

健康体操教室

1月31日、でい・さくさべ会議室にて

花見川いきいきプラザ・介護予防指導士の大川泰芳氏をお招きして、いきいき健康体操教室を行いました（参加者18名）。

いきいき健康体操とは介護予防の体操で、要介護状態になる期間を少しでも減らし、健康長寿を目指すことが目的です。

ストレッチや筋力アップのための軽運動を取り入れながら、主に椅子に座つて行うもので、テレビを見ながらでも簡単に出来ます。当日は体操の最初と最後に血圧を測り、普段から血圧を測ることの大切さもお聞きしました。下記にイラストで体操の一部をご紹介します。ご自宅でいかかですか。



楽しい話も交えながら
和やかな雰囲気で



① 肩甲骨のばし

② パタパタ足ストレッチ

③ 足踏みと拍手

④ 1分間片足立ち

育成会のうごき 11月~2月

11月 1・15・21日 各区おしゃべり会	6日 第6回ふれあいコンサート
12日 県立千葉特別支援学校もくせい祭 ソーイング部出店	12日 千葉市障害者施策推進協議会
14日 暮らしの中の差別解消法研修会(講師:牧野賢一氏) (P.3)	16日 第42回千葉市特別支援教育振興大会
17日 「チャレンジドオフィスちば」見学 (P.2)	22日 千葉市長表敬訪問
22日 第18回千葉市障害者福祉大会	22日 第25回さわやか芸能発表会
22日 第25回さわやか芸能発表会	21日 クリスマス会 (P.3)
22日 千葉市社会福祉協議会評議員会	15日 千葉市社会福祉協議会評議員会
22日 肢体不自由児父母の会クリスマス会	17日 1月11・13・16・17・23日 各区おしゃべり会
22日 第1回だれもが住みやすい街づくりフォーラム (社福)育成会評議員会 理事会	17日 稲毛区303地区民生委員の方とのお話し会
22日 千葉市自立支援協議会運営事務局会議(親なきあと検討会)	20日 第1回だれもが住みやすい街づくりフォーラム (社福)育成会評議員会 理事会
22日 ライフキャリア教育「生きる力」研修会(講師:渡邊昭宏氏) (P.2)	23日 千葉市自立支援協議会運営事務局会議(親なきあと検討会)
22日 いきいき健康体操教室 (P.4)	24日 ライフキャリア教育「生きる力」研修会(講師:渡邊昭宏氏) (P.2)
22日 いきいき健康体操教室 (P.4)	26日 いきいき健康体操教室 (P.4)
22日 いきいき健康体操教室 (P.4)	31日 いきいき健康体操教室 (P.4)
2月 3・14・17日 せいかつ委員会企画 話そう会	2月 3・14・17日 せいかつ委員会企画 話そう会
21日 お誕生日お祝いはがき作成	21日 お誕生日お祝いはがき作成
23日 まんま隊「家族支援」講演会	23日 まんま隊「家族支援」講演会

計報

千葉市手をつなぐ育成会(親の会)元事務局長の阿部正勝先生が、昨年末の12月21日にご逝去されました。阿部先生には親の会初期の頃から長年にわたりご支援をいただき、現在の事務局体制の整備や、親の会の発展にご尽力いただきました。慎んでご冥福をお祈り申し上げます。

◆ある事件を契機に送迎を始めて、半年が過ぎます。今、息子に変化がでています。驚くことに電車やモノレール等での大声での独り言が減っています。この変化は何故だ?一過性のことなのか、それとも続くのか、続いたとしたら、息子を思い違いしない間:してきてたのではと自問しているこの頃です。
(佐久間光正)



育成会ミッション 『知的障害理解と権利擁護』そのⅠ 警察版

近年、知的障害者が地域で支援を受けながら生活することが可能になってきました。その一方で地域住民の連帯意識が薄れ、社会全体で弱者を守る意識も薄れてきています。このような社会において、全国手をつなぐ育成会連合会権利擁護センターは、事件の加害者あるいは被害者として、また不審者や行方不明者として、何かトラブルが起きた時に真っ先に関わってくださる警察官向けに、理解促進のための冊子「知つてほしい・知つておきたい・知的障害と警察」とを作成しました。その冊子を千葉市内5か所の警察署にお届けし、趣旨を説明してきました。

