

# STOP !

## セクシュアル・ハラスメント

### セクシュアル・ハラスメントの定義

#### 他の者を不快にさせる性的な言動のこと

- ・性的な関心や欲求に基づく言動
- ・性別により役割を分担すべきとする意識に基づく言動
- ・性的指向若しくは性自認に関する偏見に基づく言動

※同性に対するものも含まれる。

※相手の性的指向（人の恋愛・性愛がいずれの性別を対象とするか）又は性自認（性別に関する自己意識）にかかわらず、該当することがある。



#### セクハラのカテゴリ

**環境型**：繰り返すことによって職務の円滑な進行を妨げる等、職務に専念できなくなるほど職場環境を悪化させるもの

【例】性的な噂を流す、卑わいな冗談を言うなど不快な職場環境を作るもの 等

**対価型**：職務上の地位を利用し、又は何らかの利益の代償あるいは対価として性的要求が行われるもの

【例】性的な誘いかけをして「言うことを聞けば、評価をあげる」など立場を利用するもの 等

#### セクハラになる可能性がある言動

- ・女のくせに、男なのにと性的差別発言
- ・女性という理由だけで「お茶くみ」等を強要
- ・同性同士で仲良くしていることをからかう
- ・男性であるだけで業務実績を厳しく評価される
- ・酒席で上司の隣に座席を指定する

性別への差別意識  
に基づくもの



性的な関心や欲求等  
に基づくもの

- ・正当な理由のない身体接触（マッサージも含む）
- ・食事やデートにしつこく誘う
- ・性的な冗談を言う
- ・性的な内容の手紙やメール等を送る
- ・身体的特徴を話題にする
- ・意図的に性的な噂を流布する
- ・個人的な性的体験を話したり、聞いたりする



#### セクハラはなぜ悪いのか

セクハラは「相手が嫌がるからいけない」という単純な問題ではありません。職場などの継続的な人間関係において、相手の気持ちに頓着なく性的な言動を無神経に行うことは、相手の名誉を著しく傷つけます。

本人に対する心的外傷後ストレス障害（PTSD）など直接的影響だけでなく、就業・就学意欲がそがれ、生産性の低下を招くとともに、学校に対する信用失墜など重大な影響を及ぼします。

## 同性に対するセクハラ例

### 女性同士

- ・体のサイズや交友関係を詮索する
- ・「男性関係がだらしない」と噂を流す
- ・「なぜ結婚しないの?」としつこく聞く

### 男性同士

- ・仕事中、性的な話で後輩をからかう
- ・性体験を執拗に尋ねる
- ・飲み会で露出を伴う出し物を強要する

**同性同士でもセクハラです！！**

## 働きやすい職場環境づくりのために

誰もが働きやすい職場づくりに取り組むためには、まず、一人ひとりが性の多様性についての基礎知識を身につけることが重要です。

性のあり方は、人が自然にもっているもので、一人ひとりに違いがあります。以下の3つを心掛け、誰もが安心して働くことができる、性への心理的安全性が高い職場づくりを目指しましょう。

- ・様々な性の多様性をもった人がいることをいつも意識すること
- ・多様な性的指向・性自認についての理解を深めること
- ・多様な性のあり方があることに配慮した言動をすること



もし、性の多様性への知識がないことから差別的な言動をしている人がいたら、そっと注意してあげましょう。

### ※参考「性的指向・性自認・LGBT」について

#### ○性的指向 (Sexual Orientation)

人の恋愛・性愛がいずれかの性別を対象とするかを表すものであり、具体的には、恋愛・性愛の対象が異性に向かう異性愛、同性に向かう同性愛、男女両方に向かう両性愛などを指す。

#### ○性自認 (Gender Identity)

性別に関する自己意識のことをいう。

#### ○性的少数者

性的指向あるいは性自認に関するマイノリティのことを指す。性的少数者の中の一部の方のアイデンティティに関する言葉の頭文字が「LGBT」である。

「L」= Lesbian(レズビアン)…同性を好きになる女性

「G」= Gay(ゲイ)…同性を好きになる男性

「B」= Bisexual(バイセクシュアル)…性別に関わらず、異性を好きになることもあれば同性を好きになることもある人

「T」= Transgender(トランスジェンダー)…こころの性とからだの性が一致していない人

(参考:「千葉県職員のためのハラスメント事例集」千葉県総務局総務部人材育成課)

### 相談はこちら

相談の窓口は下記のとおりです。窓口で受け付けた後、専任相談員が対応します。相談に関する秘密は厳守いたしますので、安心してご相談ください。

教育委員会教育総務部教育職員課 スクールレスキュー

**電話 245-5930**