.100	300.300	340.500	383.500	453.900	497.700		27	183.400	215.600	259.000	302.700	342.800	385.400	455.400	499.100	
	28	174.600	210.700	257.800	302.700	343.100	385.700	456.600	498.600		28	185.900	216.800	260.600	305.000	345.400	387.600	458.100	500.000	
	29	176.500	211.900	259.100	304.700	345.100	387.800	459.300	499.400		29	187.700	217.800	261.800	306.900	347.300	389.700	460.800	500.800	
	30	178.300	213.300	260.800	307.200	347.700	389.900	462.000	500.400		30	189.500	218.900	263.400	309.400	349.900	391.800	463.500	501.800	
	31	180.000	214.600	262.600	309.400	350.300	392.100	464.500	501.500		31	191.100	219.900	265.100	311.500	352.400	394.000	466.000	502.900	
	32	181.700	216.000	264.400	311.900	352.800	394.100	467.000	502.600		32	192.800	221.200	266.800	314.000	354.900	396.000	468.500	504.000	

新旧対照表（千葉市職員の給与に関する条例の一部改正） 第1条関係

33	183.200	217.200	265.900	313.600	355.200	396.100	469.600	503.600	33	194.100	222.200	268.200	315.600	357.200	397.900	471.100	505.000
34	184.900	218.600	267.800	316.100	357.500	398.000	471.600	504.500	34	195.500	223.400	270.000	318.100	359.500	399.800	473.100	505.900
35	186.700	219.900	269.600	318.300	360.000	399.900	473.500	505.500	35	197.000	224.600	271.700	320.300	362.000	401.700	474.900	506.900
36	188.400	221.200	271.400	320.800	362.600	401.900	475.500	506.400	36	198.500	225.800	273.400	322.800	364.600	403.700	476.900	507.800
37	189.900	222.400	272.900	322.900	365.000	403.600	477.400	507.300	37	199.800	226.900	274.800	324.800	366.900	405.300	478.800	508.700
38	191.100	224.000	274.700	325.300	366.900	404.900	479.200	507.800	38	200.700	228.300	276.600	327.200	368.800	406.600	480.600	509.200
39	192.300	225.600	276.400	327.500	369.000	406.400	481.000	508.400	39	201.600	229.700	278.300	329.400	370.900	408.100	482.400	509.800
40	193.500	227.300	278.200	329.900	370.900	407.800	482.700	509.000	40	202.600	231.200	280.100	331.800	372.800	409.500	484.100	510.400
41	194.600	228.900	279.800	331.800	372.500	409.100	484.300	509.500	41	203.500	232.600	281.600	333.600	374.300	410.700	485.700	510.900
42	195.700	230.400	281.900	333.900	374.300	410.400	485.400	510.100	42	204.300	234.000	283.700	335.700	376.100	412.000	486.800	511.500
43	196.800	231.700	283.900	335.900	376.200	411.700	486.500	510.700	43	205.100	235.200	285.700	337.700	378.000	413.300	487.900	512.100
44	197.900	233.100	285.800	337.800	377.900	412.800	487.500	511.300	44	206.000	236.500	287.600	339.600	379.700	414.400	488.900	512.700
45	198.900	234.400	287.600	339.900	379.400	414.000	488.400	511.700	45	206.800	237.700	289.300	341.600	381.100	415.500	489.800	513.100
46	200.000	236.000	289.700	342.000	381.000	415.000	489.500	512.200	46	207.600	239.300	291.400	343.700	382.700	416.500	490.900	513.600
47	201.000	237.700	291.700	344.100	382.800	416.100	490.400	512.800	47	208.300	240.900	293.400	345.800	384.500	417.600	491.800	514.200
48	202.000	239.400	293.700	346.100	384.600	417.100	491.400	513.400	48	209.100	242.500	295.400	347.800	386.300	418.600	492.800	514.800
49	203.100	240.900	295.400	347.900	386.000	418.000	492.400	513.900	49	210.000	243.900	297.000	349.500	387.600	419.500	493.800	515.300
50	204.100	242.500	297.500	349.900	387.500	418.900	493.400	514.500	50	210.800	245.500	299.100	351.500	389.100	420.400	494.800	515.900
51	205.200	244.000	299.600	351.700	388.900	419.700	494.200	515.100	51	211.700	246.900	301.200	353.300	390.500	421.200	495.600	516.500
52	206.300	245.500	301.700	353.500	390.500	420.500	495.100	515.700	52	212.600	248.300	303.300	355.100	392.100	422.000	496.500	517.100
53	207.200	246.700	303.500	355.000	391.800	421.200	496.100	516.100	53	213.300	249.400	305.000	356.500	393.300	422.700	497.500	517.500
54	208.200	248.400	305.500	356.900	392.900	422.100	496.700	516.600	54	214.200	251.000	307.000	358.400	394.400	423.600	498.100	518.000
55	209.200	250.000	307.500	358.900	394.000	423.000	497.200	517.200	55	215.100	252.500	309.000	360.400	395.500	424.500	498.600	518.600
56	210.200	251.600	309.400	360.800	395.100	423.700	497.700	517.800	56	216.000	254.000	310.900	362.300	396.600	425.200	499.100	519.200
57	211.100	253.100	311.200	362.500	396.100	424.500	498.200	518.300	57	216.800	255.400	312.700	364.000	397.600	426.000	499.600	519.700
58	212.200	254.600	313.000	364.300	397.200	425.400	498.800	518.900	58	217.800	256.900	314.500	365.800	398.700	426.900	500.200	520.300
59	213.300	256.200	315.000	366.100	398.200	426.200	499.300	519.500	59	218.800	258.400	316.500	367.600	399.700	427.700	500.700	520.900
60	214.300	257.800	317.000	368.000	399.100	427.000	499.800	520.100	60	219.700	259.900	318.500	369.500	400.600	428.500	501.200	521.500
61	215.300	259.100	319.000	369.400	400.100	427.800	500.300	520.500	61	220.600	261.100	320.400	370.800	401.500	429.200	501.700	521.900
62	216.000	260.600	321.000	371.000	400.900	428.600	500.600		62	221.200	262.600	322.400	372.400	402.300	430.000		
63	216.800	262.400	322.900	372.600	401.700	429.500	500.900		63	221.900	264.400	324.300	374.000	403.100	430.900		
64	217.800	264.100	325.000	374.200	402.500	430.200	501.200		64	222.800	266.100	326.400	375.600	403.900	431.600		
65	218.700	265.500	326.700	375.800	403.200	431.000	501.500		65	223.600	267.400	328.100	377.200	404.600	432.400		
66	219.700	267.200	328.500	377.200	403.800	431.900	501.800		66	224.400	269.000	329.900	378.600	405.200	433.300		
67	220.700	268.900	330.500	378.700	404.500	432.700	502.100		67	225.300	270.600	331.900	380.100	405.900	434.100		
68	221.700	270.600	332.200	380.200	405.200	433.500	502.400		68	226.200	272.200	333.600	381.600	406.600	434.900		

