資料３－１

千葉市健康づくり推進事業所

認証制度

健康推進課

認証制度の概要

(1)概　要

・市内事業所において、従業員の健康づくりに一定水準以上取り組む事業所を認証。

・特に、中小企業の認証を主眼に設定。

（国の健康経営優良法人認定制度に至らず、十分な労働衛生・健康づくり施策の実施が困難な事業所など）。

(2)目　的

・従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる（健康経営）事業所の支援。

・就労者の生活習慣の改善、職場における健康づくりを促進する環境整備を図る。

認証制度の概要

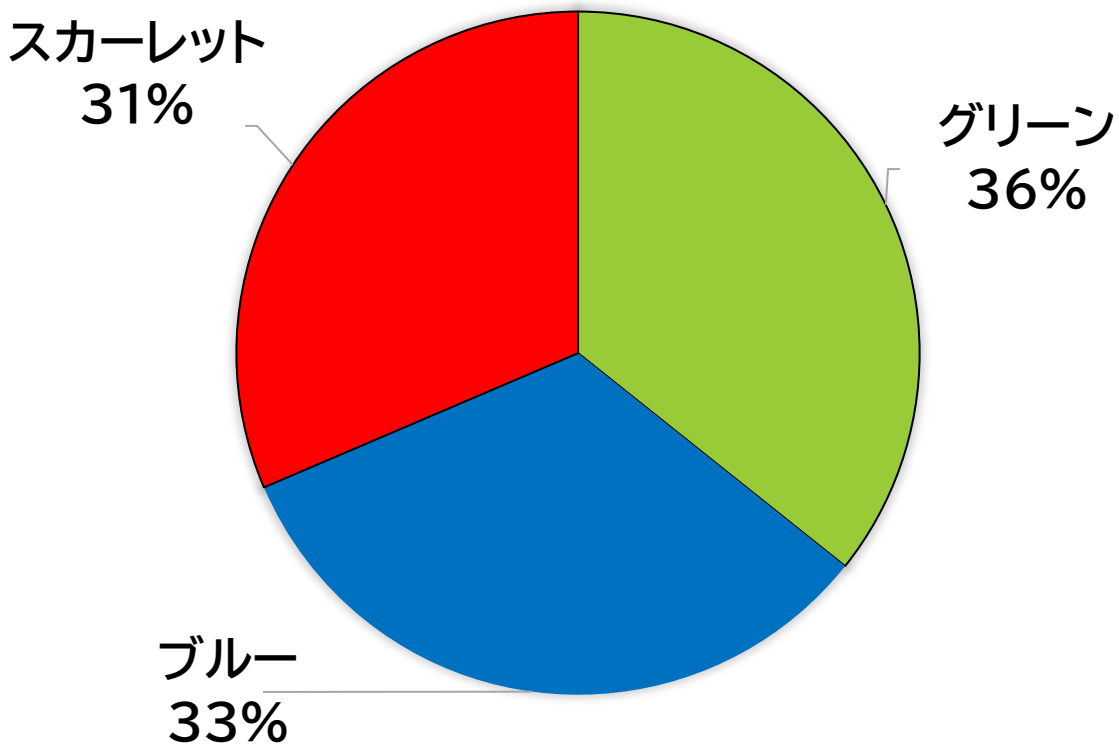
申請資格要件	・税の滞納なし　・暴力団との関係性なし　・法令違反なし ・労働安全衛生法による定期健康診断の実施、労働時間の把握、 ストレスチェックの実施（50人以上の事業所） ・健康増進法・受動喫煙防止条例に基づく対策の実施
認証基準	26項目　・認証区分に応じ必須項目を設定 ※労働安全衛生法の義務規定は原則含まず
認証区分	3クラス ①グリーン　　：社内外の健康宣言の実施 ②ブルー　　：組織体制・健康課題の把握・具体的な取組実施 ③スカーレット：PDCAによる取組み（計画策定・評価・改善）・地域貢献
認証期間	①グリーン　　：認証開始日～認証開始日の属する年度末 ②ブルー③スカーレット：認証開始日～認証開始日の属する翌年度末
更新	認証期間が満了する年度の1～3月　※認証開始期間は、区分に関わらず翌年度4月1日
表彰	スカーレットクラスで認証を受けた事業所が、初回更新により同クラスで認証を受けた場合 ※再表彰なし