親として

この冊子の中には「親としてう対応したらよいのか」という質問もあり、日頃から関わってくださっていることに感謝と安

親として

この冊子の中には「親としてう対応したらよいのか」という質問もあり、日頃から関わってくださっていることに感謝と安

千葉中央警察署では

5か所のうち千葉中央警察署では署員研修の場でお話をせていたところになり、3日間で合わせて300名の警察署員の方に、知的障害のある人たちの特性やコミュニケーションのとり方、対応に配慮していたことができました。会場からは

千葉中央警察署では

5か所のうち千葉中央警察署では署員研修の場でお話をせていたところになり、3日間で合わせて300名の警察署員の方に、知的障害のある人たちの特性やコミュニケーションのとり方、対応に配慮していたことができました。会場からは



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈会員親睦遠足 4/22〉



〈ゆうあいピック 5/18〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈研修会・親あるあいだの準備 9/27〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/19～10/21〉



〈育成会ミッション 10/1

生きる力は

日々の積み重ね

「ライフキャリア教育」
研修会



渡邊昭宏氏

1月26日、長く特別支援教育に携わられた渡邊昭宏氏をお迎えして、「ライフキャリア教育について」の研修会を開催しました。

【ライフキャリア教育ってなに?】

働く力を育てるワークキャリア教育に対して生活全般の生きる力を育てることがあります。生きる力を育てることで、将来就労した時、働く力だけでは就労を長続きさせることは困難ですが、暮らす力や楽しむ力があればそれが可能になります。これがワーカーライフバランスという考え方で、職業人である前に社会人であることが大切のことでした。そして生きる力、暮らす力を身に付ければ、そのかな人生を送ることができます。これが、自分のため→他人のため→働く力が、自分のため→他人のため→働く

【暮らしむ力とは?】

企業は働く場であると共に社会人として暮らす場でもあるので、昼食時や休憩時間などに同僚とコミュニケーションがとれたり、趣味を持ち、余暇の楽しみ方が充実していると生活がうまくいく。そのためには小さな頃から学校と家庭の往復だけでなく、他者との関わりを持ち、その中から余暇活動、趣味などを見つけていくことが大切。

【仕事力・暮らしむ力・

【暮らしむ力で生きる力に】

昨年の11月16日、神奈川県のグループホーム「うち」所長の牧野賢一氏をお迎えして「暮らしの中の差別解消法」についての研修会を開きました。

【キーワードは「関係」】

牧野氏は長年、地域社会の中で人々の「生きにくさ」と向き合ひ支援してきた具体例を挙げた後で、障害のある人達を取り巻む社会的障壁(バリアー)の本質は関係が作れないことにあるという「関係障害」の考え方を説明してくださいました。関係障害はさらに見える相手との関係障害(相互関係の障害)、見えない相手との関係障害(社会関係の障害)、決めることの障害(自己決定の障害)の三つに分けて考えられます。そして差別とは「関係障害」がある状態のことと、「関係障害」を解消するための支援が「関係支援」であり、それぞれ日常生活で相互関係をつくるための支援、社会関係をつくるための支援、関係の中で決めるための支援(自己決定支援)となるわけです。牧野氏の「関係障害」、「関係支援」は、人は誰も関係性の中で生きていて、満たされた暮らしには様々な支えが必要だという考えに基づいています。

【障害当事者のお話】

今回のテーマを考えるには当事者の話を聞くことが一番良いと世代・性别

ための力へつながっていくと話されました。

【暮らしむ力とは?】

通勤:小さい頃から公共交通機関に慣れていると通勤のための力になる。
挨拶:「働く」には一番大切なこと。

「自負を持つて働く」 はたらく委員会で見学会

(こども委員会 佐野 たまみ)

も暮らしていく、と結ばれました。
とてもわかりやすく、障害のあるな
しに関わらず、きょうだいの子育てに
もあてはまるお話をしました。今日からす
ぐに取り組みたいという声が多く聞か
れました。



市役所内にあるオフィス

「自負を持つて働く」 はたらく委員会で見学会

(こども委員会 佐野 たまみ)

はたらく委員会の11名で11月22日に、市役所内にある「チャレンジドオフィスしばし」(平成25年6月開設)に見学に行きました。

▼事業の概要▲

オフィスは人事課所属です。知的障害者及び精神障害者の雇用促進や、民間企業で一般就労するための支援を目的とし、現在は6人(知的2、精神4)、支援員2人で運営されています。