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員

新旧対照表（千葉市職員の給与に関する条例の一部改正） 第1条関係

69	<u>222.600</u>	<u>271.700</u>	<u>334.100</u>	<u>381.400</u>	<u>405.900</u>	<u>434.200</u>					69	<u>227.000</u>	<u>273.200</u>	<u>335.400</u>	<u>382.700</u>	<u>407.300</u>	<u>435.600</u>
70	<u>223.800</u>	<u>273.400</u>	<u>336.100</u>	<u>382.700</u>	<u>406.600</u>	<u>435.100</u>					70	<u>228.100</u>	<u>274.900</u>	<u>337.400</u>	<u>384.000</u>	<u>408.000</u>	<u>436.500</u>
71	<u>225.000</u>	<u>274.900</u>	<u>337.900</u>	<u>383.900</u>	<u>407.300</u>	<u>435.900</u>					71	<u>229.200</u>	<u>276.300</u>	<u>339.200</u>	<u>385.200</u>	<u>408.700</u>	<u>437.300</u>
72	<u>226.400</u>	<u>276.500</u>	<u>340.000</u>	<u>385.000</u>	<u>407.800</u>	<u>436.700</u>					72	<u>230.500</u>	<u>277.900</u>	<u>341.300</u>	<u>386.300</u>	<u>409.200</u>	<u>438.100</u>
73	<u>227.600</u>	<u>277.800</u>	<u>341.600</u>	<u>386.000</u>	<u>408.400</u>	<u>437.400</u>					73	<u>231.600</u>	<u>279.100</u>	<u>342.900</u>	<u>387.300</u>	<u>409.800</u>	<u>438.800</u>
74	<u>228.600</u>	<u>279.300</u>	<u>343.300</u>	<u>387.000</u>	<u>409.000</u>	<u>438.000</u>					74	<u>232.400</u>	<u>280.600</u>	<u>344.600</u>	<u>388.300</u>	<u>410.400</u>	<u>439.400</u>
75	<u>229.800</u>	<u>280.700</u>	<u>345.100</u>	<u>388.000</u>	<u>409.600</u>	<u>438.500</u>					75	<u>233.400</u>	<u>282.000</u>	<u>346.400</u>	<u>389.300</u>	<u>411.000</u>	<u>439.900</u>
76	<u>230.900</u>	<u>282.300</u>	<u>346.800</u>	<u>389.100</u>	<u>410.100</u>	<u>439.100</u>					76	<u>234.300</u>	<u>283.600</u>	<u>348.100</u>	<u>390.400</u>	<u>411.500</u>	<u>440.500</u>
77	<u>231.900</u>	<u>283.900</u>	<u>348.200</u>	<u>389.900</u>	<u>410.600</u>	<u>439.600</u>					77	<u>235.100</u>	<u>285.100</u>	<u>349.500</u>	<u>391.200</u>	<u>411.900</u>	<u>440.900</u>
78	<u>232.900</u>	<u>285.300</u>	<u>349.500</u>	<u>390.800</u>	<u>411.100</u>	<u>440.200</u>					78	<u>235.800</u>	<u>286.500</u>	<u>350.800</u>	<u>392.100</u>	<u>412.400</u>	<u>441.500</u>
79	<u>233.900</u>	<u>286.800</u>	<u>350.900</u>	<u>391.500</u>	<u>411.600</u>	<u>440.800</u>					79	<u>236.600</u>	<u>288.000</u>	<u>352.200</u>	<u>392.800</u>	<u>412.900</u>	<u>442.100</u>
80	<u>235.100</u>	<u>288.400</u>	<u>352.200</u>	<u>392.300</u>	<u>412.100</u>	<u>441.300</u>					80	<u>237.600</u>	<u>289.600</u>	<u>353.500</u>	<u>393.600</u>	<u>413.400</u>	<u>442.600</u>
81	<u>236.100</u>	<u>289.700</u>	<u>353.500</u>	<u>393.000</u>	<u>412.500</u>	<u>441.700</u>					81	<u>238.400</u>	<u>290.900</u>	<u>354.800</u>	<u>394.300</u>	<u>413.800</u>	<u>443.000</u>
82		<u>291.200</u>	<u>354.600</u>	<u>393.700</u>	<u>413.200</u>	<u>442.200</u>					82		<u>292.400</u>	<u>355.900</u>	<u>395.000</u>	<u>414.500</u>	<u>443.500</u>
83		<u>292.600</u>	<u>355.900</u>	<u>394.400</u>	<u>414.000</u>	<u>442.700</u>					83		<u>293.800</u>	<u>357.200</u>	<u>395.700</u>	<u>415.300</u>	<u>444.000</u>
84		<u>294.100</u>	<u>357.200</u>	<u>395.100</u>	<u>414.700</u>	<u>443.100</u>					84		<u>295.300</u>	<u>358.500</u>	<u>396.400</u>	<u>416.000</u>	<u>444.400</u>
85		<u>295.500</u>	<u>358.400</u>	<u>395.700</u>	<u>415.400</u>	<u>443.600</u>					85		<u>296.700</u>	<u>359.700</u>	<u>397.000</u>	<u>416.700</u>	<u>444.900</u>
86			<u>359.500</u>	<u>396.400</u>	<u>415.700</u>	<u>444.100</u>					86			<u>360.800</u>	<u>397.700</u>	<u>417.000</u>	<u>445.400</u>
87			<u>360.600</u>	<u>397.000</u>	<u>416.000</u>	<u>444.600</u>					87			<u>361.900</u>	<u>398.300</u>	<u>417.300</u>	<u>445.900</u>
88			<u>361.700</u>	<u>397.600</u>	<u>416.300</u>	<u>445.100</u>					88			<u>363.000</u>	<u>398.900</u>	<u>417.600</u>	<u>446.400</u>
89			<u>362.800</u>	<u>398.200</u>	<u>416.500</u>	<u>445.600</u>					89			<u>364.100</u>	<u>399.500</u>	<u>417.800</u>	<u>446.900</u>
90			<u>363.600</u>	<u>399.100</u>	<u>416.700</u>	<u>446.100</u>					90			<u>364.800</u>	<u>400.300</u>	<u>418.000</u>	<u>447.400</u>
91			<u>364.400</u>	<u>399.300</u>	<u>416.900</u>	<u>446.600</u>					91			<u>365.600</u>	<u>400.500</u>	<u>418.200</u>	<u>447.900</u>
92			<u>365.100</u>	<u>399.800</u>	<u>417.100</u>	<u>447.100</u>					92			<u>366.300</u>	<u>401.000</u>	<u>418.400</u>	<u>448.400</u>
93			<u>365.900</u>	<u>400.300</u>	<u>417.300</u>	<u>447.500</u>					93			<u>367.100</u>	<u>401.500</u>	<u>418.600</u>	<u>448.800</u>
94			<u>366.600</u>	<u>400.800</u>							94			<u>367.800</u>	<u>402.000</u>		
95			<u>367.300</u>	<u>401.300</u>							95			<u>368.500</u>	<u>402.500</u>		
96			<u>368.000</u>	<u>401.800</u>							96			<u>369.200</u>	<u>403.000</u>		
97			<u>368.700</u>	<u>402.200</u>							97			<u>369.900</u>	<u>403.400</u>		
98			<u>369.300</u>	<u>402.700</u>							98			<u>370.500</u>	<u>403.900</u>		
99			<u>370.000</u>	<u>403.200</u>							99			<u>371.200</u>	<u>404.400</u>		
100			<u>370.700</u>	<u>403.700</u>							100			<u>371.900</u>	<u>404.900</u>		
101			<u>371.400</u>	<u>404.000</u>							101			<u>372.600</u>	<u>405.200</u>		
102			<u>371.800</u>	<u>404.300</u>							102			<u>373.000</u>	<u>405.500</u>		
103			<u>372.300</u>	<u>404.600</u>							103			<u>373.500</u>	<u>405.800</u>		
104			<u>372.700</u>	<u>404.900</u>							104			<u>373.900</u>	<u>406.100</u>		

新旧対照表（千葉市職員の給与に関する条例の一部改正） 第1条関係

105			<u>373.100</u>	<u>405.100</u>						105			<u>374.300</u>	<u>406.300</u>				
106			<u>373.600</u>	<u>405.400</u>						106			<u>374.800</u>	<u>406.600</u>				
107			<u>374.100</u>	<u>405.600</u>						107			<u>375.300</u>	<u>406.800</u>				
108			<u>374.600</u>	<u>405.800</u>						108			<u>375.800</u>	<u>407.000</u>				
109			<u>374.900</u>	<u>406.000</u>						109			<u>376.100</u>	<u>407.200</u>				
110			<u>375.400</u>							110			<u>376.600</u>					
111			<u>375.900</u>							111			<u>377.100</u>					
112			<u>376.400</u>							112			<u>377.600</u>					
113			<u>376.800</u>							113			<u>378.000</u>					
114			<u>377.300</u>							114			<u>378.500</u>					
115			<u>377.700</u>							115			<u>378.900</u>					
116			<u>378.200</u>							116			<u>379.400</u>					
117			<u>378.600</u>							117			<u>379.800</u>					
118			<u>379.100</u>							118			<u>380.300</u>					
119			<u>379.500</u>							119			<u>380.700</u>					
120			<u>379.900</u>							120			<u>381.100</u>					
121			<u>380.200</u>							121			<u>381.400</u>					
122			<u>380.400</u>							122			<u>381.600</u>					
123			<u>380.600</u>							123			<u>381.800</u>					
124			<u>380.700</u>							124			<u>381.900</u>					
125			<u>380.900</u>							125			<u>382.100</u>					
126			<u>381.100</u>							126			<u>382.300</u>					
127			<u>381.300</u>							127			<u>382.500</u>					
128			<u>381.500</u>							128			<u>382.700</u>					
129			<u>381.700</u>							129			<u>382.900</u>					
定 年 再 用 任 短 間 務 員	基準給料月額	基準給料月額	定 年 再 用 任 短 間 務 員	基準給料月額														
	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
	<u>178.300</u>	<u>204.900</u>	<u>235.000</u>	<u>266.900</u>	<u>281.500</u>	<u>299.000</u>	<u>357.700</u>	<u>402.800</u>			<u>179.500</u>	<u>206.100</u>	<u>236.200</u>	<u>268.100</u>	<u>282.800</u>	<u>300.300</u>	<u>359.100</u>	<u>404.200</u>

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員（第21条及び第22条の2に規定する職員を除く。）に適用する。

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員（第21条及び第22条の2に規定する職員を除く。）に適用する。

改正前						改正後							
別表第2 教育職給料表						別表第2 教育職給料表							
職 員 の 分 区	職 務 の 級 号 給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	職 員 の 分 区	職 務 の 級 号 給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額			給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円			円	円	円	円	円
	1	166.600	180.400	264.900	292.900	406.700		1	180.000	193.300	272.300	300.100	408.500
	2	168.100	182.400	267.400	295.500	408.200		2	181.500	195.300	274.700	302.600	410.000
	3	169.600	184.400	269.600	298.300	409.700		3	183.000	197.300	276.800	305.200	411.500
	4	171.100	186.600	271.800	300.700	411.200		4	184.500	199.500	278.900	307.500	412.900
	5	172.800	188.400	274.200	303.100	412.600		5	186.200	201.300	281.200	309.800	414.200
	6	174.700	190.600	276.600	305.500	414.000		6	188.100	203.500	283.500	312.100	415.600
	7	176.500	192.700	278.700	307.700	415.500		7	189.800	205.600	285.500	314.100	417.000
	8	178.200	194.800	280.800	310.000	417.100		8	191.500	207.600	287.500	316.300	418.400
	9	179.900	196.900	282.900	312.300	418.500		9	193.100	209.700	289.500	318.500	419.800
	10	182.000	199.700	285.200	314.800	419.900		10	195.200	212.400	291.800	320.900	421.200
	11	183.900	202.300	287.500	317.400	421.300		11	197.000	215.000	294.000	323.300	422.600
	12	185.900	204.900	289.600	320.200	422.600		12	199.000	217.500	296.000	326.000	423.900
	13	187.800	207.700	291.900	322.500	423.900		13	200.800	220.300	298.200	328.200	425.200
	14	190.000	209.300	294.000	324.400	425.300		14	203.000	221.800	300.200	330.000	426.600
	15	192.100	210.900	295.800	326.300	426.700		15	205.000	223.400	301.900	331.700	428.000
	16	194.200	212.500	297.700	328.500	428.100		16	207.100	224.900	303.700	333.800	429.400
	17	196.300	214.300	299.700	330.400	429.300		17	209.100	226.600	305.600	335.600	430.600
	18	199.000	215.900	302.200	332.600	430.600		18	211.800	228.000	308.000	337.700	431.900
	19	201.400	217.500	304.600	334.900	431.800		19	214.100	229.400	310.300	339.900	433.100
	20	203.800	219.000	307.200	336.900	433.100		20	216.500	230.700	312.800	341.800	434.400
	21	206.200	220.600	309.300	339.100	434.200		21	218.800	232.100	314.800	343.900	435.500
	22	207.800	222.500	311.800	341.300	435.400		22	220.400	233.800	317.200	346.000	436.700
	23	209.400	224.300	314.000	343.600	436.700		23	221.900	235.400	319.300	348.200	438.000
	24	211.000	226.100	316.600	345.800	438.000		24	223.500	237.000	321.800	350.300	439.300
	25	212.500	227.600	319.100	347.500	439.300		25	224.900	238.200	324.200	351.800	440.600
	26	213.900	229.600	321.300	349.300	440.500		26	226.200	239.900	326.300	353.600	441.800
	27	215.400	231.500	323.600	351.200	441.500		27	227.500	241.500	328.500	355.300	442.800
	28	216.900	233.300	325.700	353.100	442.600		28	228.800	243.000	330.500	357.000	443.900
	29	218.400	235.000	327.800	354.900	443.800		29	230.100	244.400	332.500	358.600	445.100
	30	220.000	237.600	329.800	356.700	444.600		30	231.500	246.800	334.400	360.200	445.900
	31	221.700	240.100	331.900	358.400	445.400		31	233.000	249.100	336.400	361.800	446.700
	32	223.300	242.600	334.000	360.300	446.300		32	234.400	251.400	338.400	363.300	447.600

