

平成30年千葉市教育委員会会議
第1回臨時会会議録

千葉市教育委員会

平成30年千葉市教育委員会会議第1回臨時会会議録

日時 平成30年3月8日(木)

午後2時00分開会

午後2時25分閉会

場所 教 育 委 員 会 室

出席委員	教	育	長	磯野	和美
	委		員	中野	義澄
	委		員	和田	麻理
	委		員	小西	朱見
	委		員	千葉	雅昭
	委		員	藤川	大祐

出席職員

教 育 総 務 部 長	大野	和広	教育職員課教職員担当課長	山下	敦史
生 涯 学 習 部 長	大崎	賢一	教育指導課統括指導主事	御園生	博文
総 務 課 長	國方	俊治	総務課総括主幹	石井	進一
教 育 職 員 課 長	武	大介	総務課長補佐	大須賀	隆之

書 記	総務課総務班主査	高桑	太綱	総務課主事	鈴木	理沙
	総務課主事	坪山	耕太			

- 1 開会
磯野教育長より開会を宣言
- 2 会議の成立
全委員の出席により会議成立
- 3 会議録署名人の指名
磯野教育長より小西委員を指名
- 4 会期の決定
平成30年3月8日（1日間）ということで全委員異議なく決定
- 5 会議録の承認
平成29年第12回定例会会議録を全委員異議なく承認
- 6 議事日程の決定
議事日程を全委員異議なく決定
- 7 非公開審議の決定
議案第7号を非公開審議とする旨決定
- 8 議事の概要
 - (1) 報告事項
報告事項(1) 陳情について
御園生教育指導課統括指導主事より報告があった。
 - (2) 臨時代理報告
報告第2号 千葉県・千葉市教員等育成指標の策定について
御園生教育指導課統括指導主事より報告があった。
 - (3) 議決事項
議案第7号 教職員の人事について
山下教育職員課担当課長より説明があった後、審議。全委員異議なく、原案どおり可決した。
 - (4) 発言の要旨
報告事項(1) 陳情について
磯野教育長 教育指導課統括指導主事、報告をお願いします。
御園生統括指導主事 報告事項(1) 陳情についてご報告します。
本件報告事項は、2018年2月23日付け陳情にて、教育委員会組織規則第10条第1項の規定に基づき教育長への委任事項として処理をいたしましたので、同条第3項の規定に基づき報告をするものです。
まず、陳情者については、資料に記載のとおりです。

次に、陳情の趣旨についてですが、卒業式・入学式に「日の丸・君が代」を強制しないで、子どもが主人公となる式とするため、次の3点を求めるものでありました。(1) 卒業式・入学式は、子どもを主人公にした行事にすること。(2) 子どもと教職員の内心の自由を保障し、「日の丸・君が代」の強制をしないこと。起立斉唱しない教職員や子どもを不当に処分することはしないこと。(3) 式当日、学校側の「強制するものではありません」の一言を保障すること。

採択結果及び採択年月日ですが、当陳情については、平成30年3月2日付け、「不採択」としております。不採択の理由ですが、学習指導要領には、「入学式や卒業式などにおいては、その意義を踏まえ、国旗を掲揚するとともに、国家を斉唱するよう指導するものとする。」と明記されており、児童生徒には、文部科学省が示す学習指導要領に則った教育活動を実施する必要があるため、不採択といたしました。

報告内容は、以上でございます。

磯野教育長 ありがとうございます。

では審議に移りますが、質問等含め、何かございますでしょうか。よろしいですか。

報告第2号 千葉県・千葉市教員等育成指標の策定について

磯野教育長 教育指導課統括指導主事、説明をお願いします。

御園生統括指導主事 本来、「千葉県・千葉市教員等育成指標の策定」につきましては、千葉市教育委員会組織規則第8条第11号の規定に基づき、議案としてご審議いただく案件ではございますが、同規則第9条第1項の規定に基づき、臨時代理により処理を行いましたので、報告させていただきます。お手元の資料をご覧ください。

平成28年11月、教育公務員特例法の一部改正がなされ、任命権者は公立学校の教員等の資質の向上に関する指標を定めることが明記されました。同法の一部改正は平成29年4月に施行されたところです。千葉市教育委員会では、この改正の趣旨にのっとり、自ら学び続ける、信頼される質の高い教員の育成を目指して、千葉県教育委員会と共同して「千葉県・千葉市教員等育成指標」を策定しました。

今後、「千葉県・千葉市教員等育成指標」に基づき研修が実施されることとなります。千葉市研修体系等の見直しスケジュール

は、参考資料の1ページにあります下表のとおりです。

策定された「千葉県・千葉市教員等育成指標」については議案書をご覧ください。今後、この資料によって、各学校へ周知徹底を図ってまいります。

磯野教育長 はい、ありがとうございます。審議に移りますが質問等含め何かございますか。

和田委員 1点質問、わからないことがあったのでお聞きしたいのですが、6ページになりますけれども、囲みの上から3つ目のところの右側のほうで幼児という言葉が2回ほど出てくるのですが、これは、教員が見る対象として幼児も含めているというようなことでしょうか。公立学校の教員というと、対象は児童生徒なのかなと思ったのですが、幼児という言葉が出てくるので、もしわかれば教えてください。

