

令和3年度 健康づくり優良事業所

事業所	特徴的な取組内容
公益財団法人 千葉県学校給食会	<ul style="list-style-type: none"> ・ 健診管理の担当選任や、健診の補助制度の充実を図っており、常勤・非常勤に関わらず職員全員が健診を受けられる体制を構築している。 ・ 食育を普及するにあたり、職員も研修等で知識をつけている
社会福祉法人 常盤会	<ul style="list-style-type: none"> ・ 「心の健康づくり計画」を立て、外部講師の研修や、外部の相談窓口の周知を行っている。 ・ ケース記録やシフト作成等にITを導入し、長時間労働を改善する仕組みを構築している。
株式会社 エムアンドエムエンタープライズ	<ul style="list-style-type: none"> ・ 責任者が健康づくりの取組を率先して行い、従業員に運動不足の解消、食生活改善の必要性の周知を行い、健康に関する意識を高める取組を行っている。 ・ 少人数の職場であるため、社員の体調不良に気付いた場合は、積極的に声をかけ、早めの対応を行っている。
小湊鉄道タクシー株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・ 従業員の高齢化に伴い、有所見者数が増えているため、年2回の健診の受診勧奨、その後の保健指導や再検査、かかりつけ医の受診勧奨を積極的に行っている。
ヘアサロン TAKAGI	<ul style="list-style-type: none"> ・ 家族経営であるため、それぞれが運動や食生活などの健康づくりや体調管理に留意し、お互いの体調を常に気にかけてながら就労している。 ・ 顧客にウォーキングコースなど、健康情報を提供している。
社会福祉法人 父の樹会 障害福祉サービス事業 あげぼの園	<ul style="list-style-type: none"> ・ 毎日、職員と利用者でラジオ体操、ウォーキングを行い健康づくりに取り組んでいる。 ・ 皆で話し合う機会を多く持ち、ストレスや悩みを一人でため込まない職場環境づくりに努めている。
株式会社 動物公園協力会	<ul style="list-style-type: none"> ・ 健診結果の返却時に、検査結果の見方等のパンフレットを渡し、従業員自身に健康意識を高める取組をしている。 ・ メンタルヘルス対策として、従業員が話しやすい職場の雰囲気、楽しくてやりがいのある職場づくりに努めている。

<p>公益財団法人 千葉市保健医療事業団</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・市民健康づくり大会を通じて、社員の知識の向上のみならず、市民に対しても健康づくりに関する普及啓発に取り組んでいる。
<p>キッズ・パワー株式会社 児童発達支援／放課後等デイサービス Olinaceおゆみ野</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・責任者がすべての従業員と頻繁に面談を行い、一人ずつの体調を把握し、不調が見られたら、早めの対応を行っている ・禁煙手当を開始するなど、健康で長く働ける職場づくりの新しい取り組みを常に検討している。
<p>ココカラファイン薬局 稲毛店</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の健康増進、疾病予防として様々なセミナーを実施している。店舗では定期的な健康イベントや健康相談会を行い、またあんしんケアセンターと連携した地域への活動を行うなど、従業員、地域住民双方に向けた健康増進の取り組みを行っている。
<p>いなげかいがん薬局</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・年2回、禁煙強化活動を行っており、従業員に喫煙の害や禁煙の必要性などを意識してもらい、地域住民への啓発活動を行っている。