新旧対照表（千葉市職員の給与に関する条例の一部改正） 第1条関係

33	<u>224.600</u>	<u>245.000</u>	<u>335.800</u>	<u>361.600</u>	<u>447.200</u>	33	<u>235.500</u>	<u>253.600</u>	<u>339.900</u>	<u>364.600</u>	<u>448.500</u>
34	<u>226.300</u>	<u>247.700</u>	<u>337.900</u>	<u>363.300</u>	<u>447.700</u>	34	<u>237.000</u>	<u>256.000</u>	<u>341.900</u>	<u>366.100</u>	<u>449.000</u>
35	<u>227.900</u>	<u>250.100</u>	<u>340.000</u>	<u>364.800</u>	<u>448.200</u>	35	<u>238.400</u>	<u>258.000</u>	<u>344.000</u>	<u>367.600</u>	<u>449.500</u>
36	<u>229.400</u>	<u>252.600</u>	<u>342.000</u>	<u>366.600</u>	<u>448.700</u>	36	<u>239.700</u>	<u>260.100</u>	<u>345.800</u>	<u>369.300</u>	<u>450.000</u>
37	<u>230.800</u>	<u>254.900</u>	<u>344.000</u>	<u>368.500</u>	<u>449.200</u>	37	<u>240.900</u>	<u>262.000</u>	<u>347.600</u>	<u>371.000</u>	<u>450.500</u>
38	<u>232.400</u>	<u>257.400</u>	<u>345.900</u>	<u>370.000</u>	<u>449.700</u>	38	<u>242.300</u>	<u>264.200</u>	<u>349.300</u>	<u>372.500</u>	<u>451.000</u>
39	<u>233.900</u>	<u>259.800</u>	<u>347.900</u>	<u>371.300</u>	<u>450.200</u>	39	<u>243.600</u>	<u>266.300</u>	<u>351.000</u>	<u>373.800</u>	<u>451.500</u>
40	<u>235.400</u>	<u>262.000</u>	<u>349.800</u>	<u>372.900</u>	<u>450.700</u>	40	<u>244.900</u>	<u>268.100</u>	<u>352.600</u>	<u>375.200</u>	<u>452.000</u>
41	<u>236.900</u>	<u>264.500</u>	<u>351.300</u>	<u>374.000</u>	<u>451.200</u>	41	<u>246.200</u>	<u>270.200</u>	<u>354.100</u>	<u>376.300</u>	<u>452.500</u>
42	<u>238.600</u>	<u>266.900</u>	<u>353.100</u>	<u>375.400</u>	<u>451.700</u>	42	<u>247.700</u>	<u>272.200</u>	<u>355.800</u>	<u>377.700</u>	<u>453.000</u>
43	<u>240.200</u>	<u>269.000</u>	<u>354.700</u>	<u>376.800</u>	<u>452.200</u>	43	<u>249.100</u>	<u>274.300</u>	<u>357.400</u>	<u>379.100</u>	<u>453.500</u>
44	<u>241.700</u>	<u>271.100</u>	<u>356.400</u>	<u>378.300</u>	<u>452.700</u>	44	<u>250.400</u>	<u>276.300</u>	<u>359.000</u>	<u>380.600</u>	<u>454.000</u>
45	<u>243.400</u>	<u>273.000</u>	<u>358.200</u>	<u>379.700</u>	<u>453.200</u>	45	<u>251.900</u>	<u>278.200</u>	<u>360.700</u>	<u>382.000</u>	<u>454.500</u>
46	<u>245.000</u>	<u>275.200</u>	<u>359.900</u>	<u>381.300</u>	<u>453.700</u>	46	<u>253.300</u>	<u>280.300</u>	<u>362.400</u>	<u>383.600</u>	<u>455.000</u>
47	<u>246.300</u>	<u>277.300</u>	<u>361.200</u>	<u>382.900</u>	<u>454.200</u>	47	<u>254.400</u>	<u>282.400</u>	<u>363.700</u>	<u>385.100</u>	<u>455.500</u>
48	<u>247.800</u>	<u>279.200</u>	<u>362.800</u>	<u>384.400</u>	<u>454.700</u>	48	<u>255.700</u>	<u>284.200</u>	<u>365.100</u>	<u>386.600</u>	<u>456.000</u>
49	<u>249.000</u>	<u>281.300</u>	<u>364.000</u>	<u>385.800</u>	<u>455.200</u>	49	<u>256.700</u>	<u>286.300</u>	<u>366.300</u>	<u>387.900</u>	<u>456.500</u>
50	<u>250.500</u>	<u>283.300</u>	<u>365.500</u>	<u>387.300</u>		50	<u>258.000</u>	<u>288.200</u>	<u>367.800</u>	<u>389.400</u>	
51	<u>251.900</u>	<u>285.100</u>	<u>367.100</u>	<u>388.800</u>		51	<u>259.200</u>	<u>290.000</u>	<u>369.400</u>	<u>390.800</u>	
52	<u>253.300</u>	<u>287.000</u>	<u>368.700</u>	<u>390.200</u>		52	<u>260.400</u>	<u>291.800</u>	<u>370.900</u>	<u>392.100</u>	
53	<u>254.100</u>	<u>288.600</u>	<u>370.100</u>	<u>391.400</u>		53	<u>261.000</u>	<u>293.400</u>	<u>372.300</u>	<u>393.300</u>	
54	<u>255.600</u>	<u>291.000</u>	<u>371.600</u>	<u>392.700</u>		54	<u>262.300</u>	<u>295.700</u>	<u>373.800</u>	<u>394.600</u>	
55	<u>257.000</u>	<u>293.200</u>	<u>373.100</u>	<u>393.800</u>		55	<u>263.500</u>	<u>297.900</u>	<u>375.300</u>	<u>395.700</u>	
56	<u>258.500</u>	<u>295.600</u>	<u>374.600</u>	<u>394.900</u>		56	<u>264.800</u>	<u>300.300</u>	<u>376.700</u>	<u>396.800</u>	
57	<u>259.400</u>	<u>297.500</u>	<u>376.100</u>	<u>396.300</u>		57	<u>265.600</u>	<u>302.200</u>	<u>378.100</u>	<u>398.000</u>	
58	<u>260.800</u>	<u>299.900</u>	<u>377.500</u>	<u>397.500</u>		58	<u>266.900</u>	<u>304.500</u>	<u>379.500</u>	<u>399.200</u>	
59	<u>262.100</u>	<u>302.100</u>	<u>378.900</u>	<u>398.700</u>		59	<u>268.100</u>	<u>306.700</u>	<u>380.800</u>	<u>400.400</u>	
60	<u>263.400</u>	<u>304.700</u>	<u>380.200</u>	<u>400.000</u>		60	<u>269.300</u>	<u>309.200</u>	<u>382.100</u>	<u>401.600</u>	
61	<u>264.600</u>	<u>307.000</u>	<u>381.100</u>	<u>401.200</u>		61	<u>270.400</u>	<u>311.500</u>	<u>383.000</u>	<u>402.700</u>	
62	<u>265.600</u>	<u>309.300</u>	<u>382.300</u>	<u>402.200</u>		62	<u>271.300</u>	<u>313.800</u>	<u>384.200</u>	<u>403.700</u>	
63	<u>266.900</u>	<u>311.700</u>	<u>383.500</u>	<u>403.600</u>		63	<u>272.500</u>	<u>316.200</u>	<u>385.300</u>	<u>405.000</u>	
64	<u>268.000</u>	<u>313.900</u>	<u>384.600</u>	<u>404.900</u>		64	<u>273.500</u>	<u>318.400</u>	<u>386.400</u>	<u>406.200</u>	
65	<u>269.000</u>	<u>316.000</u>	<u>385.500</u>	<u>406.100</u>		65	<u>274.400</u>	<u>320.300</u>	<u>387.200</u>	<u>407.400</u>	
66	<u>270.500</u>	<u>318.200</u>	<u>386.700</u>	<u>407.200</u>		66	<u>275.900</u>	<u>322.500</u>	<u>388.300</u>	<u>408.500</u>	
67	<u>271.900</u>	<u>320.200</u>	<u>387.700</u>	<u>408.400</u>		67	<u>277.300</u>	<u>324.400</u>	<u>389.300</u>	<u>409.600</u>	
68	<u>273.300</u>	<u>322.300</u>	<u>388.800</u>	<u>409.500</u>		68	<u>278.700</u>	<u>326.500</u>	<u>390.300</u>	<u>410.700</u>	