雇用期間は最大3年間で、業務は各課からの依頼を受け、郵便物の集配、文書封入・発送、資料作成、宛名等のシール貼り、会場設営・撤去など。

募集はキャリアセンターに推薦を依頼し、オフィスでの実習、面接等の選

考後、雇用を決定します。毎日通えるという安定した日中活動が確立されていること、仕事に意欲があるということなどが大事で、また、支援員、キャリアセンター、人事課、家族の四者間の協力が不可欠と話されていました。

▼仕事への意欲▲

その後、1階のオフィスに案内されました。そこには、ビジネスマンらしい服装の、真剣な眼差しで作業やパソコンに向かう姿があり、作業の手を止め起立して挨拶をしてくれました。支援員の方からは、ビジネスマナーやコミュニケーションの力を養うこと必要とのお話をがありました。最後に、「皆が、市の職員の仕事のお手伝いをさせてもらっているという自信がある」とお聞きして、真摯に仕事に取り組む姿勢がよくわかりました。

(副会長 土戸 博子)

豪華なムードいっぱい クリスマス会



昨年12月11日、毎年恒例のクリスマス会が行われました。今回初めて「ザ・フォースアヴェニュー」ビッグサウンズオーケストラに音楽を担当していただき、会場のセッティングも変更、広々とした中、豪華な雰囲気のクリスマス会になりました。参加者は会員と家族が158名、出演者、ボランティア他155名でした。この会に関わられた皆様、本当にありがとうございました。

参加した方々からは、牧野氏の講演は「社会を生きるのに必要な関係性が図解され分かりやすかった」、また、当事者のお話には「体験・希望を話すこと、将来の自分について話していくこと、将来的に自分が地域社会で直面した問題などについて話すこと、当事者のお話には「体験・希望を話すこと、将来的に自分が地域社会で暮らすことを選択できた経緯や、ご自身が地域社会で暮らすこと、牧野さんとの出会いによって入所施設を出て地域社会で暮らすことなどがありました。次に六十年代の米田光晴さんが、牧野さんとの出会いによって暮らすことになりました。毎日新聞社の野沢さんが『もう施設には帰らない』といふ本を書ききっかけになつた方です。

はじめにグループホームに入居している三十代の川口亜計美さんが、親子関係、学校、職場での体験を通して、自分史と障害者差別について話していました。

はるか昔、牧野氏は、親子関係、学校、職場での体験を通して、自分史と障害者差別について話していました。

牧野氏は、親子関係、学校、職場での体験を通して、自分史と障害者差別について話していました。



「フォース アヴェニュー」の演奏で会場内はクリスマスムード一色に★



美味しいぞうな
パンめざして!

みんなが
楽しみにしていた
パン食い競争



毎年出演の
☆利永藏さん
・Lipsさん
とダンス

熱気は
最高潮!!



▼事業の概要▲

オフィスは人事課所属です。知的障害者及び精神障害者の雇用促進や、民間企業で一般就労するための支援を目的とし、現在は6人(知的2、精神4)、支援員2人で運営されています。

雇用期間は最大3年間で、業務は各課からの依頼を受け、郵便物の集配、文書封入・発送、資料作成、宛名等のシール貼り、会場設営・撤去など。

募集はキャリアセンターに推薦を依頼し、オフィスでの実習、面接等の選

考後、雇用を決定します。毎日通えるという安定した日中活動が確立されていること、仕事に意欲があるということなどが大事で、また、支援員、キャリアセンター、人事課、家族の四者間の協力が不可欠と話されていました。

▼仕事への意欲▲

その後、1階のオフィスに案内されました。そこには、ビジネスマンらしい服装の、真剣な眼差しで作業やパソコンに向かう姿があり、作業の手を止め起立して挨拶をしてくれました。支援員の方からは、ビジネスマナーやコミュニケーションの力を養うこと必要とのお話をありました。最後に、「皆が、市の職員の仕事のお手伝いをさせてもらっているという自信がある」とお聞きして、真摯に仕事に取り組む姿勢がよくわかりました。

(副会長 土戸 博子)



「フォース アヴェニュー」の演奏で会場内はクリスマスムード一色に★



美味しいぞうな
パンめざして!

みんなが
楽しみにしていた
パン食い競争



毎年出演の
☆利永藏さん
・Lipsさん
とダンス

熱気は
最高潮!!



