

千葉市立新病院整備基本計画策定支援及び基本設計業務委託 簡易公募型プロポーザル（二次審査） 特定基準

- 1 委員9名の評価点の合計が最も高い提案者に優先交渉権を与え、その次に評価点が高い提案者を次点者とする。
- 2 委員9名の評価点の合計が最も高い提案者が複数あった場合は、以下の順に優先交渉権者を決定する。
  - (1) 基本設計の「課題に対する提案」の評価点が高い提案者
  - (2) 基本計画の「課題に対する提案」の評価点が高い提案者
  - (3) (1)及び(2)においても決定しない場合は、委員会の議による。
- 3 次点者となる提案者が複数あった場合は、上記2を準用して決定する。
- 4 技術提案書の提出が1者のみであった場合は、技術提案書の内容を確認の上、問題がなければ審査を行い、委員会の議によりその者を選定することができる。

評価	評価係数	評価ランク
A	1.0	極めて良好・極めて高い
B	0.8	良好・高い
C	0.6	中位
D	0.4	やや不十分・やや低い
E	0.2	不十分・低い

評価項目			配点	参照様式	評価の視点	評価方法
基本計画 【30点】	課題に対する提案 【25点】	課題1-1 基本計画策定支援の実施について	15	任意様式	基本構想の内容の理解度、課題に対する的確性・実現性等	技術提案書及びプレゼンテーション・質疑応答等の内容により、欄外の評価ランクに応じた5段階の評価（A～E）を行う。 評価点＝各配点×評価係数（1.0～0.2）
		課題1-2 意向調査及び合意形成支援の実施について	10			
	担当チームの能力 【5点】	主任技術者（管理技術者）及び主任担当技術者（※）の同種業務実績 ※全体計画・部門別計画の主担当	5	様式4-1 様式4-2	一次審査の「担当チームの能力」評価点（配点14点）を、二次審査の配点5点に合わせて事務局が計算を行う。 評価点＝一次審査の「担当チームの能力」評価点×5/14 （小数点以下は四捨五入）	
基本設計 【120点】	課題に対する提案 【100点】	課題2-1 誰もが快適で、職員にとっても働きやすい病院	50	任意様式	基本構想の内容の理解度、課題に対する的確性・実現性等	技術提案書及びプレゼンテーション・質疑応答等の内容により、欄外の評価ランクに応じた5段階の評価（A～E）を行う。 評価点＝各配点×評価係数（1.0～0.2）
		課題2-2 災害に強い病院	20			
		課題2-3 将来の変化にも対応でき、効率性・経済性の高い病院	30			
	担当チームの能力 【20点】	主任技術者（管理技術者）及び主任担当技術者（※）の同種業務実績等 ※総合（建築・意匠）の主担当	20	様式4-3 様式4-4	一次審査の「担当チームの能力」評価点（配点56点）を、二次審査の配点20点に合わせて事務局が計算を行う。 評価点＝一次審査の「担当チームの能力」評価点×20/56 （小数点以下は四捨五入）	
共通	業務の実施方針・体制		5	様式8	提示された実施方針・体制の的確性・実現性等	技術提案書及びプレゼンテーション・質疑応答等の内容により、欄外の評価ランクに応じた5段階の評価（A～E）を行う。 評価点＝各配点×評価係数（1.0～0.2）
	業務の工程計画		5	様式9	提示された工程計画の的確性・実現性等	
評価点合計			160			