定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	69	<u>274.900</u>	<u>324.200</u>	<u>390.000</u>	<u>410.500</u>	69	<u>280.200</u>	<u>328.200</u>	<u>391.400</u>	<u>411.700</u>
	70	<u>276.400</u>	<u>326.300</u>	<u>391.000</u>	<u>411.700</u>	70	<u>281.700</u>	<u>330.200</u>	<u>392.400</u>	<u>412.900</u>
	71	<u>277.900</u>	<u>328.400</u>	<u>392.100</u>	<u>412.900</u>	71	<u>283.200</u>	<u>332.200</u>	<u>393.500</u>	<u>414.100</u>
	72	<u>279.300</u>	<u>330.400</u>	<u>393.300</u>	<u>414.100</u>	72	<u>284.600</u>	<u>334.100</u>	<u>394.600</u>	<u>415.300</u>
	73	<u>280.200</u>	<u>332.500</u>	<u>394.300</u>	<u>414.700</u>	73	<u>285.400</u>	<u>335.900</u>	<u>395.600</u>	<u>415.900</u>
	74	<u>281.500</u>	<u>334.600</u>	<u>395.400</u>	<u>415.500</u>	74	<u>286.700</u>	<u>337.900</u>	<u>396.700</u>	<u>416.700</u>
	75	<u>282.800</u>	<u>336.800</u>	<u>396.500</u>	<u>416.200</u>	75	<u>288.000</u>	<u>339.800</u>	<u>397.800</u>	<u>417.400</u>
	76	<u>284.000</u>	<u>339.000</u>	<u>397.600</u>	<u>416.700</u>	76	<u>289.200</u>	<u>341.700</u>	<u>398.800</u>	<u>417.900</u>
	77	<u>285.100</u>	<u>340.700</u>	<u>398.500</u>	<u>417.000</u>	77	<u>290.200</u>	<u>343.400</u>	<u>399.700</u>	<u>418.200</u>
	78	<u>286.300</u>	<u>342.600</u>	<u>399.400</u>	<u>417.400</u>	78	<u>291.400</u>	<u>345.200</u>	<u>400.600</u>	<u>418.600</u>
	79	<u>287.500</u>	<u>344.300</u>	<u>400.400</u>	<u>417.800</u>	79	<u>292.600</u>	<u>346.900</u>	<u>401.600</u>	<u>419.000</u>
	80	<u>288.700</u>	<u>346.100</u>	<u>401.400</u>	<u>418.200</u>	80	<u>293.800</u>	<u>348.600</u>	<u>402.600</u>	<u>419.400</u>
	81	<u>289.800</u>	<u>347.900</u>	<u>402.200</u>	<u>418.500</u>	81	<u>294.800</u>	<u>350.400</u>	<u>403.400</u>	<u>419.700</u>
	82	<u>290.800</u>	<u>349.700</u>	<u>403.000</u>	<u>418.900</u>	82	<u>295.800</u>	<u>352.100</u>	<u>404.200</u>	<u>420.100</u>
	83	<u>292.000</u>	<u>351.100</u>	<u>403.700</u>	<u>419.300</u>	83	<u>296.900</u>	<u>353.500</u>	<u>404.900</u>	<u>420.500</u>
	84	<u>293.200</u>	<u>352.900</u>	<u>404.500</u>	<u>419.600</u>	84	<u>298.100</u>	<u>355.100</u>	<u>405.700</u>	<u>420.800</u>
	85	<u>294.000</u>	<u>354.100</u>	<u>405.200</u>	<u>419.900</u>	85	<u>298.800</u>	<u>356.300</u>	<u>406.400</u>	<u>421.100</u>
	86	<u>295.000</u>	<u>355.700</u>	<u>406.000</u>	<u>420.300</u>	86	<u>299.800</u>	<u>357.900</u>	<u>407.200</u>	<u>421.500</u>
	87	<u>295.700</u>	<u>357.200</u>	<u>406.700</u>	<u>420.700</u>	87	<u>300.400</u>	<u>359.400</u>	<u>407.900</u>	<u>421.900</u>
	88	<u>296.700</u>	<u>358.700</u>	<u>407.400</u>	<u>421.000</u>	88	<u>301.400</u>	<u>360.900</u>	<u>408.600</u>	<u>422.200</u>
	89	<u>297.600</u>	<u>360.000</u>	<u>408.000</u>	<u>421.300</u>	89	<u>302.300</u>	<u>362.200</u>	<u>409.200</u>	<u>422.500</u>
90	<u>298.400</u>	<u>361.300</u>	<u>408.700</u>	<u>421.600</u>	90	<u>303.100</u>	<u>363.500</u>	<u>409.900</u>	<u>422.800</u>	
91	<u>299.100</u>	<u>362.700</u>	<u>409.200</u>	<u>421.900</u>	91	<u>303.800</u>	<u>364.800</u>	<u>410.400</u>	<u>423.100</u>	
92	<u>299.700</u>	<u>364.100</u>	<u>409.900</u>	<u>422.100</u>	92	<u>304.400</u>	<u>366.200</u>	<u>411.100</u>	<u>423.300</u>	
93	<u>300.000</u>	<u>365.600</u>	<u>410.300</u>	<u>422.300</u>	93	<u>304.600</u>	<u>367.600</u>	<u>411.500</u>	<u>423.500</u>	
94	<u>300.500</u>	<u>366.900</u>	<u>410.700</u>	<u>422.600</u>	94	<u>305.100</u>	<u>368.900</u>	<u>411.900</u>	<u>423.800</u>	
95	<u>301.000</u>	<u>368.200</u>	<u>411.000</u>	<u>422.900</u>	95	<u>305.600</u>	<u>370.100</u>	<u>412.200</u>	<u>424.100</u>	
96	<u>301.800</u>	<u>369.400</u>	<u>411.300</u>	<u>423.100</u>	96	<u>306.400</u>	<u>371.200</u>	<u>412.500</u>	<u>424.300</u>	
97	<u>302.600</u>	<u>370.400</u>	<u>411.600</u>	<u>423.300</u>	97	<u>307.000</u>	<u>372.200</u>	<u>412.700</u>	<u>424.500</u>	
98	<u>303.400</u>	<u>371.400</u>	<u>411.900</u>	<u>423.600</u>	98	<u>307.800</u>	<u>373.200</u>	<u>413.000</u>	<u>424.800</u>	
99	<u>304.200</u>	<u>372.400</u>	<u>412.200</u>	<u>423.900</u>	99	<u>308.500</u>	<u>374.200</u>	<u>413.300</u>	<u>425.100</u>	
100	<u>305.000</u>	<u>373.400</u>	<u>412.400</u>	<u>424.100</u>	100	<u>309.300</u>	<u>375.100</u>	<u>413.500</u>	<u>425.300</u>	
101	<u>305.900</u>	<u>374.300</u>	<u>412.600</u>	<u>424.300</u>	101	<u>310.100</u>	<u>375.900</u>	<u>413.700</u>	<u>425.500</u>	
102	<u>306.400</u>	<u>375.300</u>	<u>412.900</u>		102	<u>310.600</u>	<u>376.900</u>	<u>414.000</u>		
103	<u>306.900</u>	<u>376.300</u>	<u>413.200</u>		103	<u>311.000</u>	<u>377.800</u>	<u>414.300</u>		
104	<u>307.400</u>	<u>377.300</u>	<u>413.400</u>		104	<u>311.500</u>	<u>378.700</u>	<u>414.500</u>		

105	<u>307,600</u>	<u>378,100</u>	<u>413,600</u>	105	<u>311,600</u>	<u>379,500</u>	<u>414,700</u>
106	<u>308,000</u>	<u>379,000</u>	<u>413,900</u>	106	<u>312,000</u>	<u>380,400</u>	<u>415,000</u>
107	<u>308,300</u>	<u>379,900</u>	<u>414,200</u>	107	<u>312,300</u>	<u>381,300</u>	<u>415,300</u>
108	<u>308,600</u>	<u>380,900</u>	<u>414,400</u>	108	<u>312,600</u>	<u>382,200</u>	<u>415,500</u>
109	<u>308,800</u>	<u>381,700</u>	<u>414,600</u>	109	<u>312,800</u>	<u>383,000</u>	<u>415,700</u>
110	<u>309,000</u>	<u>382,700</u>		110	<u>313,000</u>	<u>384,000</u>	
111	<u>309,300</u>	<u>383,700</u>		111	<u>313,300</u>	<u>384,900</u>	
112	<u>309,600</u>	<u>384,700</u>		112	<u>313,600</u>	<u>385,800</u>	
113	<u>309,800</u>	<u>385,300</u>		113	<u>313,800</u>	<u>386,400</u>	
114	<u>310,000</u>	<u>386,200</u>		114	<u>314,000</u>	<u>387,300</u>	
115	<u>310,200</u>	<u>387,100</u>		115	<u>314,200</u>	<u>388,200</u>	
116	<u>310,500</u>	<u>388,000</u>		116	<u>314,500</u>	<u>389,100</u>	
117	<u>310,800</u>	<u>388,800</u>		117	<u>314,700</u>	<u>389,900</u>	
118	<u>311,100</u>	<u>389,500</u>		118	<u>315,000</u>	<u>390,600</u>	
119	<u>311,400</u>	<u>390,300</u>		119	<u>315,300</u>	<u>391,400</u>	
120	<u>311,700</u>	<u>391,100</u>		120	<u>315,600</u>	<u>392,200</u>	
121	<u>311,800</u>	<u>391,700</u>		121	<u>315,700</u>	<u>392,800</u>	
122	<u>312,000</u>	<u>392,500</u>		122	<u>315,900</u>	<u>393,600</u>	
123	<u>312,300</u>	<u>393,200</u>		123	<u>316,200</u>	<u>394,300</u>	
124	<u>312,600</u>	<u>393,900</u>		124	<u>316,500</u>	<u>395,000</u>	
125	<u>312,800</u>	<u>394,500</u>		125	<u>316,600</u>	<u>395,600</u>	
126	<u>313,000</u>	<u>395,200</u>		126	<u>316,800</u>	<u>396,300</u>	
127	<u>313,300</u>	<u>395,700</u>		127	<u>317,100</u>	<u>396,800</u>	
128	<u>313,600</u>	<u>396,300</u>		128	<u>317,400</u>	<u>397,400</u>	
129	<u>313,800</u>	<u>397,000</u>		129	<u>317,600</u>	<u>398,100</u>	
130	<u>314,000</u>	<u>397,600</u>		130	<u>317,800</u>	<u>398,700</u>	
131	<u>314,300</u>	<u>398,100</u>		131	<u>318,100</u>	<u>399,200</u>	
132	<u>314,600</u>	<u>398,600</u>		132	<u>318,400</u>	<u>399,700</u>	
133	<u>314,800</u>	<u>398,900</u>		133	<u>318,500</u>	<u>400,000</u>	
134	<u>315,000</u>	<u>399,200</u>		134	<u>318,700</u>	<u>400,300</u>	
135	<u>315,300</u>	<u>399,500</u>		135	<u>319,000</u>	<u>400,600</u>	
136	<u>315,600</u>	<u>399,800</u>		136	<u>319,300</u>	<u>400,900</u>	
137	<u>315,800</u>	<u>400,100</u>		137	<u>319,500</u>	<u>401,200</u>	
138	<u>316,000</u>	<u>400,400</u>		138	<u>319,700</u>	<u>401,500</u>	
139	<u>316,300</u>	<u>400,700</u>		139	<u>320,000</u>	<u>401,800</u>	
140	<u>316,600</u>	<u>401,000</u>		140	<u>320,300</u>	<u>402,100</u>	