認証基準

	主な取組内容	認証区分		
		グリーン クラス	ブルー クラス	スカーレット クラス
1	従業員の**健康づくり宣言**（社内外）	●	●	●
2	健康づくりに関する**組織体制づくり**と**健康課題の把握** （経営者自身の健診受診、健康づくり担当者の設置、メンタルヘルス状況の把握、など）		●	●
3	従業員の健康に関する**環境づくり** （働きやすい職場づくり、健康やハラスメントに関する相談窓口の設置、など）		6項目中 2項目以上	6項目中 4項目以上
4	具体的な**取組みの実施** （ラジオ体操の実施、長時間労働者への取組み、健康情報の提供、など）		8項目中 4項目以上	8項目中 6項目以上
5	**地域住民（社外）に向けた**普及啓発や健康づくりの取組みの実施 （ホームページ等に健康づくり宣言の掲載、リーフレットの配布、など）			●
6	健康課題の解決に向けた**計画策定**や取組みの**評価・改善**の実施			●

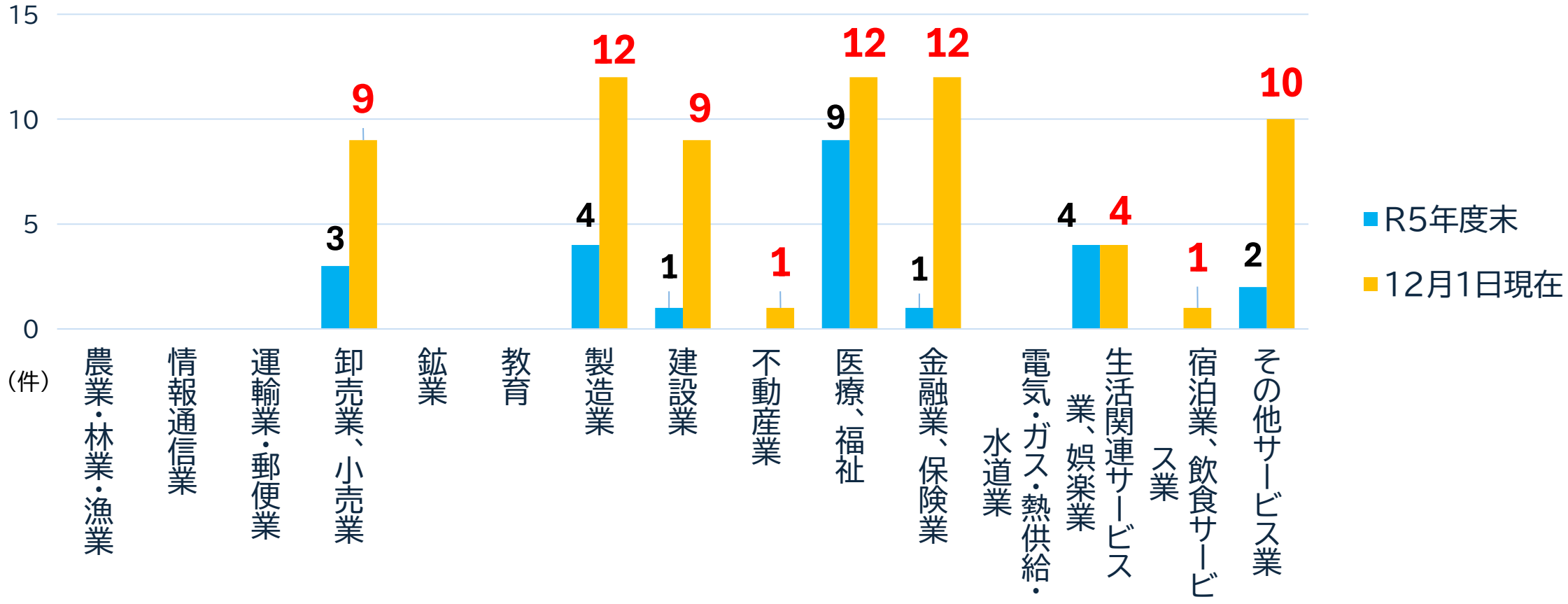
認証状況（令和６年１２月１日現在）

クラス別	計70事業所
グリーン	25事業所
ブルー	23事業所
スカーレット	22事業所



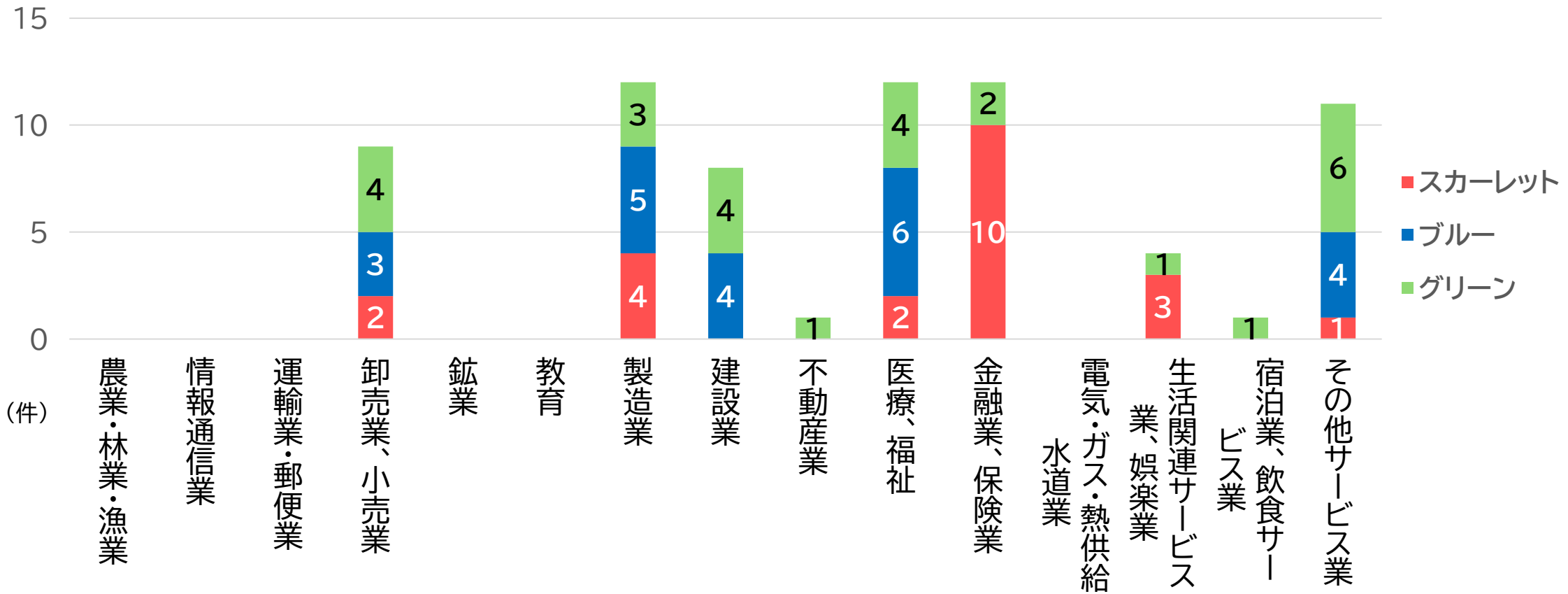
