

介護人材確保の取組みについて

1 介護人材の現状

(1) 介護職員数（千葉市）

約 12,000 人

（「H29 介護サービス施設・事業所調査」より推計）

(2) 需給推計（千葉市）

	需要見込	供給見込	需給ギャップ
H32	14,657	12,396	2,261
H37	17,709	13,130	4,579

（厚労省「第7期介護保険事業計画に基づく介護人材の必要数」より推計）

(3) 有効求人倍率（全国）

	H25	H26	H27	H28	H29
全産業	0.93	1.09	1.20	1.36	1.50
介護分野	1.82	2.22	2.59	3.02	3.50

※ H30.6の千葉県の介護分野の有効求人倍率は、4.49

（厚労省「職業安定業務統計」、総務省「労働力調査」）

(4) 介護職員の採用率・離職率

	採用率	離職率	1年未満の離職者	1～3年未満の離職者
全国	17.8	16.2	38.8	26.4
千葉県	17.6	15.4	37.8	31.7
他産業	16.0	14.9	—	—

（「H29 介護労働実態調査」）

(5) 給与（全国）

	平均年齢	勤続年数	平均給与(千円)
全産業	41.8	10.7	366
介護職員	41.3	6.4	274

（厚労省「H29 賃金構造基本統計調査」に基づき老健局で作成）

2 国・県の人材確保対策

項目	内容
<div style="background-color: #4a86e8; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px; text-align: center;"> 介護職員の 処遇改善 </div>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 処遇改善加算（H21～ 5.7万円相当の改善） ○ 消費税引き上げによる増収分を活用し、事業所における勤続 10 年以上の介護福祉士について月額平均 8 万円相当の処遇改善を行うことを算定根拠に公費 1,000 億円を活用し処遇改善を図る。
<div style="background-color: #4a86e8; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px; text-align: center;"> 多様な人材 の確保・育成 </div>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 介護福祉士を目指す学生への修学資金貸与（80万円/年/2年） ※5年勤務で返済免除 ○ 潜在介護福祉士に対する再就職準備基金貸付（40万円×1回） ※2年勤務で返済免除 ○ 中高年齢者等の介護未経験者に対する入門的研修【県・新規】
<div style="background-color: #4a86e8; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px; text-align: center;"> 離職防止 定着促進 生産性向上 </div>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 介護ロボットの活用推進・導入支援（1台につき補助対象経費の1/2、限度額30万円） ○ ICT活用推進の加速化 ○ キャリアアップのための研修受講負担軽減や代替職員の確保支援
<div style="background-color: #4a86e8; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px; text-align: center;"> 介護職の 魅力向上 </div>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 学校の生徒等に対する介護の仕事の理解促進や出前講座・職場体験の実施 ○ 福祉・介護の体験型イベントの開催
<div style="background-color: #4a86e8; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px; text-align: center;"> 外国人材の 受入環境 整備 </div>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 介護施設等による外国人留学生への奨学金等の支給に係る支援事業（千葉県留学生受入プログラム）【県・新規】 <ul style="list-style-type: none"> ①マッチング支援 <p>留学希望者へ介護の仕事や日本の生活等について情報提供を行い、現地及び日本の日本語学校、日本の介護福祉士養成施設と一体的なマッチング等を行う。</p> ②学費及び居住費支援 <p>基準額 日本語学校 5万円/月（1年） 日本語学校及び養成施設在籍中の居住費 3万円/月（3年）</p> <p>補助率 1/2</p> ○ 千葉県外国人介護人材支援センターの設置【県・新規】 英語及びベトナム語に対応予定

3 本市の取組み

(1) 多様な人材の参入促進

① 介護職員初任者研修受講者支援事業 【5,072 千円】

介護職員初任者研修を受講し、介護施設等に就労している者に対し、受講費用の半額（上限 5 万円）を助成する。

（助成人数） 平成 31 年度 100 人

平成 30 年度 54 人（H31.2 末現在）

② 介護人材合同就職説明会 【1,565 千円】

市内介護事業所と介護施設へ就職を希望する求職者のマッチングを行う。

（平成 30 年度）

開催日 平成 31 年 3 月 2 日

会 場 ペリエホール

出展法人数 22 法人

参加者数 62 人

③ 外国人介護人材受入セミナー【新規】 【 200 千円】

外国人介護人材の受入制度や方法について、市内事業者を対象にセミナーを開催し、外国人人材に対して理解を深めるとともに雇用の促進を図る。

(2) 負担軽減・離職防止

① 装着型ロボット貸出事業 【2,660 千円】

装着型の移乗介助機器を市が賃借し、希望する事業者に半年ずつ貸し出す。

（貸出機器） CYBERDYNE 社製

HAL 腰タイプ介護支援用

（貸出施設） 市内に所在する

・介護老人福祉施設

・介護老人保健施設

・障害者支援施設

（貸出台数） 2 台

（貸出先） ローゼンヴィラはま野、いずみ苑

しょうじゅ美浜、緑苑

- ② 介護ロボットフォーラム 【 220 千円】
介護ロボットの有用性や活用事例の紹介、介護ロボットメーカーによる機器の展示・デモンストレーションを行う。
(平成 30 年度)
開催日 平成 30 年 10 月 26 日
会 場 青葉の森公園芸術文化ホール
機器展示台数 7 台
参加者数 約 100 人
- ③ 介護職員交流会【新規】 【 300 千円】
市内の介護施設等に勤務する入職後 3 年未満の若手職員を対象に交流会を開催し、モチベーションの維持向上や他の事業所の職員とのネットワークづくりを支援する。
- ④ 介護支援ボランティア 【8,004 千円】
高齢者が特別養護老人ホームなどで行うボランティア活動に対し、介護保険料などに充てることができるポイントを付与し、自身の介護予防に努めてもらうとともに施設等で働く職員の負担軽減を促進する。
(平成 30 年 12 月末現在)
登録者数 2,242 人
受入施設 323 施設