141	<u>316,800</u>	<u>401,300</u>			
142	<u>317,000</u>	<u>401,600</u>			
143	<u>317,300</u>	<u>401,900</u>			
144	<u>317,600</u>	<u>402,200</u>			
145	<u>317,800</u>	<u>402,400</u>			
146	<u>318,000</u>	<u>402,700</u>			
147	<u>318,300</u>	<u>403,000</u>			
148	<u>318,600</u>	<u>403,200</u>			
149	<u>318,800</u>	<u>403,400</u>			
150	<u>319,000</u>	<u>403,700</u>			
151	<u>319,300</u>	<u>404,000</u>			
152	<u>319,600</u>	<u>404,200</u>			
153	<u>319,800</u>	<u>404,400</u>			
154	<u>320,000</u>	<u>404,700</u>			
155	<u>320,300</u>	<u>405,000</u>			
156	<u>320,600</u>	<u>405,200</u>			
157	<u>320,800</u>	<u>405,400</u>			
158	<u>321,000</u>	<u>405,700</u>			
159	<u>321,300</u>	<u>406,000</u>			
160	<u>321,600</u>	<u>406,200</u>			
161	<u>321,800</u>	<u>406,400</u>			
定年 再任用 短時間 勤務員	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
	円	円	円	円	円
	<u>227,500</u>	<u>271,100</u>	<u>298,100</u>	<u>324,400</u>	<u>405,200</u>

備考

- この表は、小学校、中学校、高等学校、中等教育学校又は特別支援学校の校長、教頭、主幹教諭、教諭、助教諭その他の職員（特定任期付職員を除く。）で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が4級である職員の給料月額は、この表の額に7,500円を加算した額とする。

141	<u>320,400</u>	<u>402,400</u>			
142	<u>320,600</u>	<u>402,700</u>			
143	<u>320,900</u>	<u>403,000</u>			
144	<u>321,200</u>	<u>403,300</u>			
145	<u>321,400</u>	<u>403,500</u>			
146	<u>321,600</u>	<u>403,800</u>			
147	<u>321,900</u>	<u>404,100</u>			
148	<u>322,200</u>	<u>404,300</u>			
149	<u>322,400</u>	<u>404,500</u>			
150	<u>322,600</u>	<u>404,800</u>			
151	<u>322,900</u>	<u>405,100</u>			
152	<u>323,200</u>	<u>405,300</u>			
153	<u>323,400</u>	<u>405,500</u>			
154	<u>323,600</u>	<u>405,800</u>			
155	<u>323,900</u>	<u>406,100</u>			
156	<u>324,200</u>	<u>406,300</u>			
157	<u>324,400</u>	<u>406,500</u>			
158	<u>324,600</u>	<u>406,800</u>			
159	<u>324,900</u>	<u>407,100</u>			
160	<u>325,200</u>	<u>407,300</u>			
161	<u>325,400</u>	<u>407,500</u>			
定年 再任用 短時間 勤務員	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
	円	円	円	円	円
	<u>228,600</u>	<u>272,200</u>	<u>299,200</u>	<u>325,600</u>	<u>406,500</u>

備考

- この表は、小学校、中学校、高等学校、中等教育学校又は特別支援学校の校長、教頭、主幹教諭、教諭、助教諭その他の職員（特定任期付職員を除く。）で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が4級である職員の給料月額は、この表の額に7,500円を加算した額とする。

改正前	改正後																																																						
<p>別表第4 特定任期付職員給料表</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">号給</th> <th style="width: 80%;">給料月額</th> <th style="width: 10%;"></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: right;">円</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td style="text-align: center;"><u>364,000</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td style="text-align: center;"><u>407,000</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td style="text-align: center;"><u>455,000</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td style="text-align: center;"><u>517,000</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td style="text-align: center;"><u>591,000</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td style="text-align: center;"><u>691,000</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td style="text-align: center;"><u>807,000</u></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>備考 この表は、特定任期付職員に適用する。</p>	号給	給料月額				円	1	<u>364,000</u>		2	<u>407,000</u>		3	<u>455,000</u>		4	<u>517,000</u>		5	<u>591,000</u>		6	<u>691,000</u>		7	<u>807,000</u>		<p>別表第4 特定任期付職員給料表</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">号給</th> <th style="width: 80%;">給料月額</th> <th style="width: 10%;"></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: right;">円</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td style="text-align: center;"><u>368,000</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td style="text-align: center;"><u>412,000</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td style="text-align: center;"><u>460,000</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td style="text-align: center;"><u>523,000</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td style="text-align: center;"><u>598,000</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td style="text-align: center;"><u>699,000</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td style="text-align: center;"><u>816,000</u></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>備考 この表は、特定任期付職員に適用する。</p>	号給	給料月額				円	1	<u>368,000</u>		2	<u>412,000</u>		3	<u>460,000</u>		4	<u>523,000</u>		5	<u>598,000</u>		6	<u>699,000</u>		7	<u>816,000</u>	
号給	給料月額																																																						
		円																																																					
1	<u>364,000</u>																																																						
2	<u>407,000</u>																																																						
3	<u>455,000</u>																																																						
4	<u>517,000</u>																																																						
5	<u>591,000</u>																																																						
6	<u>691,000</u>																																																						
7	<u>807,000</u>																																																						
号給	給料月額																																																						
		円																																																					
1	<u>368,000</u>																																																						
2	<u>412,000</u>																																																						
3	<u>460,000</u>																																																						
4	<u>523,000</u>																																																						
5	<u>598,000</u>																																																						
6	<u>699,000</u>																																																						
7	<u>816,000</u>																																																						