認証状況

業種別　令和5年度末（24事業所）と令和6年12月1日現在（70事業所）の比較



認証状況（７０事業所：令和６年１２月１日現在）

業種・クラス別



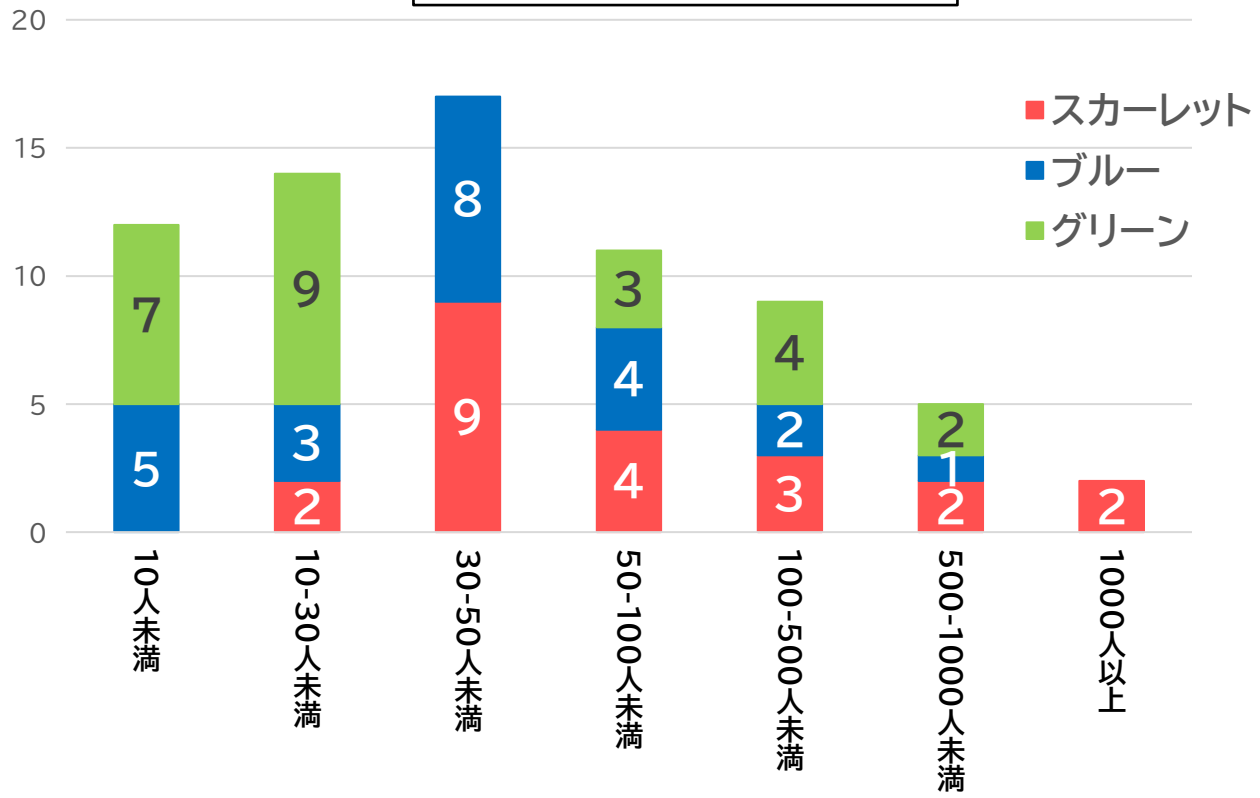
認証状況（７０事業所：令和６年１２月１日現在）

従業員数別

全体

従業員数	70事業所
10人未満	17.1%
10-30人未満	20.0%
30-50人未満	24.3%
50-100人未満	15.7%
100-500人未満	12.9%
500-1000人未満	7.1%
1000人以上	2.9%