御園生統括指導主事 千葉市においては、公立の幼稚園というようなものはないのですが、県全体としては幼稚園、小学校、中学校というような、全体を指しています。

和田委員 わかりました。ありがとうございます。

磯野教育長 そのほかよろしいですか。

和田委員 すみません。けちをつけるようなことを申し上げてしまうのですが、かそり一ぬの吹き出しがよくわからないなという感じがしたのですが、「夢チャレンジ」はわかるけれど、「熱血サポーター」はどういう意図で、この吹き出しが出てきたのでしょうか。内容がよくわからないのですが。

磯野教育長 答えられれば教えてください。ご説明をよろしくお願いします。県との指標があるから県も夢サポーターと書いているからですかね。

和田委員 県でもこの言葉は使っているのですね。

御園生統括指導主事 はい、そうです。イラストは千葉市と千葉県で異なります。かそり一ぬが確かチーバくんだったかと思います。

和田委員 そうなのですね。

磯野教育長 次に、議案第7号に係る審議に移りますが、以降の審議につきましては、非公開となりますので、傍聴人の方は退出をお願いします。また、あらかじめ指定した職員を除き、それ以外の職員も、退出をお願いします。

(傍聴人等、退出)

議案第7号 教職員の人事について

教 育 長 教育職員課教職員担当課長、説明をお願いします。

教職員担当課長 当該議案は平成30年3月31日付け、及び同年4月1日付け千葉県立小学校、中学校及び特別支援学校の校長及び副校長、教頭の管理職人事発令につきまして、千葉県教育委員会組織規則第8条第4号の規定に基づき、議決を求めるものです。

本年4月1日付の管理職の人事発令におきましては、「平成29年度末及び30年度公立学校職員人事異動方針」に基づき、特に次の事項に配慮しました。

(1) 大幅交替期を踏まえ、特に責任感と管理能力に優れ、高い識見を有した管理職の登用に努めたこと。

(2) 教育効果を高め、調和的な学校運営が行われるよう、適材適所の管理職人事を推進したこと。

(3) 女性管理職の登用について、積極的に推進したこと。

特に本年度は教頭職でございます。

なお、管理職登用にあたり、原則、同一校での昇任は行っておりません。

それでは、「校長の部」から説明いたします。1ページ目をご覧ください。

まず、退職ですが、「稲毛小学校 小川 達也」はじめ50名です。内訳としては、小学校28名、中学校22名であり、そのうち「椎名小学校 高山 玲子」はじめ8名の女性校長が退職となります。なお、定年退職校長50名の平均の校長職在職年数は、約4年となっております。

次に、2ページにあります、新任ですが、「畑小学校 菅 和夫」はじめ、48名を昇格させたいと考えます。内訳としては、小学校29名、中学校18名、特別支援学校1名です。新任校長のうち、最年少は、「大宮小学校 小田 將史」はじめ2名の●●歳、●●歳以上の校長は、「千城小学校 由利 安弘」はじめ24名です。また新任校長の平均年齢は、56歳です。女性の登用ですが、新任校長は4名で女性校長の全体の数は23名となり、昨年度より3名の減となります。

次に、3ページにあります、転出です。県との人事交流を終えて、「西の谷小学校 校長、伊世 亮」が船橋市立高根台中学校長として転出し、新たな交流として、現「生浜西小学校 教頭、石橋 恒夫」が、船橋市立薬田台南小学校へ、「草野小学校 教頭、花澤 修志」が、松戸市立新松戸南小学校へ新任校長として

赴任いたします。

また、採用ですが、こちらにも県との人事交流で、「市原市立明神小学校 教頭、栗原 裕一郎」を土気小学校長として採用するものです。さらに、人事交流を終える「市原市立石塚小学校長 佐久間 武」が花島小学校長として、転入いたします。

次に、配置換えですが、「稲丘小学校 岩原 浩之」はじめ14名です。内訳ですが、小学校9名、中学校5名です。

次に、行政から学校への配置換えですが、教育委員会から、再度、校長として学校現場に転任する者でございます。「葛城中学校 大井 力」はじめ、5名です。この5名の校長相当職としての事務局在職年数は、平均2年となっています。

次に、「行政へ」ですが、校長から教育委員会事務局に入る者です。現「磯辺第三小学校 鶴岡 克彦」はじめ5名です。これらの者の平均年齢は54.4歳です。全員が、教頭時代等に本市の教育委員会事務局を経験しております。