▼事業の概要▲

オフィスは人事課所属です。知的障害者及び精神障害者の雇用促進や、民間企業で一般就労するための支援を目的とし、現在は6人(知的2、精神4)、支援員2人で運営されています。

雇用期間は最大3年間で、業務は各課からの依頼を受け、郵便物の集配、文書封入・発送、資料作成、宛名等のシール貼り、会場設営・撤去など。

募集はキャリアセンターに推薦を依頼し、オフィスでの実習、面接等の選

考後、雇用を決定します。毎日通えるという安定した日中活動が確立されていること、仕事に意欲があるということなどが大事で、また、支援員、キャリアセンター、人事課、家族の四者間の協力が不可欠と話されていました。

▼仕事への意欲▲

その後、1階のオフィスに案内されました。そこには、ビジネスマンらしい服装の、真剣な眼差しで作業やパソコンに向かう姿があり、作業の手を止め起立して挨拶をしてくれました。支援員の方からは、ビジネスマナーやコミュニケーションの力を養うこと必要とのお話をありました。最後に、「皆が、市の職員の仕事のお手伝いをさせてもらっているという自信がある」とお聞きして、真摯に仕事に取り組む姿勢がよくわかりました。

(副会長 土戸 博子)



「フォース アヴェニュー」の演奏で会場内はクリスマスムード一色に★



美味しいぞうな
パンめざして!

みんなが
楽しみにしていた
パン食い競争



毎年出演の
☆利永藏さん
・Lipsさん
とダンス

熱気は
最高潮!!



▼事業の概要▲

オフィスは人事課所属です。知的障害者及び精神障害者の雇用促進や、民間企業で一般就労するための支援を目的とし、現在は6人(知的2、精神4)、支援員2人で運営されています。

雇用期間は最大3年間で、業務は各課からの依頼を受け、郵便物の集配、文書封入・発送、資料作成、宛名等のシール貼り、会場設営・撤去など。

募集はキャリアセンターに推薦を依頼し、オフィスでの実習、面接等の選

考後、雇用を決定します。毎日通えるという安定した日中活動が確立されていること、仕事に意欲があるということなどが大事で、また、支援員、キャリアセンター、人事課、家族の四者間の協力が不可欠と話されていました。

▼仕事への意欲▲

その後、1階のオフィスに案内されました。そこには、ビジネスマンらしい服装の、真剣な眼差しで作業やパソコンに向かう姿があり、作業の手を止め起立して挨拶をしてくれました。支援員の方からは、ビジネスマナーやコミュニケーションの力を養うこと必要とのお話をありました。最後に、「皆が、市の職員の仕事のお手伝いをさせてもらっているという自信がある」とお聞きして、真摯に仕事に取り組む姿勢がよくわかりました。

(副会長 土戸 博子)



「フォース アヴェニュー」の演奏で会場内はクリスマスムード一色に★



美味しいぞうな
パンめざして!

みんなが
楽しみにしていた
パン食い競争



毎年出演の
☆利永藏さん
・Lipsさん
とダンス

熱気は
最高潮!!



▼事業の概要▲

オフィスは人事課所属です。知的障害者及び精神障害者の雇用促進や、民間企業で一般就労するための支援を目的とし、現在は6人(知的2、精神4)、支援員2人で運営されています。

雇用期間は最大3年間で、業務は各課からの依頼を受け、郵便物の集配、文書封入・発送、資料作成、宛名等のシール貼り、会場設営・撤去など。

募集はキャリアセンターに推薦を依頼し、オフィスでの実習、面接等の選

考後、雇用を決定します。毎日通えるという安定した日中活動が確立されていること、仕事に意欲があるということなどが大事で、また、支援員、キャリアセンター、人事課、家族の四者間の協力が不可欠と話されていました。

▼仕事への意欲▲

その後、1階のオフィスに案内されました。そこには、ビジネスマンらしい服装の、真剣な眼差しで作業やパソコンに向かう姿があり、作業の手を止め起立して挨拶をしてくれました。支援員の方からは、ビジネスマナーやコミュニケーションの力を養うこと必要とのお話をありました。最後に、「皆が、市の職員の仕事のお手伝いをさせてもらっているという自信がある」とお聞きして、真摯に仕事に取り組む姿勢がよくわかりました。

(副会長 土戸 博子)



「フォース アヴェニュー」の演奏で会場内はクリスマスムード一色に★



美味しいぞうな
パンめざして!

みんなが
楽しみにしていた
パン食い競争



毎年出演の
☆利永藏さん
・Lipsさん
とダンス

熱気は
最高潮!!



▼事業の概要▲

オフィスは人事課所属です。知的障害者及び精神障害者の雇用促進や、民間企業で一般就労するための支援を目的とし、現在は6人(知的2、精神4)、支援員2