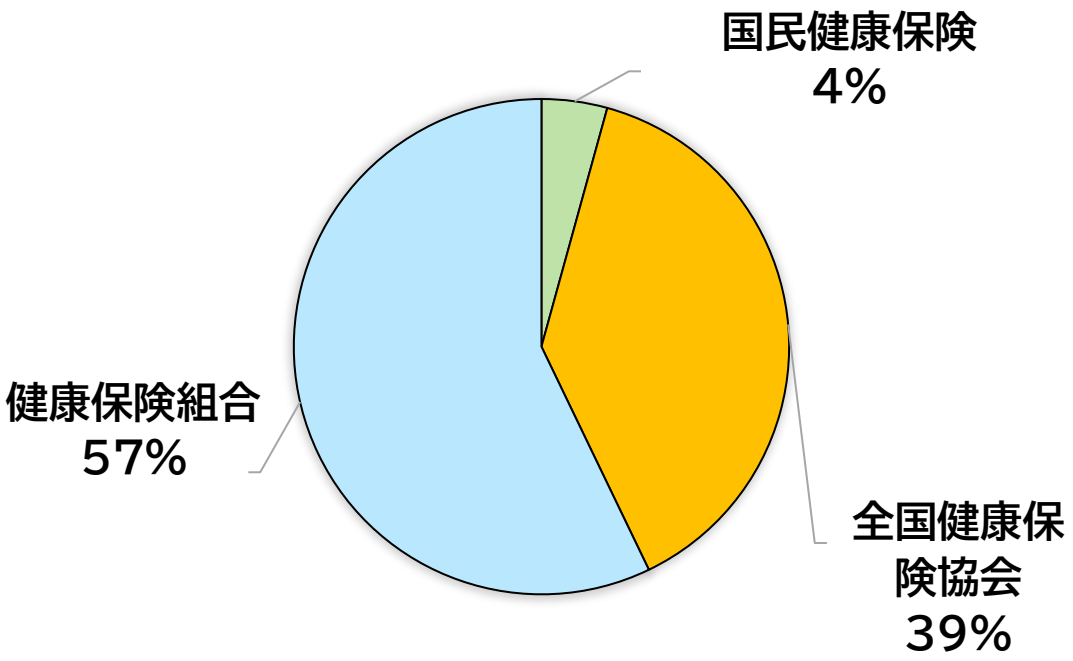
クラス別



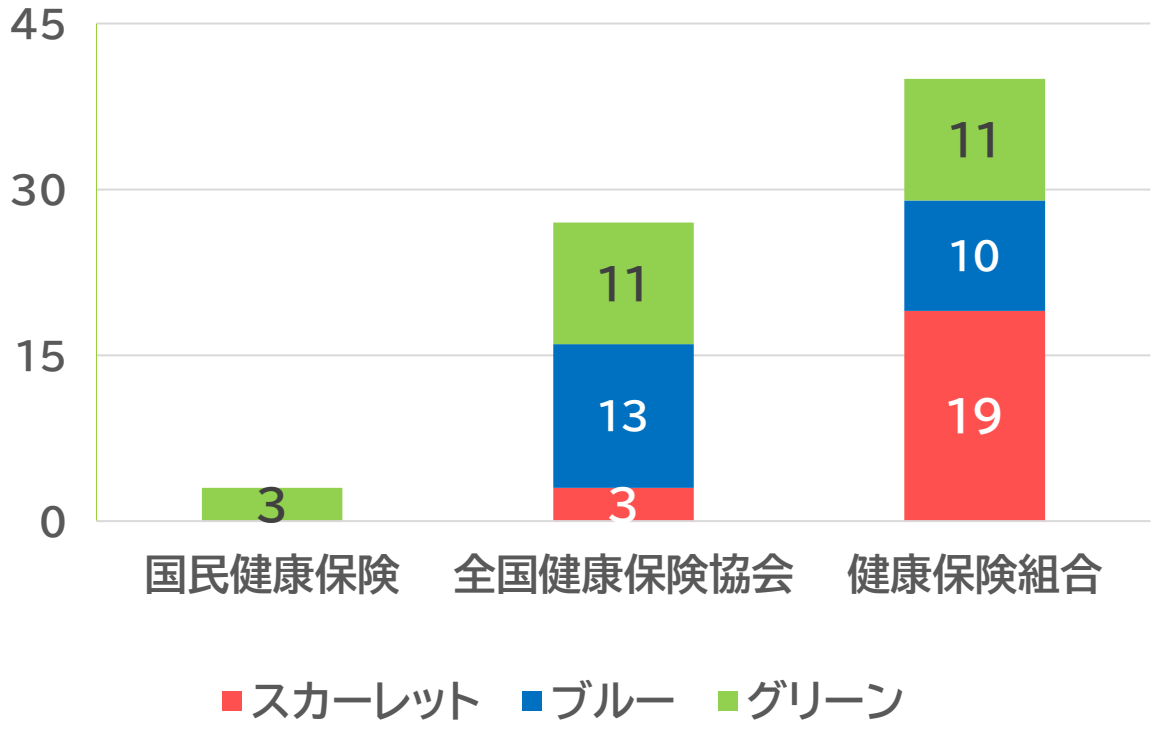
認証状況（７０事業所：令和６年１２月１日現在）

医療保険者別

全体



クラス別



(1)認証制度の啓発（新規事業所開拓） ※赤字は令和６年度新規

地域・職域連携推進部会委員の関係機関等における啓発

① **千葉県労働基準協会連合会**：千葉県衛生管理者協議会（ 7月29日　60名）
② **千葉労働基準協会**：労働安全衛生週間説明会　　（ 9月6日　 60名）
　　年末年始無災害運動説明会　　（11月29日　36名）
③ **千葉商工会議所**：会報誌　夢シティちば（7月号）に記事掲載
　　年賀名刺交換会でのリーフレット配架　（1月6日　500部）
④ **全国健康保険協会千葉支部**：健康保健委員研修会（本市歯科医師によるオンデマンド講演）での制度紹介