改正前				改正後			
別表第1 会計年度任用職員行政職給料表				別表第1 会計年度任用職員行政職給料表			
職務の級	1 級	2 級	3 級	職務の級	1 級	2 級	3 級
号給	給料月額	給料月額	給料月額	号給	給料月額	給料月額	給料月額
	円	円	円		円	円	円
1	<u>144,000</u>	<u>170,000</u>	<u>215,200</u>	1	<u>156,000</u>	<u>181,400</u>	<u>223,200</u>
2	<u>144,500</u>	<u>171,700</u>	<u>216,800</u>	2	<u>156,500</u>	<u>183,100</u>	<u>224,700</u>
3	<u>145,000</u>	<u>173,400</u>	<u>218,400</u>	3	<u>157,000</u>	<u>184,700</u>	<u>226,200</u>
4	<u>145,500</u>	<u>175,100</u>	<u>220,000</u>	4	<u>157,500</u>	<u>186,400</u>	<u>227,700</u>
5	<u>146,000</u>	<u>176,700</u>	<u>221,600</u>	5	<u>158,000</u>	<u>187,900</u>	<u>229,200</u>
6	<u>146,800</u>	<u>178,500</u>	<u>223,300</u>	6	<u>158,800</u>	<u>189,700</u>	<u>230,600</u>
7	<u>147,600</u>	<u>180,200</u>	<u>224,900</u>	7	<u>159,600</u>	<u>191,300</u>	<u>231,900</u>
8	<u>148,400</u>	<u>181,800</u>	<u>226,500</u>	8	<u>160,400</u>	<u>192,900</u>	<u>233,300</u>
9	<u>149,000</u>	<u>183,500</u>	<u>227,900</u>	9	<u>161,000</u>	<u>194,500</u>	<u>234,500</u>
10	<u>149,700</u>	<u>185,300</u>	<u>229,600</u>	10	<u>161,700</u>	<u>195,900</u>	<u>236,000</u>
11	<u>150,500</u>	<u>187,200</u>	<u>231,200</u>	11	<u>162,500</u>	<u>197,500</u>	<u>237,300</u>
12	<u>151,300</u>	<u>189,000</u>	<u>232,900</u>	12	<u>163,300</u>	<u>199,100</u>	<u>238,700</u>
13	<u>151,800</u>	<u>190,600</u>	<u>234,300</u>	13	<u>163,800</u>	<u>200,600</u>	<u>239,800</u>
14	<u>153,100</u>	<u>192,000</u>	<u>235,800</u>	14	<u>165,100</u>	<u>201,600</u>	<u>241,000</u>
15	<u>154,300</u>	<u>193,600</u>	<u>237,300</u>	15	<u>166,200</u>	<u>202,900</u>	<u>242,200</u>
16	<u>155,400</u>	<u>194,900</u>	<u>239,100</u>	16	<u>167,300</u>	<u>204,000</u>	<u>243,800</u>
17	<u>156,600</u>	<u>196,300</u>	<u>240,600</u>	17	<u>168,400</u>	<u>205,200</u>	<u>245,100</u>
18	<u>158,000</u>	<u>197,600</u>	<u>242,200</u>	18	<u>169,800</u>	<u>206,200</u>	<u>246,400</u>
19	<u>159,500</u>	<u>198,900</u>	<u>243,500</u>	19	<u>171,200</u>	<u>207,200</u>	<u>247,500</u>
20	<u>160,800</u>	<u>200,200</u>	<u>245,000</u>	20	<u>172,500</u>	<u>208,300</u>	<u>248,800</u>
21	<u>161,900</u>	<u>201,400</u>	<u>246,300</u>	21	<u>173,500</u>	<u>209,300</u>	<u>249,900</u>
22	<u>163,300</u>	<u>202,700</u>	<u>247,900</u>	22	<u>174,900</u>	<u>210,300</u>	<u>251,400</u>
23	<u>164,800</u>	<u>204,000</u>	<u>249,600</u>	23	<u>176,300</u>	<u>211,300</u>	<u>253,000</u>
24	<u>166,200</u>	<u>205,100</u>	<u>251,500</u>	24	<u>177,700</u>	<u>212,200</u>	<u>254,700</u>
25	<u>167,300</u>	<u>206,300</u>	<u>252,700</u>	25	<u>178,700</u>	<u>213,200</u>	<u>255,800</u>
26	<u>169,800</u>	<u>207,800</u>	<u>254,500</u>	26	<u>181,200</u>	<u>214,400</u>	<u>257,500</u>
27	<u>172,100</u>	<u>209,300</u>	<u>256,100</u>	27	<u>183,400</u>	<u>215,600</u>	<u>259,000</u>
28	<u>174,600</u>	<u>210,700</u>	<u>257,800</u>	28	<u>185,900</u>	<u>216,800</u>	<u>260,600</u>
29	<u>176,500</u>	<u>211,900</u>	<u>259,100</u>	29	<u>187,700</u>	<u>217,800</u>	<u>261,800</u>
30	<u>178,300</u>	<u>213,300</u>	<u>260,800</u>	30	<u>189,500</u>	<u>218,900</u>	<u>263,400</u>
31	<u>180,000</u>	<u>214,600</u>	<u>262,600</u>	31	<u>191,100</u>	<u>219,900</u>	<u>265,100</u>
32	<u>181,700</u>	<u>216,000</u>	<u>264,400</u>	32	<u>192,800</u>	<u>221,200</u>	<u>266,800</u>

33	<u>183,200</u>	<u>217,200</u>	<u>265,900</u>	33	<u>194,100</u>	<u>222,200</u>	<u>268,200</u>
34	<u>184,900</u>	<u>218,600</u>	<u>267,800</u>	34	<u>195,500</u>	<u>223,400</u>	<u>270,000</u>
35	<u>186,700</u>	<u>219,900</u>	<u>269,600</u>	35	<u>197,000</u>	<u>224,600</u>	<u>271,700</u>
36	<u>188,400</u>	<u>221,200</u>	<u>271,400</u>	36	<u>198,500</u>	<u>225,800</u>	<u>273,400</u>
37	<u>189,900</u>	<u>222,400</u>	<u>272,900</u>	37	<u>199,800</u>	<u>226,900</u>	<u>274,800</u>
38	<u>191,100</u>	<u>224,000</u>	<u>274,700</u>	38	<u>200,700</u>	<u>228,300</u>	<u>276,600</u>
39	<u>192,300</u>	<u>225,600</u>	<u>276,400</u>	39	<u>201,600</u>	<u>229,700</u>	<u>278,300</u>
40	<u>193,500</u>	<u>227,300</u>	<u>278,200</u>	40	<u>202,600</u>	<u>231,200</u>	<u>280,100</u>
41	<u>194,600</u>	<u>228,900</u>	<u>279,800</u>	41	<u>203,500</u>	<u>232,600</u>	<u>281,600</u>
42	<u>195,700</u>	<u>230,400</u>	<u>281,900</u>	42	<u>204,300</u>	<u>234,000</u>	<u>283,700</u>
43	<u>196,800</u>	<u>231,700</u>	<u>283,900</u>	43	<u>205,100</u>	<u>235,200</u>	<u>285,700</u>
44	<u>197,900</u>	<u>233,100</u>	<u>285,800</u>	44	<u>206,000</u>	<u>236,500</u>	<u>287,600</u>
45	<u>198,900</u>	<u>234,400</u>	<u>287,600</u>	45	<u>206,800</u>	<u>237,700</u>	<u>289,300</u>
46	<u>200,000</u>	<u>236,000</u>	<u>289,700</u>	46	<u>207,600</u>	<u>239,300</u>	<u>291,400</u>
47	<u>201,000</u>	<u>237,700</u>	<u>291,700</u>	47	<u>208,300</u>	<u>240,900</u>	<u>293,400</u>
48	<u>202,000</u>	<u>239,400</u>	<u>293,700</u>	48	<u>209,100</u>	<u>242,500</u>	<u>295,400</u>
49	<u>203,100</u>	<u>240,900</u>	<u>295,400</u>	49	<u>210,000</u>	<u>243,900</u>	<u>297,000</u>
50	<u>204,100</u>	<u>242,500</u>	<u>297,500</u>	50	<u>210,800</u>	<u>245,500</u>	<u>299,100</u>
51	<u>205,200</u>	<u>244,000</u>	<u>299,600</u>	51	<u>211,700</u>	<u>246,900</u>	<u>301,200</u>
52	<u>206,300</u>	<u>245,500</u>	<u>301,700</u>	52	<u>212,600</u>	<u>248,300</u>	<u>303,300</u>
53	<u>207,200</u>	<u>246,700</u>	<u>303,500</u>	53	<u>213,300</u>	<u>249,400</u>	<u>305,000</u>
54	<u>208,200</u>	<u>248,400</u>	<u>305,500</u>	54	<u>214,200</u>	<u>251,000</u>	<u>307,000</u>
55	<u>209,200</u>	<u>250,000</u>	<u>307,500</u>	55	<u>215,100</u>	<u>252,500</u>	<u>309,000</u>
56	<u>210,200</u>	<u>251,600</u>	<u>309,400</u>	56	<u>216,000</u>	<u>254,000</u>	<u>310,900</u>
57	<u>211,100</u>	<u>253,100</u>	<u>311,200</u>	57	<u>216,800</u>	<u>255,400</u>	<u>312,700</u>
58	<u>212,200</u>	<u>254,600</u>	<u>313,000</u>	58	<u>217,800</u>	<u>256,900</u>	<u>314,500</u>
59	<u>213,300</u>	<u>256,200</u>	<u>315,000</u>	59	<u>218,800</u>	<u>258,400</u>	<u>316,500</u>
60	<u>214,300</u>	<u>257,800</u>	<u>317,000</u>	60	<u>219,700</u>	<u>259,900</u>	<u>318,500</u>
61	<u>215,300</u>	<u>259,100</u>	<u>319,000</u>	61	<u>220,600</u>	<u>261,100</u>	<u>320,400</u>
62	<u>216,000</u>	<u>260,600</u>	<u>321,000</u>	62	<u>221,200</u>	<u>262,600</u>	<u>322,400</u>
63	<u>216,800</u>	<u>262,400</u>	<u>322,900</u>	63	<u>221,900</u>	<u>264,400</u>	<u>324,300</u>
64	<u>217,800</u>	<u>264,100</u>	<u>325,000</u>	64	<u>222,800</u>	<u>266,100</u>	<u>326,400</u>
65	<u>218,700</u>	<u>265,500</u>	<u>326,700</u>	65	<u>223,600</u>	<u>267,400</u>	<u>328,100</u>
66	<u>219,700</u>	<u>267,200</u>	<u>328,500</u>	66	<u>224,400</u>	<u>269,000</u>	<u>329,900</u>
67	<u>220,700</u>	<u>268,900</u>	<u>330,500</u>	67	<u>225,300</u>	<u>270,600</u>	<u>331,900</u>
68	<u>221,700</u>	<u>270,600</u>	<u>332,200</u>	68	<u>226,200</u>	<u>272,200</u>	<u>333,600</u>
69	<u>222,600</u>	<u>271,700</u>	<u>334,100</u>	69	<u>227,000</u>	<u>273,200</u>	<u>335,400</u>
70	<u>223,800</u>	<u>273,400</u>	<u>336,100</u>	70	<u>228,100</u>	<u>274,900</u>	<u>337,400</u>
71	<u>225,000</u>	<u>274,900</u>	<u>337,900</u>	71	<u>229,200</u>	<u>276,300</u>	<u>339,200</u>
72	<u>226,400</u>	<u>276,500</u>	<u>340,000</u>	72	<u>230,500</u>	<u>277,900</u>	<u>341,300</u>