ここまでの校長の異動です。校長の異動にあたっては、学校規模や学校の状況、また校長としての経験年数等を配慮するとともに、過去に勤務経験があり学区を熟知している学校であるか、また、研究指定校の有無や生徒指導上の課題等を勘案しながら、これまでの経験や実績を踏まえて適正配置に努めたところがあります。また、特別支援学校や特別支援学級設置校については、特別支援教育に長けた校長を配置するなど、配慮したところがございます。

次に、副校長の部について説明します。

「小中台小学校 教頭、長倉 健」を稲毛附属中学校副校長に配置しました。

続きまして、「教頭の部」について説明します。

まず、5ページにある退職ですが、「白井小学校 葛岡 薫」をはじめ、9名で、「市立養護学校 高石 弘文」以外は定年退職であります。

続きまして、新任ですが、「寒川小学校 仲村 純子」はじめ58名です。内訳は、小学校32名、中学校23名、特別支援学校3名で、昇格者の平均年齢は、51.7歳です。最年少は●●歳で「鶴沢小学校 千脇 卓也」をはじめ2名です。最年長は●●歳で「検見川小学校 田中 治美」となっております。また、女性の登用ですが、若松小学校 山口 麻里」はじめ23名です。

これにより、平成30年度の女性教頭は今年度32名から19名増え、51名となります。

次に、転出ですが、県との人事交流を終えまして、「生浜小学校教頭 大野 文昭」が市原市教育委員会に転出し、新たな交流として、現「養護教育センター指導主事 白井 貴」が市原市立国分寺台西小学校、現「稲毛第二小学校教諭 高橋 貴子」が船橋市立三山東小学校、現「作新小学校教諭 森山 静香」が船橋市立市場小学校、現「検見川小学校教諭 池内 哲夫」が柏市立風早南部小学校、現「弥生小学校教諭 角谷 里奈」が松戸市立柿ノ木台小学校へそれぞれ新任教頭として転出いたします。また、7ページにあります「八千代市立村上北小学校、教頭 小玉理恵子」が緑町小学校教頭として、帰任いたします。

次に採用ですが、千葉県との人事交流により「船橋市立宮本中学校教諭 宮山 祐子」が幕張本郷中学校教頭として採用になります。

次に、配置換えですが、「新宿小学校 佐藤 都」はじめ29名です。内訳は、小学校22名、中学校7名です。

校長の配置換えと同様、経験年数、教科等の専門性、学校規模等、様々な要件を考慮して、適材適所の配置に努めるとともに、新任の教頭については校長経験者との組み合わせ、そして、教頭経験者について新任の校長と組み合わせるなど、校長・教頭の経験年数に応じてバランスのとれた配置となるよう配慮したところであります。

また、「行政へ」ですが、教頭職から教育委員会事務局等へ異動する者で、現「さつきが丘東小学校 細野 正子」はじめ13名で、これらの者の平均年齢は52.3歳です。

最後に、管理職の推移につきましては、別表のとおりですので、ご確認ください。なお、内示は3月15日となっております。

以上でございます。

教 育 長 では審議に移りますけれども、質問等含め何かございますか。
藤川委員。

委 員 管理職の両方交替は避ける方針だと伺っておりますが若干生じてしまっているという理解でよろしいでしょうか。

教 育 長 担当課長。

教職員担当課長 今年度小学校で2校、中学校で1校ございます。学校の状況等、いろいろと生徒指導関係も含めまして、教育委員会として決定し

た次第でございます。

委員 これは相応の配慮がなされると理解してよろしいですか。

教職員担当課長 はい。

委員 よろしく申し上げます。

教育長 他どうでしょうか。

委員 度々すみません。管理職のなり手がいないという問題をいろいろなところで聞いているので伺いたいのですが、今回はかなり多くの方のご異動、特に教頭職で女性の方が多かったりして異動数も多いと思うのですね。これは十分に管理職試験を受けた人がいたということだと思えますが、今の50代くらいの人、あるいは40代後半くらいの人、どんどん数が減ってくると思えます。管理職候補者の確保というものが順調にいつているのかどうか、すなわち管理職試験を受ける者が十分に適齢期の者でいるのかどうか、という状況について、概略でかまいませんので教えてください。

教職員担当課長 昨年度ですけれども、登載者といたしまして、校長が63名、教頭63名、主管教諭2名でございました。本年度の受験者数は校長が72名、教頭が68名と、ここ数年この推移は保っております。ただ、教頭職での退職者が今後増えていきますので、教頭の登載が千葉市でも減っているのが現状です。今後、3年間教務主任を経験した者を積極的に受験できるよう働きかけていこうと考えております。以上です。

委員 承知いたしました。

教育長 よろしいですか。では、ご質問もないようですので、議案第7号「教職員の人事について」を原案どおり可決したいと考えますが、いかがでしょうか。

(「はい」という声あり)

教育長 ご異議ないようですので、原案どおり可決とします。

9 その他

- (1) 第3回定例会は、平成30年3月22日(木)午前10時より開催することと決定した。

10 閉会

磯野教育長より閉会を宣言