明治安田生命保険相互会社（連携協定）を通じた啓発

・保険外交員が顧客事業所を訪問時に、制度の説明を実施
・明治安田生命保険相互会社が協定を結ぶ千葉興業銀行による、法人顧客に対する本制度紹介

その他の関係機関を通じた啓発

① **千葉市産業振興財団**：メールマガジン
　　コーディネーター支援連絡会議（　9月11日　対象20名）
　　スキルアップ集中セミナー　　（10月22日　対象10名）
② **千葉県産業振興センター**：メールマガジン
③ **建設業労働災害防止協会**：労働安全衛生週間説明会（9月6日　対象70名）
④ **J:COM　TV**：シニアリーダー体操放送（月～金9:15～9:30）内「千葉市からのお知らせ」（12月）
⑤ **JFEスチール千葉協力会**：認証制度リーフレットの配布（183事業所）

(2)インセンティブ①　※赤字は令和６年度新規

インセンティブの充実

【中小企業を対象とした融資制度の利用や信用保証料の割引】
① 千葉市中小企業資金融資における「SDGs推進支援制度」融資利率優遇措置の利用（ブルークラス以上）（R6.4月～）
② 千葉県信用保証協会の地方創生SDGs支援保証制度「パワフルちば」の利用（R6.4月～）

推進事業所PR

① 課封筒、啓発媒体（サポートガイド）に事業所名を掲載
② ホームページに事業所名と健康宣言等の内容を掲載
③ J:COM　TVのシニアリーダー体操放送（月～金9:15～9:30）内「千葉市からのお知らせ」にて
スカーレットクラスの事業所名を表示（12月）

優良事業所表彰

・**3事業所**を表彰（表彰式を本庁舎1階イベントスペースにて実施、優良事業所の取組みをモニターにて表示）
・表彰式の写真と優良事業所の取組みをホームページに掲載

健康経営フォーラム（健康づくり推進事業所セミナー）

・全国健康保険協会千葉支部作成の「健康な職場づくり宣言取組み事例集」に掲載されている、先進的な取組みを実施している県内他市の2事業所による講演と情報交換（ハイブリット開催）
・地域・職域連携推進部会　石丸美奈委員をファシリテーターに迎えて実施
・参加数：10事業所16名

(2)インセンティブ② ※赤字は令和６年度新規

出前講座

【出前講座メニューの提示による利用促進】
・具体的な講座内容の提示(別紙資料)
・千葉産業保健総合支援センター、全国健康保険協会千葉支部の講座と一体的に案内
【実績】
・実施済:3件　　内容:① 実施:働く人の健康づくり1件、②たばこ対策1件、③お口の健康1件
・年度内実施予定3件　内容:①適正飲酒1件、②運動講習2件
・千葉産業保健総合支援センター:1件　　全国健康保険協会千葉支部:1件

クラスアップ支援

・訪問、メールによる取組みについての相談支援
・実績:4事業所(グリーンクラス)　※令和7年度にブルークラスにて申請予定

新規認証事業所訪問

・申請のきっかけや具体的な取組み状況や課題の把握、制度への要望等の聞き取り、活用可能事業の紹介、取組み継続のための支援

その他

・認証マークの使用、認証ステッカーの交付
・健康情報の送付(年2回)

(3)新規申請事業所訪問で把握した状況（12月末現在）

訪問(10件)内訳	グリーン:4件(クラスアップ支援再掲含)、ブルー:5件　スカーレット:1件
健康づくり担当者	・代表取締役　3件　・取締役　1件　・代表取締役と総務担当者　1件 ・取締役と総務担当者　1件　・執行役員　1件　・総務担当者　2件 ・衛生管理者　1件
申請のきっかけ(延)	・認証制度の活用(企業価値の向上、人材確保)　7件 ・健康経営優良法人取得に向けた一歩　1件 ・明治安田生命からの勧め　1件 ・インセンティブ(融資制度)利用　2件
訪問にて把握した健康づくり推進の上の課題(延)	・代表者が健診を受けていない　1件 ・健診事後措置　医師からの意見聴取をしていない(50人未満の事業所)　6件 ・地域産業保健センターを知らない(50人未満の事業所)　7件 ・健診結果の有所者の受診状況の未把握　1件 ・健康経営に対する従業員全体の認知向上　2件
認証制度への要望	・申請:申請の負担軽減(書類準備) ・インセンティブ:出前講座のオンデマンド配信、入札・補助金の加点、認証事業所従業員個人へのメリット、担当者同士が繋がる場の提供、専門職のサポート ・特に無し:ホームページ掲載等の現状のインセンティブがありがたい ・本事業を知らない事業所も多いので効果的な周知をしてはどうか