



今後の成長戦略の策定と上場企業において重要な組織的な経営体制の構築を支援

企業名	株式会社spiker
代表者	代表取締役 笠井 綾子
本社所在地	千葉県稲毛区弥生町2-5
創業年	2020年11月
グループ従業員数	4人（2025年2月現在）
HP	https://www.spiker.jp/



<ビジョン・事業概要>

- AIにより医療従事者不足でも安全なお産ができる世界を目指す。
- 途上国の病院や先進国の家庭で使用できる、胎児の異常を検知する分娩監視用ソフトの開発・販売

<事業フェーズ・目指している状態>

- 途上国向けの病院用分娩監視用アラートモニタについては、ケニアでのローンチが完了し、これから他の途上国へさらに展開することによりスケールを目指すフェーズ。また、先進国向けの家庭用モニタについては、プロダクトのローンチに向けて、各国のニーズ調査等のうえ、仮説検証を目指すフェーズ。
- 途上国に関しては、さらなるスケールに向けた成長戦略の策定を目指す。また、先進国に関しては、展開対象国の見極めと展開戦略を策定のうえ、プロダクトのローンチを目指す。加えて、本格的な事業拡大の前提として、EXITに向けた資本政策の整理や組織的な経営体制の構築を目指す。

相談内容・抱えていた課題

C-CAPによる支援ポイント

成果

<上場準備>

- ◆ 出口戦略としての上場に向けて、何を対応していくべきなのかを整理したい。
- 上場準備チェックリストを活用し、事業特性から特に論点となる、海外展開や子会社管理の要点を明確にしたほか、上場に向けて対応が必要なTODO及びスケジュールイメージを整理した。
- ✓ 上場企業に求められる、経営戦略や事業計画を策定・実行するための組織体制等の水準及び現状との差分を整理したうえで、成長戦略や資本政策、人材採用といった具体的な対応を行った。

<成長戦略の策定>

- ◆ 途上国及び先進国それぞれにおける展開戦略を策定したい。
- ビジネスモデルや展開候補国を整理するほか、営業支援の専門家との面談設定などを通じた成長戦略の策定支援を行った。
- ✓ 途上国における成長戦略を整理するとともに、先進国におけるビジネスの実証検証を開始した。

<資本政策の再整理>

- ◆ EXITを見据え、資本政策を改めて整理したい。
- 上記の成長戦略を踏まえ、調達金額や資金使途、最適な投資家像などの整理を支援した。
- ✓ EXITに向けた資本政策を改めて整理のうえ、事業計画への落とし込みを行った。

<人材採用>

- ◆ 戦略を実行するためのCOO人材を確保したい。
- 必要人材のペルソナを整理し、人材採用に向けた戦略策定を支援した。
- ✓ 必要人材像を整理し、コア人材候補者との採用交渉を開始した。

【採択企業様の声】

事業計画や資本政策の策定支援だけでなく、事業にまつわる悩み事などもご相談させていただき大変助かりました。