73	<u>227,600</u>	<u>277,800</u>	<u>341,600</u>	73	<u>231,600</u>	<u>279,100</u>	<u>342,900</u>
74	<u>228,600</u>	<u>279,300</u>	<u>343,300</u>	74	<u>232,400</u>	<u>280,600</u>	<u>344,600</u>
75	<u>229,800</u>	<u>280,700</u>	<u>345,100</u>	75	<u>233,400</u>	<u>282,000</u>	<u>346,400</u>
76	<u>230,900</u>	<u>282,300</u>	<u>346,800</u>	76	<u>234,300</u>	<u>283,600</u>	<u>348,100</u>
77	<u>231,900</u>	<u>283,900</u>	<u>348,200</u>	77	<u>235,100</u>	<u>285,100</u>	<u>349,500</u>
78	<u>232,900</u>	<u>285,300</u>	<u>349,500</u>	78	<u>235,800</u>	<u>286,500</u>	<u>350,800</u>
79	<u>233,900</u>	<u>286,800</u>	<u>350,900</u>	79	<u>236,600</u>	<u>288,000</u>	<u>352,200</u>
80	<u>235,100</u>	<u>288,400</u>	<u>352,200</u>	80	<u>237,600</u>	<u>289,600</u>	<u>353,500</u>
81	<u>236,100</u>	<u>289,700</u>	<u>353,500</u>	81	<u>238,400</u>	<u>290,900</u>	<u>354,800</u>
82		<u>291,200</u>	<u>354,600</u>	82		<u>292,400</u>	<u>355,900</u>
83		<u>292,600</u>	<u>355,900</u>	83		<u>293,800</u>	<u>357,200</u>
84		<u>294,100</u>	<u>357,200</u>	84		<u>295,300</u>	<u>358,500</u>
85		<u>295,500</u>	<u>358,400</u>	85		<u>296,700</u>	<u>359,700</u>
86			<u>359,500</u>	86			<u>360,800</u>
87			<u>360,600</u>	87			<u>361,900</u>
88			<u>361,700</u>	88			<u>363,000</u>
89			<u>362,800</u>	89			<u>364,100</u>
90			<u>363,600</u>	90			<u>364,800</u>
91			<u>364,400</u>	91			<u>365,600</u>
92			<u>365,100</u>	92			<u>366,300</u>
93			<u>365,900</u>	93			<u>367,100</u>
94			<u>366,600</u>	94			<u>367,800</u>
95			<u>367,300</u>	95			<u>368,500</u>
96			<u>368,000</u>	96			<u>369,200</u>
97			<u>368,700</u>	97			<u>369,900</u>
98			<u>369,300</u>	98			<u>370,500</u>
99			<u>370,000</u>	99			<u>371,200</u>
100			<u>370,700</u>	100			<u>371,900</u>
101			<u>371,400</u>	101			<u>372,600</u>
102			<u>371,800</u>	102			<u>373,000</u>
103			<u>372,300</u>	103			<u>373,500</u>
104			<u>372,700</u>	104			<u>373,900</u>
105			<u>373,100</u>	105			<u>374,300</u>
106			<u>373,600</u>	106			<u>374,800</u>
107			<u>374,100</u>	107			<u>375,300</u>
108			<u>374,600</u>	108			<u>375,800</u>
109			<u>374,900</u>	109			<u>376,100</u>
110			<u>375,400</u>	110			<u>376,600</u>
111			<u>375,900</u>	111			<u>377,100</u>
112			<u>376,400</u>	112			<u>377,600</u>

新旧対照表（千葉市会計年度任用職員の給与その他の給付に関する条例の一部改正） 第5条関係

113	<u>376,800</u>
114	<u>377,300</u>
115	<u>377,700</u>
116	<u>378,200</u>
117	<u>378,600</u>
118	<u>379,100</u>
119	<u>379,500</u>
120	<u>379,900</u>
121	<u>380,200</u>
122	<u>380,400</u>
123	<u>380,600</u>
124	<u>380,700</u>
125	<u>380,900</u>
126	<u>381,100</u>
127	<u>381,300</u>
128	<u>381,500</u>
129	<u>381,700</u>

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員（第27条及び第28条に規定する職員を除く。）に適用する。

113	<u>378,000</u>
114	<u>378,500</u>
115	<u>378,900</u>
116	<u>379,400</u>
117	<u>379,800</u>
118	<u>380,300</u>
119	<u>380,700</u>
120	<u>381,100</u>
121	<u>381,400</u>
122	<u>381,600</u>
123	<u>381,800</u>
124	<u>381,900</u>
125	<u>382,100</u>
126	<u>382,300</u>
127	<u>382,500</u>
128	<u>382,700</u>
129	<u>382,900</u>

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員（第27条及び第28条に規定する職員を除く。）に適用する。

改正前

改正後

別表第2

会計年度任用職員教育職給料表

職務 の級	1 級
号 給	給 料 月 額
	円
1	<u>166,600</u>
2	<u>168,100</u>
3	<u>169,600</u>
4	<u>171,100</u>
5	<u>172,800</u>
6	<u>174,700</u>
7	<u>176,500</u>
8	<u>178,200</u>
9	<u>179,900</u>
10	<u>182,000</u>
11	<u>183,900</u>
12	<u>185,900</u>
13	<u>187,800</u>
14	<u>190,000</u>
15	<u>192,100</u>
16	<u>194,200</u>
17	<u>196,300</u>
18	<u>199,000</u>
19	<u>201,400</u>
20	<u>203,800</u>
21	<u>206,200</u>
22	<u>207,800</u>
23	<u>209,400</u>
24	<u>211,000</u>
25	<u>212,500</u>
26	<u>213,900</u>
27	<u>215,400</u>
28	<u>216,900</u>
29	<u>218,400</u>
30	<u>220,000</u>
31	<u>221,700</u>
32	<u>223,300</u>
33	<u>224,600</u>

別表第2

会計年度任用職員教育職給料表

職務 の級	1 級
号 給	給 料 月 額
	円
1	<u>180,000</u>
2	<u>181,500</u>
3	<u>183,000</u>
4	<u>184,500</u>
5	<u>186,200</u>
6	<u>188,100</u>
7	<u>189,800</u>
8	<u>191,500</u>
9	<u>193,100</u>
10	<u>195,200</u>
11	<u>197,000</u>
12	<u>199,000</u>
13	<u>200,800</u>
14	<u>203,000</u>
15	<u>205,000</u>
16	<u>207,100</u>
17	<u>209,100</u>
18	<u>211,800</u>
19	<u>214,100</u>
20	<u>216,500</u>
21	<u>218,800</u>
22	<u>220,400</u>
23	<u>221,900</u>
24	<u>223,500</u>
25	<u>224,900</u>
26	<u>226,200</u>
27	<u>227,500</u>
28	<u>228,800</u>
29	<u>230,100</u>
30	<u>231,500</u>
31	<u>233,000</u>
32	<u>234,400</u>
33	<u>235,500</u>

34	<u>226,300</u>	34	<u>237,000</u>
35	<u>227,900</u>	35	<u>238,400</u>
36	<u>229,400</u>	36	<u>239,700</u>
37	<u>230,800</u>	37	<u>240,900</u>
38	<u>232,400</u>	38	<u>242,300</u>
39	<u>233,900</u>	39	<u>243,600</u>
40	<u>235,400</u>	40	<u>244,900</u>
41	<u>236,900</u>	41	<u>246,200</u>
42	<u>238,600</u>	42	<u>247,700</u>
43	<u>240,200</u>	43	<u>249,100</u>
44	<u>241,700</u>	44	<u>250,400</u>
45	<u>243,400</u>	45	<u>251,900</u>
46	<u>245,000</u>	46	<u>253,300</u>
47	<u>246,300</u>	47	<u>254,400</u>
48	<u>247,800</u>	48	<u>255,700</u>
49	<u>249,000</u>	49	<u>256,700</u>
50	<u>250,500</u>	50	<u>258,000</u>
51	<u>251,900</u>	51	<u>259,200</u>
52	<u>253,300</u>	52	<u>260,400</u>
53	<u>254,100</u>	53	<u>261,000</u>
54	<u>255,600</u>	54	<u>262,300</u>
55	<u>257,000</u>	55	<u>263,500</u>
56	<u>258,500</u>	56	<u>264,800</u>
57	<u>259,400</u>	57	<u>265,600</u>
58	<u>260,800</u>	58	<u>266,900</u>
59	<u>262,100</u>	59	<u>268,100</u>
60	<u>263,400</u>	60	<u>269,300</u>
61	<u>264,600</u>	61	<u>270,400</u>
62	<u>265,600</u>	62	<u>271,300</u>
63	<u>266,900</u>	63	<u>272,500</u>
64	<u>268,000</u>	64	<u>273,500</u>
65	<u>269,000</u>	65	<u>274,400</u>
66	<u>270,500</u>	66	<u>275,900</u>
67	<u>271,900</u>	67	<u>277,300</u>
68	<u>273,300</u>	68	<u>278,700</u>

69	<u>274,900</u>	69	<u>280,200</u>
70	<u>276,400</u>	70	<u>281,700</u>
71	<u>277,900</u>	71	<u>283,200</u>
72	<u>279,300</u>	72	<u>284,600</u>
73	<u>280,200</u>	73	<u>285,400</u>
74	<u>281,500</u>	74	<u>286,700</u>
75	<u>282,800</u>	75	<u>288,000</u>
76	<u>284,000</u>	76	<u>289,200</u>
77	<u>285,100</u>	77	<u>290,200</u>
78	<u>286,300</u>	78	<u>291,400</u>
79	<u>287,500</u>	79	<u>292,600</u>
80	<u>288,700</u>	80	<u>293,800</u>
81	<u>289,800</u>	81	<u>294,800</u>
82	<u>290,800</u>	82	<u>295,800</u>
83	<u>292,000</u>	83	<u>296,900</u>
84	<u>293,200</u>	84	<u>298,100</u>
85	<u>294,000</u>	85	<u>298,800</u>
86	<u>295,000</u>	86	<u>299,800</u>
87	<u>295,700</u>	87	<u>300,400</u>
88	<u>296,700</u>	88	<u>301,400</u>
89	<u>297,600</u>	89	<u>302,300</u>
90	<u>298,400</u>	90	<u>303,100</u>
91	<u>299,100</u>	91	<u>303,800</u>
92	<u>299,700</u>	92	<u>304,400</u>
93	<u>300,000</u>	93	<u>304,600</u>
94	<u>300,500</u>	94	<u>305,100</u>
95	<u>301,000</u>	95	<u>305,600</u>
96	<u>301,800</u>	96	<u>306,400</u>
97	<u>302,600</u>	97	<u>307,000</u>
98	<u>303,400</u>	98	<u>307,800</u>
99	<u>304,200</u>	99	<u>308,500</u>
100	<u>305,000</u>	100	<u>309,300</u>
101	<u>305,900</u>	101	<u>310,100</u>
102	<u>306,400</u>	102	<u>310,600</u>
103	<u>306,900</u>	103	<u>311,000</u>
104	<u>307,400</u>	104	<u>311,500</u>

