

1. 「P5 ア 【事前セミナー】 短期間集中就活セミナー」及び「P11 ア 【事前セミナー】 中・長期間スキル習得意識醸成セミナー」について、それぞれ実施回数を6回以上・2回以上とありますが、こちらは同じ内容を複数回実施でも全て違う内容で実施してもどちらでも問題ありませんか？

どちらでも問題ございません。それぞれのセミナーについて、仕様書に記載のとおり、本事業のゴールである正規雇用就職・社会参加に繋がる効果的なセミナー内容をご提案ください。

2. 「P5 ア 【事前セミナー】 短期間集中就活セミナー」及び「P11 ア 【事前セミナー】 中・長期間スキル習得意識醸成セミナー」について、「セミナー参加者数：50人以上※「短期間集中就活セミナー」「中・長期間スキル習得意識醸成セミナー」合計」とありますが、セミナー参加人数は延べ参加人数でしょうか、ユニークの参加人数でしょうか。

延べ参加人数です。

3. 「P11 ア 【事前セミナー】 中・長期間スキル習得意識醸成セミナーの【セミナー内容】」について、セミナー内容のうち（ア）について支援内容に関する資料の提供はありますか？また、（ウ）について「ハロートレーニングを修了し、業界で活躍する人材」は推薦していただけますか？

ハロートレーニングの支援内容に関する資料について、ポリテクセンターのパフレットの提供は可能です。（支援内容の詳細が示されております。）

「ハロートレーニングを修了し、業界で活躍する人材」（以下「修了者」という。）について、推薦はいたしません。なお、セミナーにおける修了者によるアドバイスは、本人の登壇等に限定するものではなく、パフレット等を用いての事例紹介であっても差し支えません。（前述のパフレットには「修了者の活躍事例」も示されております。）

※ポリテクセンター千葉のHP（以下のURLを参照）にパフレットの掲載がございます。

URL : <https://www3.jeed.go.jp/chiba/poly/kyushoku/index.html>

（ページ中段「令和6年度求職者向け職業訓練パフレット（PDF）」）