105	<u>307,600</u>	105	<u>311,600</u>
106	<u>308,000</u>	106	<u>312,000</u>
107	<u>308,300</u>	107	<u>312,300</u>
108	<u>308,600</u>	108	<u>312,600</u>
109	<u>308,800</u>	109	<u>312,800</u>
110	<u>309,000</u>	110	<u>313,000</u>
111	<u>309,300</u>	111	<u>313,300</u>
112	<u>309,600</u>	112	<u>313,600</u>
113	<u>309,800</u>	113	<u>313,800</u>
114	<u>310,000</u>	114	<u>314,000</u>
115	<u>310,200</u>	115	<u>314,200</u>
116	<u>310,500</u>	116	<u>314,500</u>
117	<u>310,800</u>	117	<u>314,700</u>
118	<u>311,100</u>	118	<u>315,000</u>
119	<u>311,400</u>	119	<u>315,300</u>
120	<u>311,700</u>	120	<u>315,600</u>
121	<u>311,800</u>	121	<u>315,700</u>
122	<u>312,000</u>	122	<u>315,900</u>
123	<u>312,300</u>	123	<u>316,200</u>
124	<u>312,600</u>	124	<u>316,500</u>
125	<u>312,800</u>	125	<u>316,600</u>
126	<u>313,000</u>	126	<u>316,800</u>
127	<u>313,300</u>	127	<u>317,100</u>
128	<u>313,600</u>	128	<u>317,400</u>
129	<u>313,800</u>	129	<u>317,600</u>
130	<u>314,000</u>	130	<u>317,800</u>
131	<u>314,300</u>	131	<u>318,100</u>
132	<u>314,600</u>	132	<u>318,400</u>
133	<u>314,800</u>	133	<u>318,500</u>
134	<u>315,000</u>	134	<u>318,700</u>
135	<u>315,300</u>	135	<u>319,000</u>
136	<u>315,600</u>	136	<u>319,300</u>
137	<u>315,800</u>	137	<u>319,500</u>
138	<u>316,000</u>	138	<u>319,700</u>
139	<u>316,300</u>	139	<u>320,000</u>
140	<u>316,600</u>	140	<u>320,300</u>
141	<u>316,800</u>	141	<u>320,400</u>
142	<u>317,000</u>	142	<u>320,600</u>
143	<u>317,300</u>	143	<u>320,900</u>

144	<u>317,600</u>
145	<u>317,800</u>
146	<u>318,000</u>
147	<u>318,300</u>
148	<u>318,600</u>
149	<u>318,800</u>
150	<u>319,000</u>
151	<u>319,300</u>
152	<u>319,600</u>
153	<u>319,800</u>
154	<u>320,000</u>
155	<u>320,300</u>
156	<u>320,600</u>
157	<u>320,800</u>
158	<u>321,000</u>
159	<u>321,300</u>
160	<u>321,600</u>
161	<u>321,800</u>

備考 この表は、小学校、中学校、高等学校、中等教育学校又は特別支援学校の助教諭その他の職員で規則で定めるものに適用する。

144	<u>321,200</u>
145	<u>321,400</u>
146	<u>321,600</u>
147	<u>321,900</u>
148	<u>322,200</u>
149	<u>322,400</u>
150	<u>322,600</u>
151	<u>322,900</u>
152	<u>323,200</u>
153	<u>323,400</u>
154	<u>323,600</u>
155	<u>323,900</u>
156	<u>324,200</u>
157	<u>324,400</u>
158	<u>324,600</u>
159	<u>324,900</u>
160	<u>325,200</u>
161	<u>325,400</u>

備考 この表は、小学校、中学校、高等学校、中等教育学校又は特別支援学校の助教諭その他の職員で規則で定めるものに適用する。

千葉市立中等教育学校設置条例の一部を改正する条例の制定について

学校教育部 教育改革推進課

1 改正の趣旨

稲毛国際中等教育学校大規模改造工事に伴い、同校を一時的に旧高洲第二中学校へ移転するため、所要の改正を行う。

2 改正の概要

稲毛国際中等教育学校の所在地を「千葉市美浜区高浜3丁目1番1号」から「千葉市美浜区高洲4丁目4番3号」に改める。

3 施行期日

令和6年1月1日

【参考】

移転スケジュール

～R5. 12. 31 現在の本校舎を使用

R6. 1. 1～R6. 12. 31 旧高洲第二中学校へ移転

R7. 1. 1～ 大規模改造工事後の本校舎へ再移転

位置図



新旧対照表（千葉市立中等教育学校設置条例の一部を改正する条例）

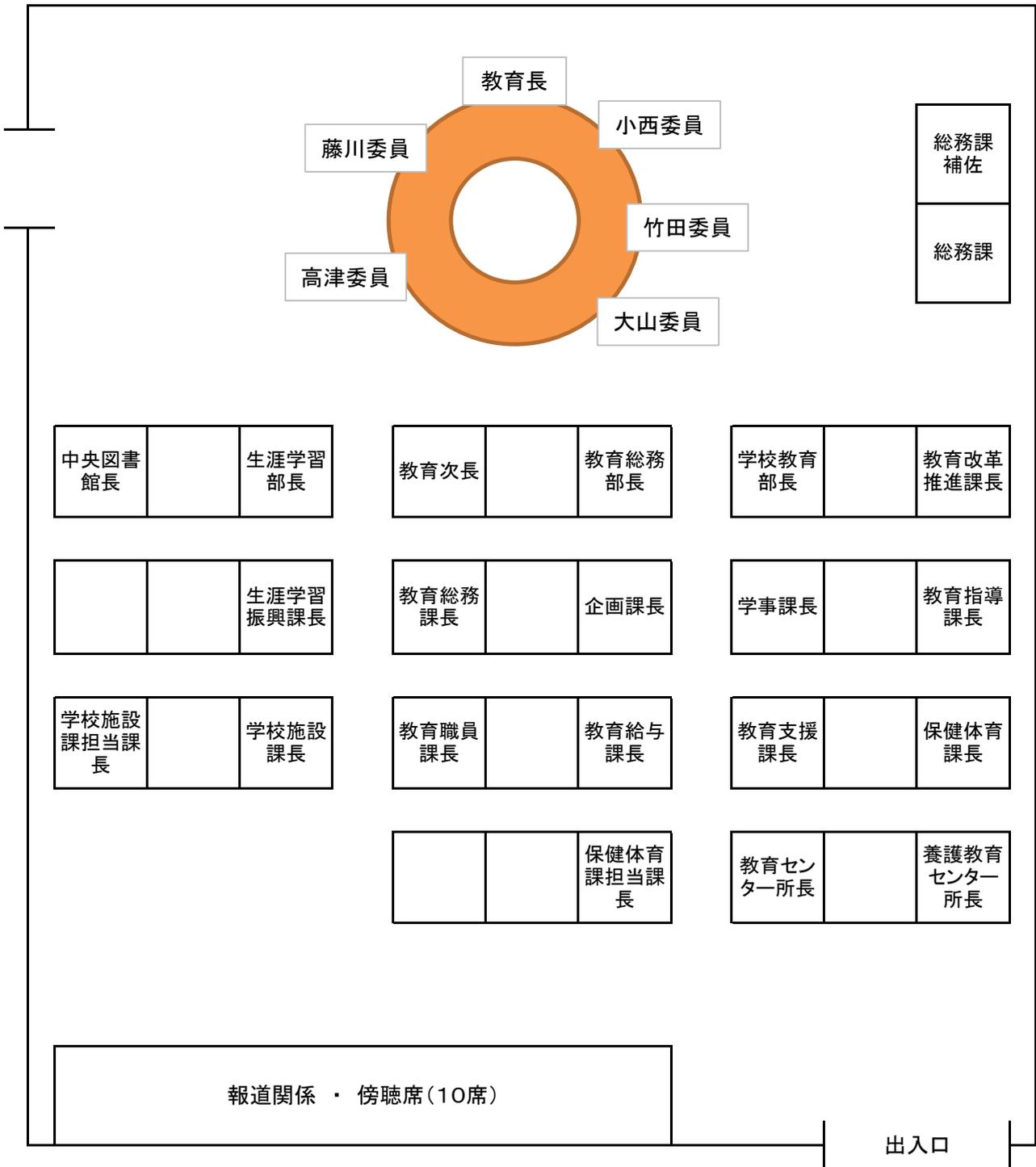
千葉市立中等教育学校設置条例（令和3年千葉市条例第13号）の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
<p>本則（略）</p> <p>附 則 この条例は令和4年4月1日から施行する。</p>	<p>本則（略）</p> <p>附 則</p> <p><u>1</u> この条例は令和4年4月1日から施行する。</p> <p><u>2</u> <u>令和6年1月1日から同年12月31日まで</u>の間、第2条の表中「<u>千葉市美浜区高浜3丁目1番1号</u>」とあるのは、「<u>千葉市美浜区高洲4丁目4番3号</u>」とする。</p>

備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。

附 則
この条例は、令和6年1月1日から施行する。

令和5年教育委員会会議第11回定例会出席者(教育委員会室)



報道関係・傍聴席(10席)

出入口